



# SLUŽBENI GLASNIK

## SPLITSKO - DALMATINSKE ŽUPANIJE

GODINA XXII

SPLIT, 28. listopada 2015.

BROJ 121

### SADRŽAJ

#### ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

- 527.** Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o davanju koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene - luke nautičkog turizma I kategorije - marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac ..... 2
- 528.** Odluka o davanju koncesije na pomorskom dobru u svrhu rekonstrukcije (preuređenja) špilje Grotu u akvarij i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska ..... 3
- 529.** Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o koncesiji na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i korištenja luke posebne namjene - privezišta na dijelu k.o. Baška Voda, predio Luka, Općina Baška Voda ..... 6
- 530.** Odluka o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje garažnih mjesta, wellness centra i ugostiteljske terase (štekata) na dijelu k.o. Split, predio ispred ex hotela Ambasador, Grad Split ..... 7
- 531.** Odluka o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu gospodarskog korištenja luke posebne namjene - sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke, Općina Pučišća ..... 9
- 532.** Odluka o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje (postavljanje) i gospodarskog korištenja luke posebne namjene - sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke (rt Stutiski Protuc), Općina Pučišća ..... 10
- 533.** Odluka o obustavi isplate sredstava za redovito godišnje financiranje iz Proračuna Splitsko-dalmatinske županije vijećniku Županijske skupštine Kristijanu Sindiku ..... 11
- 534.** Zaključak o donošenju Akcijskog plana energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za razdoblje 2014.-2016. .... 11
- 535.** Zaključak o donošenju Godišnjeg plana energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za 2015. godinu ..... 11
- 536.** Zaključak o donošenju Godišnjeg plana energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za 2016. godinu ..... 12
- 537.** Zaključak o davanju prethodne suglasnosti na Prijedlog izmjena i dopuna financijskog plana i plana građenja i održavanja županijskih i lokalnih cesta Županijske uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske županije ..... 12
- 538.** Zaključka o Procjeni ugroženosti stanovništva, materijalnih i kulturnih dobara i okoliša za Splitsko-dalmatinsku županiju ..... 13
- 539.** Zaključka o prihvaćanju Izvješća o radu Javne ustanove RERA S.D. za koordinaciju i razvoj Splitsko-dalmatinske županije u 2014. godini ..... 13
- 540.** Zaključak o prihvaćanju Izvješća o radu Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Splitsko-dalmatinske županije u 2014. godini ..... 13
- 541.** Rješenje o razrješenju i imenovanju mrtvozornika za područje Grada Trogira ..... 14
- 542.** Zaključka o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa za čest. zem. 4382/1 Z.U. 7040, čest. zem. 4382/2 Z.U. 12414, čest. zem. 3358/1/4, čest. zem. 4406/3 Z.U. 9266 i čest. zem. 4382/3/4/5 Z.U. 12606 sve K.O. Split u naravi zgrada i zemljište u Dujmovači ..... 14
- 543.** Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa za čest. zem. 4389/2 Z.U. 16245, čest. zem. 4380/1/3/4/5/6, čest. zem. 4383/1/4, čest. zem. 4386/1/2/3/4 sve Z.U. 7043, 896/1344 dijela čest. zem. 3358/2, 3359/2/3/5/6 sve Z.U., 5185 i čest. zem. 4396/3 Z.U. 20912 sve K.O. Split, u naravi zemljište u Dujmovači ..... 15

#### OSTALO

- 544.** Kolektivni ugovor za radnike Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom DES Split ..... 16

## ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

Na temelju članka 20. stavak 2., a u svezi s člankom 22. stavak 1. podstavak 1. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11) i članka 39. stavak 2. podstavak 3. Zakona o koncesijama („Narodne novine“, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije (“Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na nastavku 23. sjednice, održane 28. listopada 2015., donijela je

### O D L U K U

**o izmjeni i dopuni Odluke o davanju koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – luke nautičkog turizma I kategorije- marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac**

#### Članak 1.

U Odluci o davanju koncesije na pomorskom dobru kojom je NAUTIČKOM CENTRU TROGIR d.o.o. iz Zagreba dano pravo izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – luke nautičkog turizma I kategorije – marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac, Općina Seget koju je donijela Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 26. sjednici održanoj 11. studenog 2011., klasa: 021-04/11-02/280, članak 3. mijenja se i glasi:

„Koncesija se daje na vremenski rok od 30 (trideset) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji“.

#### Članak 2.

Na temelju ove Odluke ovlašćuje se župan Splitsko-dalmatinske županije da sklopi Dodatak Ugovoru o koncesiji u svrhu izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – luke nautičkog turizma I kategorije – marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac, Općina Seget u roku od 30 (trideset) dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

#### Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu nakon što Vlada Republike Hrvatske na nju daje suglasnost.

### O b r a z l o ž e n j e

Trgovačko društvo NAUTIČKI CENTAR TROGIR d.o.o. iz Zagreba, Maksimirska 282 podnijelo je zahtjev

za produženje roka korištenja za koncesiju na pomorskom dobru danu u svrhu pravo izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – luke nautičkog turizma I kategorije – marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac, Općina Seget koju je donijela Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 26. sjednici održanoj 11. studenog 2011., Klasa: 021-04/11-02/280.

Uz zahtjev je priložena Studija gospodarske opravdanosti u kojoj su detaljno navedeni novi investicijski zahvati na području koncesije koji gospodarski opravdavaju ukupno produljenje roka trajanja koncesije na 30 (trideset) godina.

Prema odredbi čl. 22. st. 1. podstavak 1. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama (Narodne novine, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11) županijska skupština može iznimno, na zahtjev ovlaštenika, za koncesiju iz čl. 20. stavak 2. ovog Zakona uz suglasnost Vlade Republike Hrvatske, produžiti rok trajanja koncesije na ukupno 30 godina, te sukladno tome izmijeniti i ostale uvjete iz odluke i ugovora o koncesiji ako nove investicije to gospodarski opravdavaju.

Stručno tijelo za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru na 67. sjednici održanoj 17. srpnja 2015. utvrdilo je kako je zahtjev trgovačkog društva NAUTIČKOM CENTRU U TROGIR d.o.o. iz Zagreba za produženje roka trajanja koncesije opravdan iz razloga što nove investicije to gospodarski opravdavaju te je prihvatilo produljenje roka korištenja ove koncesije na ukupni vremenski rok od 30 godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

Stoga se predlaže da se donese Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o davanju koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – luke nautičkog turizma I kategorije – marine na dijelu k.o. Seget Donji, predio Barbušinac, Općina Seget, donesenoj na Županijskoj skupštini Splitsko-dalmatinske županije na 26. sjednici održanoj 11. studenog 2011., klasa: 021-04/11-02/280, na način da se produžuje vremenski rok trajanja koncesije na 30 (trideset) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

Sukladno svemu gore narečenom, očito su se ispunili svi propisani uvjeti za donošenje ove Odluke.

### POUKA O PRAVNOM LJJEKU:

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba, a podnosi se putem Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za turizam i pomorstvo, Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture, Prisavlje 14, 10 000 Zagreb, u roku od 15 dana, računajući od primitka odluke, odnosno sukladno Zakonu o općem upravnom postupku.

Pristojba na žalbu iznosi 50,00 kuna po tar. br. 3. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 08/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 145/99, 30/00, 116/00, 163/03, 17/04, 110/04, 141/04, 150/05, 153/05, 129/06, 117/07, 25/08, 60/08, 20/10, 69/10, 126/11, 112/12 i 19/013, 80/13, 40/14, 69/14 i 94/14).

KLASA: 021-04/15-02/0230

URBROJ: 2181/1-01-15-01

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 20. stavak 2. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11) i članka 26. stavak 1. Zakona o koncesijama („Narodne novine“, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**O D L U K U**

**o davanju koncesije na pomorskom dobru u svrhu  
rekonstrukcije (preuređenja) špilje Grota u akvarij i  
njenog gospodarskog korištenja na dijelu  
k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska**

**I. TEMELJNA ODREDBA**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije (u nastavku teksta: Davatelj koncesije), uz prethodni nalaz i mišljenje Stručnog tijela za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru usvojenom na 68. sjednici održanoj 14.10. 2015., daje trgovačkom društvu GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske (u nastavku teksta: Ovlaštenik koncesije) pravo rekonstrukcije (preuređenje) špilje Grota u akvarij i izgradnju suvenirnice sa sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska (u nastavku teksta: Koncesija).

**II. POVRŠINA I PODRUČJE OBUHVATA  
KONCESIJE**

**Članak 2.**

Pomorsko dobro na kojem se daje koncesija sastoji se od ukupne površine od 1373 m<sup>2</sup> (kopnenog dijela 749 m<sup>2</sup>

od čega suvenirnica zauzima 16 m<sup>2</sup> i morske površine od 624 m<sup>2</sup>).

Područje obuhvata koncesije omeđeno je slijedećim spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama izraženim u sustavu HTRS96 kako slijedi:

Br. toč.	Y	X
1.	541 885.58	4 784 854.09
2.	541 897.77	4 784 843.55
3.	541 898.40	4 784 842.96
4.	541 899.37	4 784 839.76
5.	541 901.62	4 784 834.99
6.	541 902.95	4 784 831.26
7.	541 903.43	4 784 827.85
8.	541 904.65	4 784 826.04
9.	541 908.02	4 784 825.91
10.	541 909.22	4 784 824.11
11.	541 910.62	4 784 824.77
12.	541 905.92	4 784 816.84
13.	541 899.03	4 784 810.87
14.	541 890.43	4 784 807.25
15.	541 880.57	4 784 806.55
16.	541 873.07	4 784 808.30
17.	541 864.85	4 784 813.03
18.	541 858.12	4 784 820.86
19.	541 854.86	4 784 828.87
20.	541 860.21	4 784 825.97
21.	541 861.62	4 784 825.65
22.	541 862.80	4 784 825.93
23.	541 862.89	4 784 826.92
24.	541 862.58	4 784 828.82
25.	541 862.36	4 784 830.76
26.	541 863.35	4 784 830.32
27.	541 865.14	4 784 830.20
28.	541 868.04	4 784 829.76
29.	541 870.75	4 784 830.22
30.	541 871.92	4 784 830.58
31.	541 872.90	4 784 831.56
32.	541 876.25	4 784 835.36
33.	541 882.72	4 784 846.03

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:1000 izrađenom 27. svibnja 2015. od trgovačkog društva ILIČIĆ d.o.o. iz Makarske.

**III. VRIJEME TRAJANJA KONCESIJE**

**Članak 3.**

Koncesija se daje na rok od dvadeset (20) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

**IV. NAKNADA ZA KONCESIJU**

**Članak 4.**

Početna visina stalnog dijela godišnje naknade za koncesiju iznosi koncesiju iznosi 30.000,00 kn (tridesettisućakuna), a promjenjivi dio 3% od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanjem usluga na koncesioniranom području.

Ovlaštenik koncesije uplaćuje koncesijsku naknadu na račun zajedničkog prihoda državnog, županijskog i gradskog proračuna i to u korist računa Grada Makarske na čijem se području nalazi pomorsko dobro dodijeljeno u koncesiju.

Davatelj koncesije zadržava pravo izmijeniti (povećati) visinu koncesijske naknade, uz obvezu da o tome četiri mjeseca ranije pisanim putem obavijesti ovlaštenika koncesije.

## V. PRAVA I OBVEZE OVLAŠTENIKA KONCESIJE

### Članak 5.

Ovlaštenik koncesije dužan je izvršiti rekonstrukcije (preuređenje) špilje Grota u akvarij i izgradnju suvenirnice sa sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine i građevinskom dozvolom te u opsegu opisanom u Studiji gospodarske opravdanosti rekonstrukcije (preuređenje) špilje Grota u akvarij i izgradnju suvenirnice sa sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska, koja čini Prilog I. ove Odluke, a ne objavljuje se u "Službenom glasniku".

Ovlaštenik koncesije je ovlašten i dužan u roku ne duljem od 24 mjeseca od dana sklapanja ugovora o koncesiji iz članka 10. ove Odluke dovršiti izgradnju i predati davatelju koncesije uporabnu dozvolu.

Ovlaštenik koncesije dužan je za svaku daljnju gradnju ili rekonstrukciju na koncesioniranom pomorskom dobru ishoditi lokacijsku, građevinsku dozvolu ili drugi odgovarajući akt od upravnog tijela nadležnog za prostorno uređenje i gradnju.

Ovlaštenik koncesije se obvezuje da pomorsko dobro koje ovom Odlukom dobiva na korištenje, koristi isključivo za obavljanje djelatnosti za koju je registriran i za koju je utvrđena namjena koncesije.

Ovlaštenik koncesije ne može prava stečena koncesijom, niti djelomično, niti u cijelosti prenositi na drugoga, bez izričitog odobrenja Davatelja koncesije.

### Članak 6.

Ovlaštenik je dužan za vrijeme trajanja koncesije održavati i štiti pomorsko dobro pažnjom dobrog gospodara.

Ovlaštenik ne smije umanjiti, ometati ili onemogućiti upotrebu i/ili korištenje susjednih dijelova pomorskog

dobra prema njihovoj namjeni, a dodijeljeno pomorsko dobro dužan je čuvati i unapređivati.

Ovlaštenik je dužan propisati i osigurati provođenje reda na koncesioniranom području, održavati tijekom cijele godine i uređivati to područje (čistiti prostor koncesije, popravljati i održavati oštećenu opremu).

Nakon isteka ugovora o koncesiji, ovlaštenik koncesije ima pravo uzeti ono što je temeljem tog ugovora postavio na pomorskom dobru, kao i prinove, ako je to moguće po prirodi stvari bez veće štete za pomorsko dobro.

Ako to nije moguće, postavljeno i prinove smatraju se pripadnošću pomorskog dobra, ali davatelj koncesije može tražiti od ovlaštenika da ih o svom trošku, i uz svoj rizik ukloni u cijelosti ili djelomično, i vrati pomorsko dobro u prijašnje stanje.

Ovlaštenik ne smije ograditi ili na bilo koji drugi način onemogućiti ili ograničiti pristup dijelovima koncesioniranog područja koji po svojoj prirodi i namjeni služe općoj i javnoj uporabi.

Ovlaštenik koncesije dužan je pridržavati se uvjeta za korištenja koncesioniranog područja utvrđenih aktom Lučke kapetanije u Splitu, klasa: 342-22/15-02/78.

Ovlaštenik koncesije dužan je pridržavati se svih obvezujućih normi Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama (Narodne novine, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11) dijela II. točke 3. "Koncesije" i dijela IV. "Red na pomorskom dobru").

### Članak 7.

Ovlaštenik je dužan gospodarski koristiti dodijeljeno pomorsko dobro u skladu s hrvatskim zakonima i pod zakonskim aktima te je dužan za svaki eventualni novi zahvat u prostoru sukladno odredbama Zakona o prostornom uređenju i gradnji, ishoditi od nadležnih upravnih tijela odgovarajuće upravne akte za takve zahvate u prostoru.

### Članak 8.

Ovlaštenik je suglasan da davatelj koncesije radi ostvarenja naplate naknade za koncesiju iz čl. 4. ove Odluke, kao i radi preuzimanja posjeda na predmetu koncesije nakon isteka ugovora, te nakon prestanka, oduzimanja ili opoziva koncesija, može neposredno tražiti prisilno izvršenje.

## VI. UVJETI ZA PRESTANAK, ODUZIMANJE I OPOZIV KONCESIJE

### Članak 9.

Koncesija prestaje, oduzima se i opoziva uz uvjete utvrđene zakonom, ovom Odlukom i uz posebne uvjete koji će biti utvrđeni Ugovorom o koncesiji.

Koncesija može prestati ako dođe do izmjena dokumenata prostornog uređenja, ukoliko se ispune i svi drugi uvjeti predviđeni posebnim propisima.

Koncesija prestaje ako ovlaštenik u roku od 30 dana od dana dostave na potpisivanje ne potpiše ugovor o koncesiji.

## VII. ZAKLJUČNE ODREDBE

### Članak 10.

Ugovorom o koncesiji, a u skladu sa Zakonom, Uredbom o postupku davanja koncesije na pomorskom dobru (Narodne novine, broj 23/04, 101/04 i 39/06) Pravilnikom o uvjetima i načinu održavanja reda u čukama i na ostalim dijelovima unutarnjih morskih voda i teritorijalnog mora Republike Hrvatske (Narodne novine, broj 90/05, 10/08, 155/08, 127/10 i 80/12), uredit će se sva pitanja koja nisu obuhvaćena ovom Odlukom.

Ovlašćuje se župan Splitsko-dalmatinske županije da u ime davatelja koncesije s ovlaštenikom koncesije sklopi Ugovor o koncesiji.

### Članak 11.

Ovlaštenik koncesije dužan je u roku 30 dana od dana donošenja ove Odluke Davatelju koncesije dostaviti garanciju banke radi dobrog izvršenja posla u korist Splitsko-dalmatinske županije prema

Studiji gospodarske opravdanosti, s rokom važenja garancije do 6 mjeseci od završetka planiranog investicijskog ciklusa, a koja garancija je bezuvjetna, bez prigovora i naplativa na prvi poziv.

Ako Ovlaštenik koncesije ne dostavi garanciju iz stavka 1. ove točke, neće se potpisati ugovor o koncesiji iz članka 10. st. 1. i 2. ove Odluke te Ovlaštenik koncesije gubi sva prava utvrđena ovom Odlukom.

### Članak 12.

Ukoliko se eventualni sporovi vezani uz ovu Odluku i Ugovor o koncesiji ne riješe sporazumno, spor će rješavati Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture.

### Članak 13.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

## O b r a z l o ž e n j e

Trgovačko društvo GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske, Vukovarska 141 podnijelo je inicijativu za dodjelu koncesije na pomorskom dobru u svrhu rekonstrukcije (preuređenja) špilje Grota u akvarij sa

sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine.

Županijska skupština Splitsko - dalmatinske županije na 22. sjednici održanoj 28. srpnja 2015. godine donijela je Odluku o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu rekonstrukcije (preuređenja) špilje Grota u akvarij i izgradnju suvenirnice sa sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine.

Na obavijest o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu rekonstrukcije (preuređenja) špilje Grota u akvarij i izgradnju suvenirnice sa sanitarnim čvorom i pristupnim stepenicama i njenog gospodarskog korištenja na dijelu k.o. Makarska-Makar, Grad Makarska, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine pristigla je jedna ponuda i to: trgovačko društvo GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske.

Uz ponuđeni iznos stalnog dijela godišnje koncesijske naknade trgovačkog društva GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske u iznosu od 30.000,00 kn (tridesettisućakuna), a promjenjivog dijela 3 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanja usluga na koncesioniranom području, dostavljena je i slijedeća dokumentacija:

1.dokaze o sposobnosti ponuditelja:

– izvadak iz sudskog registra s upisanom djelatnošću za koju se traži koncesija, nije stariji od 30 dana;

– račun dobiti i gubitka i bilancu za prošlu godinu, odnosno prijavu poreza na dohodak s uključenim pregledom primitaka i izdataka i popisom dugotrajne imovine za protekle dvije godine sve ovjereno od nadležne Porezne uprave (nije potrebno za novoosnovano društvo);

– ovjerenu izjavu ponuditelja da nije pokrenut stečajni postupak, da se ne nalazi u postupku likvidacije, odnosno da nije u postupku obustavljanja poslovnih djelatnosti;

– podatke o bonitetu (BON 1) (nije potrebno za novoosnovano društvo);

– podatke o solventnosti (BON 2 – za glavni račun ponuditelja) i potvrdu nadležne porezne uprave o plaćenim dospjelim obvezama temeljem javnih davanja, sve nije starije od 30 dana;

– JOPPD obrazac za mjesec koji prethodi davanju ponude (nije potreban ako nema zaposlenih);

– izjavu da je ponuditelj ispunio sve obveze iz drugih koncesija ako ih ima ili ih je imao;

– izjavu da ponuditelju do sada oduzeta koncesija sukladno članku 30. Zakona;

– izjavu da ponuditelja ili osobi ovlaštenoj za zastupanje nije izrečena pravomoćna osuđujuća presuda za jedno ili više kaznenih djela iz područja gospodarskog kriminaliteta;

2. Ponudeni iznos stalnog i postotak promjenjivog dijela koncesijske naknade;

3. Studiju gospodarske opravdanosti koja se izrađuje prema sadržaju i u formi iz dokumentacije za javno prikupljanje ponuda. Ukupna vrijednost investicije koja se planira studijom gospodarske opravdanosti smatra se ulaganjem u osnovna sredstva.

4. Garanciju poslovne banke SOCIETE GENERALE GROUP - SPLITSKA BANKA d.d iz Splita za ozbiljnost ponude u visini 1% od ponuđene vrijednosti investicije s rokom važenja do planiranog roka zaključenja ugovora o koncesiji, a najduže dvije godine;

5. Pismo namjere poslovne banke SOCIETE GENERALE GROUP - SPLITSKA BANKA d.d iz Splita da će izdati garanciju za dobro ispunjenje obveza iz ugovora o koncesiji koji će se sklopiti s odabranim ponuditeljem u visini 5,0% ponuđene vrijednosti investicije s rokom važenja 6 mjeseci dužim od planiranog roka završetka investicijskog ciklusa.

6. Lokacijska dozvola izdana od Grada Makarska, Odjel za gospodarenje prostorom, Odsjek za prostorno uređenje i graditeljstvo, klasa: UP-I-350-05/13-50/27 od 28. studenog 2014. godine.

7. Idejni projekt zahvata u prostoru na pomorskom dobru izrađen od ovlaštenog projektanta sukladno dokumentima prostornog uređenja i prema studiji gospodarske opravdanosti.

8. Rekapitulacijski list.

Stručno tijelo za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru na 68. sjednici održanoj 14. listopada 2015. godine ocijenilo je da ispunjava sve propisane uvjete i da je prihvatljiva ponuda trgovačkog društva GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske.

Iz te ponude je vidljivo kako predmetna koncesija odgovara svim posebnim propisima i gospodarskom značaju pomorskog dobra, a u skladu je s gospodarskom strategijom i politikom gospodarskog razvitka RH i Splitsko-dalmatinske županije, te da planirana djelatnost neće umanjiti, omesti ili onemogućiti upotrebu i/ili korištenje susjednih dijelova pomorskog dobra prema njihovoj namjeni. Također je utvrđeno da se koncesija sadržajno uklapa u koncept razvoja Grada Makarske i Splitsko - dalmatinske županije, kompatibilna je s već prisutnim sadržajima na području koje je predmet koncesije, u skladu je s dokumentima prostornog uređenja, a uz to, predviđene su i odgovarajuće mjere zaštite okoliša.

Stoga se predlaže da se koncesija dodijeli trgovačkom društvu GROTA MAKARSKA d.o.o. iz Makarske na rok od dvadeset (20) godina uz stalni dio godišnje koncesijske naknade u iznosu od 30.000,00 kn (tridesettisućakuna), a promjenjivog dijela 3 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanja usluga na koncesioniranom području.

Sukladno svemu gore narečenom, očito su se ispunili svi propisani uvjeti za donošenje ove Odluke.

## POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba, a podnosi se putem Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za turizam i pomorstvo, Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture, Prisavlje 14, 10 000 Zagreb, u roku od 15 dana, računajući od primitka odluke, odnosno sukladno Zakonu o općem upravnom postupku.

Pristojba na žalbu iznosi 50,00 kuna po tar. br. 3. Zakona o upravnim pristojbama („Narodne novine“, broj 08/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 145/99, 30/00, 116/00, 163/03, 17/04, 110/04, 141/04, 150/05, 153/05, 129/06, 117/07, 25/08, 60/08, 20/10, 69/10, 126/11, 112/12 i 19/013, 80/13, 40/14, 69/14, 87/14 i 94/14).

KLASA: 021-04/15-02/252

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 20. stavak 2. („Narodne novine“, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11), članak 26. stavak 1. Zakona o koncesijama („Narodne novine, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

## O D L U K U

**o izmjeni i dopuni Odluke o koncesiji na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i korištenja luke posebne namjene – privežišta na dijelu k.o. Baška Voda, predio Luka, Općina Baška Voda**

### Članak 1.

U Odluci o koncesiji na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i korištenja luke posebne namjene – privežišta na dijelu k.o. Baška Voda, predio Luka, Općina Baška Voda koju je donijelo Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 45. sjednici održanoj 12. veljače 2004. godine, klasa: 022-04/04-02/15 od 12. veljače 2004. godine, u članku 8. iza stavka 1. dodaje se stavak 2. koji glasi:

„Davatelj koncesije je suglasan da trgovačko društvo Turističko-športska luka BAŠKA VODA d.o.o. iz Baške Vode može na lučkom području izvršiti zahvat u prostoru

izgradnju u skladu s lokacijskom dozvolom klasa: UP-I-350-05/14-07/0007 od 22.12.2014. godine izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostava Makarska te ishoditi odgovarajući akt za građenje od nadležnog upravnog tijela“.

### Članak 2.

Na temelju ove Odluke ovlašćuje se župan Splitsko-dalmatinske županije da sklopi Dodatak Ugovoru o koncesiji na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i korištenja luke posebne namjene – privezišta na dijelu k.o. Baška Voda, predio Luka, Općina Baška Voda u roku od 30 (trideset) dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

### Članak 3.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

### O b r a z l o Ź e n j e

Trgovačko društvo Turističko-športska luka Baška Voda d.o.o. iz Baške Vode, Obala Sv. Nikole 65 podnijelo je zahtjev za davanje suglasnosti trgovačkom društvu Turističko-športska luka Baška Voda d.o.o. iz Baške Vode da može na lučkom području izvršiti zahvat u prostoru izgradnju u skladu s lokacijskom dozvolom klasa: UP-I-350-05/14-07/0007 od 22.12.2014. godine izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostava Makarska te ishoditi odgovarajući akt za građenje od nadležnog upravnog tijela“.

Uz zahtjev je priložena s lokacijska dozvola klasa: UP-I-350-05/14-07/0007 od 22.12.2014. godine izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostava Makarska.

Stručno tijelo za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru na 68. sjednici održanoj 14. listopada 2015. utvrdilo je kako je zahtjev trgovačkog društva Turističko-športska luka BAŠKA VODA d.o.o. iz Baške za davanje suglasnosti da može na lučkom području izvršiti zahvat u prostoru izgradnju u skladu s lokacijskom dozvolom klasa: UP-I-350-05/14-07/0007 od 22.12.2014. godine izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostava Makarska utemeljen te je prihvatilo ovu Odluku o izmjeni i dopuni Odluke.

Stoga se predlaže da se donese Odluka o izmjeni i dopuni Odluke o koncesiji na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i korištenja luke posebne namjene – privezišta na dijelu k.o. Baška Voda, predio Luka, Općina Baška Voda, na način da se daje suglasnost trgovačkom društvu

Turističko-športska luka BAŠKA VODA d.o.o. iz Baške Vode da može na lučkom području izvršiti zahvat u prostoru izgradnju u skladu s lokacijskom dozvolom klasa: UP-I-350-05/14-07/0007 od 22.12.2014. godine izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostava Makarska te ishoditi odgovarajući akt za građenje od nadležnog upravnog tijela.

Sukladno svemu gore narečenom, očito su se ispunili svi propisani uvjeti za donošenje ove Odluke.

### POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba, a podnosi se putem Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za turizam i pomorstvo, Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture, Prisavlje 14, 10 000 Zagreb, u roku od 15 dana, računajući od primitka odluke, odnosno sukladno Zakonu o općem upravnom postupku.

Pristojba na žalbu iznosi 50,00 kuna po tar. br. 3. Zakona o upravnim pristojbama (Narodne novine, broj08/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 145/99, 30/00, 116/00, 163/03, 17/04, 110/04, 141/04, 150/05, 153/05, 129/06, 117/07, 25/08, 60/08, 20/10, 69/10, 126/11, 112/12 i 19/013, 80/13, 40/14, 69/14 i 94/14).

KLASA: 021-04/15-02/256

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 17. stavka 1. i članka 18. stavka 1. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03 i 141/06) i članka 26. stavak 1. Zakona o koncesijama („Narodne novine“, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

### O D L U K U

**o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje garažnih mjesta, wellness centra i ugostiteljske terase (štekata) na dijelu k.o. Split, predio ispred ex hotela Ambassador, Grad Split**

### Članak 1.

Upravni odjel za turizam i pomorstvo, Splitsko-dalmatinske županije objavit će obavijest o namjeri

davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje i gospodarskog korištenja garažnih mjesta, wellness centra i ugostiteljske terase (štekata) i ostalih pratećih sadržaja na dijelu k.o. Split, predio ispred ex hotela Ambasador, Grad Split, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom KLASA: UP-I-350-05/15-01/000021 od 10.09.2015. godine izdanom od Upravnog odjela za prostorno uređenje i graditeljstvo, Grada Splita.

Obavijest o namjeri davanja koncesije objavit će se u Elektroničkom oglasniku JNRH sukladno odredbi čl. 21. Zakona o koncesijama.

### Članak 2.

Pomorsko dobro na kojem se daje koncesija sastoji se od:

1. Podrum 1 (zajednički prostor hotela 699,61m<sup>2</sup>, komunikacijski prostor 308,20m<sup>2</sup>, servisni prostori 130,82 m<sup>2</sup>, atrij 77,82m<sup>2</sup> i neizgrađeni dio 136,67 m<sup>2</sup>).

Područje obuhvata koncesije omeđeno je slijedećim spojnica lomnih točaka izraženim u HDKS sustavu sa njihovim koordinatama:

Broj točke	Y	X
1	6373702.60	4819263.47
10	6373694.06	4819204.00
11	6373693.94	4819203.50
12	6373683.41	4819204.69
13	6373688.03	4819218.29
14	6373689.51	4819217.80
15	6373692.07	4819225.50
16	6373700.30	4819222.70
2	6373703.69	4819263.94
3	6373731.42	4819267.13
4	6373722.54	4819240.86
5	6373708.10	4819245.70
6	6373710.00	4819251.30
7	6373699.85	4819254.75
8	6373701.02	4819258.19
9	6373709.50	4819201.75

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:250 izrađenog od trgovačkog društva GEOdata d.o.o. iz Splita u listopadu 2015. godine.

2. Podrum 2 (parking mjesta 552,39 m<sup>2</sup>, komunikacijski prostor 459,86 m<sup>2</sup>, servisni prostori 76,06 m<sup>2</sup> i neizgrađeni dio 264,69 m<sup>2</sup>).

Područje obuhvata koncesije omeđeno je slijedećim spojnica lomnih točaka izraženim u HDKS sustavu sa njihovim koordinatama:

Broj točke	Y	X
1	6373702.60	4819263.47
10	6373694.06	4819204.00
11	6373693.94	4819203.50

12	6373683.41	4819204.69
13	6373688.03	4819218.29
14	6373689.51	4819217.80
15	6373692.07	4819225.50
16	6373700.30	4819222.70
2	6373703.69	4819263.94
3	6373731.42	4819267.13
4	6373722.54	4819240.86
5	6373708.10	4819245.70
6	6373710.00	4819251.30
7	6373699.85	4819254.75
8	6373701.02	4819258.19
9	6373709.50	4819201.75

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:250 izrađenog od trgovačkog društva GEOdata d.o.o. iz Splita u listopadu 2015. godine.

3. Prizemlje (ugostiteljska terasa-štekot hotela 1136,94 m<sup>2</sup>, rampa 34,50 m<sup>2</sup>, zelenilo 114,36 m<sup>2</sup> i atrij-rupa 67,20 m<sup>2</sup>).

Područje obuhvata koncesije omeđeno je slijedećim spojnica lomnih točaka izraženim u HTRS96 sustavu sa njihovim koordinatama:

Broj točke	Y	X
1	6373702.60	4819263.47
10	6373694.06	4819204.00
11	6373693.94	4819203.50
12	6373683.41	4819204.69
13	6373688.03	4819218.29
14	6373689.51	4819217.80
15	6373692.07	4819225.50
16	6373700.30	4819222.70
2	6373703.69	4819263.94
3	6373731.42	4819267.13
4	6373722.54	4819240.86
5	6373708.10	4819245.70
6	6373710.00	4819251.30
7	6373699.85	4819254.75
8	6373701.02	4819258.19
9	6373709.50	4819201.75

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:250 izrađenog od trgovačkog društva GEOdata d.o.o. iz Splita u listopadu 2015. godine.

### Članak 3.

Koncesija se daje na vrijeme od dvadeset (20) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

### Članak 4.

Početna visina stalnog dijela godišnje



koncesijske naknade iznosi 140.754,00 kuna (stočetdesettisućasedmastopedesetčetirikune), a promjenjivog dijela 3 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanja usluga na koncesioniranom području.

### Članak 5.

Rok za podnošenje ponuda i dokumentacija koju treba predočiti uz ponudu odredit će se u oglasu o javnom prikupljanju ponuda.

### Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/253

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 17. stavak 1. i članak 18. stavak 1. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11) i članka 21. Zakona o koncesijama („Narodne novine“, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

### **O D L U K U**

**o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu gospodarskog korištenja luke posebne namjene – sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke, Općina Pučišća**

### Članak 1.

Upravni odjel za turizam i pomorstvo Splitsko-dalmatinske županije objavit će obavijest o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu gospodarskog korištenja luke posebne namjene – sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke, Općina Pučišća.

Obavijest o namjeri davanja koncesije objavit će se u Elektroničkom oglasniku JNRH sukladno odredbi čl. 21. Zakona o koncesijama.

### Članak 2.

Predmet koncesije je lučko područje ukupne tlocrtne površine mora od 1800 m<sup>2</sup>.

Pomorsko dobro - lučko područje omeđena je spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama izraženim u Gaus Krugerovoj projekciji kako slijedi:

BROJ TOČKE	Y	X
59	6402650.159	4800194.290
60	6402709.190	4800179.110
61	6402700.220	4800150.180
62	6402642.560	4800165.260

Elipsoidne koordinate:

	φ	λ
59	43-20-22.9082	16-47-57.2244
60	43-20-22.4434	16-47-59.8108
61	43-20-21.4992	16-47-59.4923
62	43-20-21.9640	16-48-56.9060

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1: 1000 izrađenom od trgovačkog društva „GEOBIRO“ d.o.o. iz Splita u siječnju 2001. godine.

### Članak 3.

Koncesija se dodjeljuje na rok od deset (10) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

Koncesija može prestati ako dođe do izmjena dokumenata prostornog uređenja, ukoliko se ispune i svi drugi uvjeti predviđeni posebnim propisima.

### Članak 4.

Početna visina stalnog dijela godišnje naknade za koncesiju iznosi 10.800,00 kn (desettisućaosamstokuna), a promjenjivog dijela 2 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanja usluga na koncesioniranom području.

### Članak 5.

Rok za podnošenje ponuda i dokumentacije koju treba priložiti odredit će se u obavijesti o namjeri davanja koncesije.

### Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/254

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 17. stavka 1. i članka 18. stavka 1. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03, 141/06, 38/09 i 123/11), članka 21. Zakona o koncesijama („Narodne novine“, broj 143/12), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**O D L U K U**

**o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje (postavljanja) i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke (rt Stutiski Protuc), Općina Pučišća**

**Članak 1.**

Upravni odjel za turizam i pomorstvo Splitsko-dalmatinske županije objavit će obavijest o namjeri davanja koncesije na pomorskom dobru u svrhu izgradnje (postavljanja) i gospodarskog korištenja luke posebne namjene – sidrišta na dijelu k.o. Pučišća, predio uvala Luke (rt Stutiski Protuc), Općina Pučišća, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Splitsko-dalmatinske županije, Upravnog odjela za graditeljstvo i prostorno uređenje, Ispostava Supetar, Klasa: UP-I-350-05/15-01/001, Ur. br.:2181/1-11-00-07/05-15-0005 od 11.08.2015. godine.

Obavijest o namjeri davanja koncesije objavit će se u Elektroničkom oglasniku JNRH sukladno odredbi čl. 21. Zakona o koncesijama.

**Članak 2.**

Predmet koncesije je lučko područje ukupne tlocrtne površine mora od 10235 m<sup>2</sup>.

Pomorsko dobro - lučko područje omeđena je spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama izraženim u sustavu HTRS96 ili HDKS kako slijedi:

BROJ TOČKE	Y	X
A	6402851,47	4800056,46
B	6402851,47	4800126,43
C	6402997,93	4800212,16
D	6402997,93	4800142,19

a sve kako je nacrtano i označeno na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1: 2000 izrađenom od trgovačkog društva RENOVO d.o.o. iz Supetra u ožujku 2015. godine.

Elipsoidne koordinate:

	φ	λ
A	43°20'18".535871491	16°48'06".249963144
B	43°20'20".803119117	16°48'06".205371209
C	43°20'23".649118662	16°48'12".652849227
D	43°20'21".381869866	16°48'12".697375753

**Članak 3.**

Koncesija se dodjeljuje na rok od deset (10) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

Koncesija može prestati ako dođe do izmjena dokumenata prostornog uređenja, ukoliko se ispune i svi drugi uvjeti predviđeni posebnim propisima.

**Članak 4.**

Početna visina stalnog dijela godišnje naknade za koncesiju iznosi 51.175,00 kn (pedesetjednatisučastosedamdestpetkuna), a promjenjivog dijela 2 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti i pružanja usluga na koncesioniranom području.

**Članak 5.**

Rok za podnošenje ponuda i dokumentacije koju treba priložiti odredit će se u obavijesti o namjeri davanja koncesije.

**Članak 6.**

Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/255

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

Na temelju članka 41. stavka 5. Zakona o financiranju političkih aktivnosti i izborne promidžbe („Narodne novine“, broj 24/11, 61/11, 27/13 i 2/14 - Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske broj U-I-2986/2013.) i članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije, na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

### **ODLUKU**

#### **o obustavi isplate sredstava za redovito godišnje financiranje iz Proračuna Splitsko-dalmatinske županije vijećniku Županijske skupštine Kristijanu Sindiku**

#### **Članak 1.**

Vijećniku Županijske skupštine Splitsko-dalmatinske županije Kristijanu Sindiku (OIB:18520126984), s kandidacijske liste grupe birača-Ivan Grubišić, obustavlja se isplata sredstava sukladno Odluci o raspoređivanju sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije namijenjenih financiranju političkih stranaka i vijećnika izabranih s liste grupe birača Županijske skupštine Splitsko-dalmatinske županije u 2015. godini.

#### **Članak 2.**

Obustava isplate sredstava iz članka 1. ove Odluke traje do dostave godišnjeg financijskog izvještaja za 2014., s propisanim priložima, Državnom izbornom povjerenstvu Republike Hrvatske i objave istog na web stranicama, a iznos isplate umanjuje se razmjerno vremenskom razdoblju zakašnjenja dostave odnosno objave.

#### **Članak 3.**

Zbog zakašnjenja od 206 dana od dana zakonskog roka za dostavu godišnjeg financijskog izvještaja s propisanim priložima za 2014., vijećniku Županijske skupštine Splitsko-dalmatinske županije Kristijanu Sindiku iznos isplate sredstava iz članka 1. ove Odluke umanjuje se za 21.673,26 kuna.

#### **Članak 4.**

Obvezuje se Upravni odjel za financije Splitsko-dalmatinske županije za provedbu ove Odluke.

#### **Članak 5.**

Ova Odluka stupa na snagu prvi dan od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/257

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 11. Zakona o energetske učinkovitosti („Narodne novine“, broj 127/14), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

### **Z AKLJUČAK**

#### **o donošenju Akcijskog plana energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za razdoblje 2014.-2016.**

#### **Članak 1.**

Donosi se Akcijski plan energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za razdoblje 2014.-2016. Klasa: 300-01/15-01/0023 Ur.broj:2181/1-05/05-15-0005 od 13. listopada 2015., koji je sastavni dio ovog Zaključka.

#### **Članak 2.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/0189

URBROJ: 2181/1-01-15-0001

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 12. Zakona o energetske učinkovitosti („Narodne novine“, broj 127/14), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**Z AKLJUČAK****o donošenju Godišnjeg plana energetske učinkovitosti  
Splitsko-dalmatinske županije za 2015. godinu****Članak 1.**

Donosi se Godišnji plan energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za 2015. godinu Klasa: 300-01/15-01/0024 Ur.broj: 2181/1-05/05-15-0003 od 13. listopada 2015., koji je sastavni dio ovog Zaključka.

**Članak 2.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/0188

URBROJ: 2181/1-01-15-01

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 12. Zakona o energetske učinkovitosti („Narodne novine“, broj 127/2014), te članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**Z AKLJUČAK****o donošenju Godišnjeg plana energetske učinkovitosti  
Splitsko-dalmatinske županije za 2016. godinu****Članak 1.**

Donosi se Godišnji plan energetske učinkovitosti Splitsko-dalmatinske županije za 2016. godinu Klasa: 300-01/15-01/0037 Ur.broj:2181/1-05/05-15-0003 od 20. listopada 2015., koji je sastavni dio ovog Zaključka.

**Članak 2.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/248

URBROJ: 2181/1-01-15-1

Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 36. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93, 29/97,47/99), članka 22. Zakona o cestama („Narodne novine“, broj 84/11, 22/13, 54/13, 148/13 i 92/14), članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09,7/10, 10/10 i 2/13) i članka 21. Statuta Županijske uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/05), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**ZAKLJUČAK****o davanju prethodne suglasnosti na Prijedlog izmjena  
i dopuna financijskog plana i plana građenja i  
održavanja županijskih i lokalnih cesta Županijske  
uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske  
županije za 2015.****I.**

Daje se prethodna suglasnost na Prijedlog izmjena i dopuna financijskog plana i plana građenja i održavanja županijskih i lokalnih cesta Županijske uprave za ceste na području Splitsko –dalmatinske županije za 2015.

**II.**

Utvrđeni Prijedlog iz točke I. ovog Zaključka upućuje se Upravnom vijeću na donošenje nakon pribavljene prethodne suglasnosti Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture, sukladno članku 22. Zakona o cestama („Narodne novine“, broj 84/11, 22/13, 54/13, 148/13 i 92/14).

**III.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog dana od dana objave u „ Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/245  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 17. Zakona o sustavu civilne zaštite („Narodne novine“, broj 82/15) i članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj, 11/09, 7/10 i 10/10), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**ZAKLJUČAK  
o razmatranju Procjeni ugroženosti stanovništva,  
materijalnih, kulturnih dobara i okoliša za Splitsko-  
dalmatinsku županiju**

1. Donosi se Procjena ugroženosti stanovništva, materijalnih, kulturnih dobara i okoliša za Splitsko-dalmatinsku županiju (u daljnjem tekstu: Procjena).

2. Zadužuju se nadležna tijela u okviru svoje nadležnosti odmah pristupiti izradi programa, planova i drugih akata za provedbu zadaća iz ove Procjene u cilju smanjenja opasnosti od prirodnih i tehničko-tehnoloških katastrofa i velikih nesreća te povećanja spremnosti za djelovanje u otklanjanju posljedica.

3. Zadužuju se nadležna tijela Županije, da u suradnji s drugim sudionicima izrade Procjene, pristupe izradi Procjene rizika od velikih nesreća po donošenju Pravilnika o metodologiji za izradu Procjene rizika od velikih nesreća.

4. Zadužuje se Upravni odjel zajedničkih poslova Splitsko-dalmatinske županije po donošenju ovog zaključka izvršiti nadležna tijela.

5. Procjena iz točke 1. ovog zaključka čini njegov sastavni dio i objavit će se na web-stranici Splitsko-dalmatinske županije.

6. Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/249  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

Na temelju članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 07/10, 10/10 i 02/13) i točke 9. Programa rada Županijske skupštine Splitsko-dalmatinske županije za 2015. („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 18/15), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**ZAKLJUČAK  
o prihvaćanju Izvješća o radu Javne ustanove RERA  
S.D. za koordinaciju i razvoj Splitsko-dalmatinske  
županije u 2014. godini**

**Članak 1.**

Donosi se Zaključak o prihvaćanju Izvješća o radu Javne ustanove RERA S.D. za koordinaciju i razvoj Splitsko-dalmatinske županije u 2014. godini.

Izvješće o radu Javne ustanove RERA S.D. za koordinaciju i razvoj Splitsko-dalmatinske županije u 2014. godini s izvješćem Upravnog vijeća Klasa:023-05/15-03/0020, Ur.broj:2181/1-05/05-15-0003 od 14. listopada 2015. sastavni je dio ovog Zaključka.

**Članak 2.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/246  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**ZAKLJUČAK  
o prihvaćanju Izvješća o radu Javne ustanove Zavod  
za prostorno uređenje Splitsko-dalmatinske županije  
u 2014.godini**

**I.**

Prihvaća se Izvješće o radu Javne ustanove Zavod za prostorno uređenje Splitsko-dalmatinske županije u 2014.

**II.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog dana od dana objave u Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/247  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 9. i 190. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12, 82/13, 159/13, 22/14 i 154/14) i članak 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10 10/10 i 02/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**RJEŠENJE****o razrješenju i imenovanju mrtvozornika  
za područje Grada Trogira****Članak 1.**

Za poslove utvrđivanja nastupa smrti, vremena i uzroka smrti osoba umrlih izvan zdravstvene ustanove za područje Grada Trogira razrješuje se doktor medicine

- KAJA ŠANTIĆ.

**Članak 2.**

Za poslove iz članka 1. stavka 1. ovog Rješenja imenuju se doktori medicine:

- MLADEN PAVIĆ,  
- IVAN JERKOVIĆ.

**Članak 3.**

Ovo Rješenje stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/258  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 48. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 151/11 i 144/12), članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara („Narodne novine“, broj 151/03, 157/03, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12 i 157/13) i članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**ZAKLJUČAK**

**o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa  
za čest.zem 4382/1 Z.U. 7040, čest.zem. 4382/2 Z.U.  
12414, čest.zem. 3358/1/4, čest.zem. 4406/3 Z.U. 9266 i  
čest.zem. 4382/3/4/5 Z.U. 12606 sve K.O. Split u naravi  
zgrada i zemljište u Dujmovači**

**I.**

Povodom ponude u iznosu od **270,00 €** po metru kvadratnom (slovima: dvjestosedamdeseteura) u protuvrijednosti kuna po srednjem tečaju HNB na dan plaćanja, upućene od strane ponuditelja Prerade d.o.o. iz Splita koja je zaprimljena u Županiju 27. srpnja 2015. god. , **Županijska skupština očituje se da Splitsko-dalmatinske županija nije zainteresirana za pravo prvokupa** za čest.zem 4382/1 Z.U. 7040, čest.zem. 4382/2 Z.U. 12414, čest.zem. 3358/1/4, čest.zem. 4406/3 Z.U. 9266 i čest.zem. 4382/3/4/5 Z.U. 12606 sve K.O. Split u naravi zgrada i zemljište u Dujmovači.

**II.**

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

**III.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/251  
URBROJ: 2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

Na temelju članka 48. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 151/11 i 144/12), članak 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara („Narodne novine“, broj 151/03, 157/03, 87/09, 88/10, 61/11, 25/12, 136/12 i 157/13) i članka 20. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 11/09, 7/10, 10/10 i 2/13), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 24. sjednici, održanoj 28. listopada 2015., donijela je

**Z A K L J U Č A K**  
**o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa**  
**za čest.zem 4389/2 Z.U. 16245, čest.zem.**  
**4380/1/3/4/5/6, čest.zem. 4383/1/4, čest.zem.**  
**4386/1/2/3/4 sve Z.U. 7043, 896/1344 dijela čest.**  
**zem. 3358/2, 3359/2/3/5/6 sve Z.U. 5185 i čest.zem.**  
**4396/3 Z.U. 20912 sve K.O. Split, u naravi zemljište u**  
**Dujmovači**

**I.**

Povodom ponude u iznosu od **240,00 €** po metru kvadratnom (slovima: dvjestočetirdeset eura) u protivrijednosti kuna po srednjem tečaju HNB na dan plaćanja, upućene od strane ponuditelja Ivice Babić iz

Splita koja je zaprimljena u Županiju 27. srpnja 2015. god. , **Županijska skupština očituje se da Splitsko-dalmatinske županija nije zainteresirana za pravo prvokupa** za čest.zem 4389/2 Z.U. 16245, čest.zem. 4380/1/3/4/5/6, čest.zem. 4383/1/4, čest.zem. 4386/1/2/3/4 sve Z.U. 7043, 896/1344 dijela čest.zem. 3358/2, 3359/2/3/5/6 sve Z.U. 5185 i čest.zem. 4396/3 Z.U. 20912 sve K.O. Split, u naravi zemljište u Dujmovači.

**II.**

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kupiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

**III.**

Ovaj Zaključak stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

KLASA: 021-04/15-02/250  
URBROJ:2181/1-01-15-1  
Split, 28. listopada 2015.

**PREDSJEDNIK  
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE  
Petroslav Sapunar, prof., v.r.**

-----

**OSTALO**

Temeljem članka 195. Zakona o radu ( "Narodne novine" broj 93/2014 ) **Sindikata grafičke i nakladničke djelatnosti Hrvatske** kojeg zastupa predsjednik Darije Hanzalek, **Sindikata osoba s invaliditetom Hrvatske (URSH)** kojeg zastupa predsjednica Ivana Ilić, **Sindikata radnika Dalmacije – HUS Split** kojeg zastupa glavna povjerenica Darka Todorčić

**i**

**DES** – Ustanova za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom koju, zastupa ravnatelj Tomislav Bogović, te u ime osnivača: Grada Splita gradonačelnik Ivo Baldasar i Splitsko-dalmatinske županije župan Zlatko Ževrnja

**sklopili su u Splitu, dana 28.10.2015. godine slijedeći**

**KOLEKTIVNI UGOVOR**  
**ZA RADNIKE USTANOVE ZA ZAPOŠLJAVANJE, RAD I**  
**PROFESIONALNU REHABILITACIJU**  
**OSOBA S INVALIDITETOM**

**“DES” SPLIT**

**I TEMELJNE ODREDBE****Članak 1.**

Ovim Kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu:Ugovor) uređuju se prava i obveze ugovornih stranaka, te pravna pravila kojima se uređuje sklapanje, sadržaj i prestanak Ugovora o radu, radno vrijeme, odmori i dopusti, noćni rad, zaštita zdravlja i privatnosti radnika, plaće, zaštita radnika koji su privremeno ili trajno nesposobni za rad, dvojna učinkovitost, izumi i tehnička unapređenja radnika, zabrana natjecanja radnika s poslodavcem, sudjelovanje radnika u odlučivanju, djelovanje i prava sindikata, prava na štrajk te ostvarivanje ostalih materijalnih prava koja proizlaze iz radnog odnosa.

Odredbe ovog ugovora odnose se na radnike Ustanove za zapošljavanje, rad i profesionalnu rehabilitaciju osoba s invaliditetom (u daljnjem tekstu : DES).

**Članak 2.**

Ako se ovim Ugovorom, koji obvezuje poslodavca i radnike utvrde povoljnija prava iz radnog odnosa od onih koja su određena općim aktima poslodavca primjenjivat će se neposredno odredbe ovog Ugovora.

Ako se nekim zakonom ili drugim propisom koji obvezuje poslodavca i sindikate potpisnike ovog Ugovora utvrde povoljnija prava iz radnog odnosa od utvrđenih ovim ugovorom primjenjivat će se neposredno te odredbe.



### Članak 3.

Odredbe ovog Ugovora obvezuju i primjenjuje se na njegove potpisnike i na osobe koje prema odredbama Zakona o radu mogu biti stranke kolektivnog ugovora, a koje istom naknadno pristupe. Kolektivni ugovor primjenjuje se na sve osobe koje su u vrijeme njegovog sklapanja bili ili naknadno postali članovi jednog od sindikata-potpisnika kao i na sve ostale radnike koji su temeljem ugovora o radu zasnovali radni odnos na određeno vrijeme, s nepunim ili skraćenim radnim vremenom.

### Članak 4.

Za radnike sindikata potpisnika primjenjuju se: ovaj Ugovor, svi zakoni i provedbeni propisi, upute i naputci temeljem kojih osobe s invaliditetom i druge osobe u stanju dodatne i posebne potrebe ostvaruju pravo na dodatnu i posebnu skrb i zaštitu. Utvrđivanju tih prava pored ovog Ugovora i općih i posebnih propisa, imaju važnost i deklaracije, konvencije, povelje i preporuke usvojene na europskoj i međunarodnoj razini, koje je prihvatila i ratificirala Republika Hrvatska.

### Članak 5.

Radnici- osobe s invaliditetom imaju ista prava kao i svi ostali radnici, a k tomu još i pravo na uvažavanje njihovih dodatnih i posebnih potreba, isto tako i dužnosti, odgovornosti i obvezu da svojim aktivnostima i radom pridonese svojoj sigurnijoj i boljoj radnoj i socijalnoj poziciji. Posebni propisi i ovaj Ugovor osiguravaju im pravo na puno sudjelovanje, što im omogućava, da unatoč oštećenju (hendikepu), mogu ostvarivati, kako pravo na rad i zaposlenje, tako i na participaciju u odlučivanju te izradi programa koji se tiču profesionalne rehabilitacije, rada i zapošljavanja osoba s invaliditetom, te pravo na dvojni učinkovitost.

### Članak 6.

Svaki radnik obvezan je ugovorom preuzete poslove određenog radnog mjesta obavljati osobno, savjesno i stručno prema svojim radnim i stručnim sposobnostima, prema uputama poslodavca, odnosno ovlaštenih osoba poslodavca u skladu s naravi i vrstom rada, te općim aktima poslodavca.

Poslodavac, uz puno poštivanje prava i dostojanstva svakog radnika, jamči isplatu plaće za rad te izvršavanje drugih obveza utvrđenih ovim Ugovorom, Ugovorom o radu i Zakonom o radu (u daljnjem tekstu: Zakon).

## II SKLAPANJE UGOVORA O RADU

### 1. Zasnivanje radnog odnosa

#### Članak 7.

Radni odnos zasniva se Ugovorom o radu obvezno u pisanom obliku.

Osobe s invaliditetom imaju prioritet pri zapošljavanju ako ispunjavaju uvjete utvrđene za određeno radno mjesto.

Prioritet iz stavka 2. ovog članka ne odnosi se na radna mjesta s posebnim ovlaštenjima i odgovornostima.

#### Članak 8.

Pisani ugovor o radu mora sadržavati uglavke o:

1. strankama, te njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,
2. mjestu rada
3. nazivu posla , odnosno naravi ili vrsti rada na koji se radnik zapošljava ili kratak popis ili opis

- poslova,
4. danu otpočinjanja rada,
  5. očekivanom trajanju ugovora u slučaju Ugovora o radu na određeno vrijeme,
  6. trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo
  7. otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno poslodavac, a u slučaju kada se takav podatak ne može dati u vrijeme sklapanja ugovora, odnosno izdavanja potvrde, načinu određivanja otkaznih rokova
  8. osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koja radnik ima pravo,
  9. trajanju redovitog radnog dana ili tjedna.

Umjesto uglavka iz točke 6-9 stavka 1.ovog članka, ugovor može upućivati na odgovarajuće odredbe ovog Ugovora.

#### **Članak 9.**

U slučaju premještanja radnika na druge poslove, odnosno drugo mjesto rada, radniku će se predložiti sklapanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima ( otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora ). Prije donošenja odluke poslodavac se mora s radničkim vijećem ili sindikalnim povjerenikom dogovoriti o namjeravanoj odluci te mora radničkom vijeću ili sindikalnom povjereniku priopćiti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanje njezina utjecaja na položaj radnika.

#### **Članak 10.**

U slučaju nastupanja izvanrednih okolnosti radnik je obvezan dok te okolnosti traju, privremeno obavljati druge poslove bez obzira na stupanj strune sprema koji je propisan za obavljanje tih poslova.

Izvanrednim okolnostima iz prethodnog stavka smatraju se osobito: viša sila, zamjena nenazočnog, odnosno odsutnog radnika, privremeno povećanje, odnosno smanjenje opsega rada, zastoj u obavljanju određenih poslova, kvar na sredstvu rada i slično.

Za obavljanje drugih poslova iz stavka 1. ovog članka u trajanju dužem od 2 mjeseca, potreban je pristanak radnika.

U slučajevima privremenog premještanja iz stavka 1.ovog članka radnik ima pravo zadržati ugovorenu plaću ukoliko je povoljnija za radnika.

## **2. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu**

#### **Članak 11.**

Ugovor o radu može sklopiti osoba koja ima najmanje petnaest godina života, te zadovoljava uvjete za zasnivanje radnog odnosa određene Zakonom, drugim propisom,odnosno ovim Ugovorom.

Osoba mlađa od 15 godina ili osoba s 15 i starija od 15, a mlađa od 18 godina koja pohađa osnovno obrazovanje, ne smije se zaposliti u Ustanovi.

#### **Članak 12.**

Prije sklapanja Ugovora o radu poslodavac može uputiti radnika na liječnički pregled radi utvrđivanja opće zdravstvene sposobnosti.

U slučaju iz stavka 1.ovog članka, poslodavac određuje zdravstvenu ustanovu u kojoj će radnik obaviti liječnički pregled i snosi troškove utvrđivanja zdravstvene sposobnosti u cijelosti.

Utvrđivanje radne i zdravstvene sposobnosti na zahtjev poslodavca smatra se posebnim uvjetom za sklapanje ugovora o radu.

Invaliditet, smanjena radna sposobnost i ograničenja zdravstvenih sposobnosti utvrđenih od strane državnog tijela ili zdravstvene ustanove ne predstavlja prepreku za zasnivanje radnog odnosa.

### **3. Probni rad**

#### **Članak 13.**

Prilikom sklapanja Ugovora o radu može se ugovoriti probni rad s time da ne može trajati duže od 6 mjeseci.

Ako je ugovoren probni rad, otkazni rok je 7 dana, a za radnika s invaliditetom za koje nije ugovoreno prilagođavanje na rad otkazni rok se produžava do 30 dana.

U slučaju teže povrede radne obveze poslodavac može otkazati ugovor o radu i prije isteka ugovorenog vremena probnog rada.

Probni rad radnika prati mentor, a ocjenjuje komisija od 3 člana. Članovi komisije ne mogu imati nižu stručnu spremu (osposobljenost od stručne spreme) osposobljenosti od radnika na probnom radu.

### **4. Prilagođavanje na rad**

#### **Članak 14.**

Prilikom sklapanja ugovora o radu sa osobom s invaliditetom može se ugovoriti prilagođavanje na rad i radno mjesto.

Prilagođavanje na rad i radno mjesto iz stavka 1. ovog članka ugovara se u trajanju do 12 mjeseci.

U slučaju teže povrede radne obveze poslodavac može otkazati ugovor o radu i prije isteka ugovorenog vremena prilagođavanja na rad i radno mjesto.

Uvjete prilagođavanja na rad i radno mjesto te snošenje troškova ugovorom utvrđuje poslodavac i uputitelj, osim ako zakonom ili ovim Ugovorom nije drugačije određeno.

#### **Članak 15.**

Za vrijeme trajanja prilagođavanja, radnik na poslovima za koje je sklopio ugovor o radu treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti.

Neodgovarajuće sposobnosti iz stavka 1. ovog članka predstavljaju razlog otkaza ugovora o radu.

Invaliditet, smanjena radna sposobnost ili ograničenje zdravstvenih sposobnosti od strane državnog tijela ili zdravstvene ustanove ne može biti razlog otkaza ugovora o radu.

Poslodavac ne može otkazati osobi koja je na prilagođavanju na rad i radno mjesto bez prethodnog mišljenja neposrednog rukovoditelja - mentora.

### **1. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme**

#### **Članak 16.**

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje stranke da ga jedna od njih ne otkáže ili dok ne prestane na neki drugi način određen Zakonom.

Ako Ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

### **2. Ugovor o radu na određeno radno vrijeme**

#### **Članak 17.**

Ugovor o radu može se iznimno sklopiti na određeno vrijeme, a osobito kada se radi o:

- privremenom povećanju opsega posla,
- zamjeni privremeno nenazočnog radnika,
- privremenim poslovima za obavljanje kojih poslodavac ima iznimnu potrebu,
- privremenom nedostatku potrebnog broja izvršitelja,
- vremenski ograničenoj radnoj sposobnosti radnika.

U drugim slučajevima utvrđenim Zakonom.

#### **Članak 18.**

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom.

### **III PRIPRAVNICI**

#### **Članak 19.**

Pripravnik je osoba koja se prvi put zapošljava radi osposobljavanja za samostalan rad u zanimanju za koje se školovala.

S pripravnikom se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme ukoliko prema utvrđenom planu poslovanja poslodavca postoji potreba za popunu određenih poslova uz uvjet prethodnog stručnog osposobljavanja.

S pripravnikom se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme ukoliko postoje materijalne, tehničke i stručne mogućnosti za njegovo osposobljavanje, a ne postoji potreba za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme.

Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža, pripravniku pripada plaća u visini 70% plaće radnog mjesta za koje obavlja pripravnički staž.

#### **Članak 20.**

Ako Zakonom nije drukčije određeno, osposobljavanje pripravnika ( pripravnički staž ) traje najduže godinu dana ovisno o stupnju stručne spreme.

#### **Članak 21.**

Pripravniku se imenuje mentor koji je dužan osigurati provedbu programa stručnog osposobljavanja kojeg donosi ravnatelj.

#### **Članak 22.**

Nakon završetka pripravničkog staža, pripravnik polaže stručni ispit prema sadržaju koji je sastavni dio programa osposobljavanja. Pripravnički ispit se polaže pred ispitnom komisijom s 3 člana.

Članovi komisije moraju imati najmanje istu vrstu i stupanj stručne spreme kao i pripravnik čije se znanje i sposobnost provjeravaju.

Polaganju stručnog ispita pripravnika stalno moraju nazočiti sva 3 člana (bez mentora), a odluka o tome je li pripravnik položio stručni ispit donosi se većinom glasova uz pismeno obrazloženje za „da“ ili „ne“.

### **IV STUPANJE RADNIKA NA RAD I OBAVLJANJE POSLOVA**

#### **Članak 23.**

Radnik je dužan stupiti na rad na dan određen Ugovorom o radu.

Prije stupanja na rad, radniku se mora omogućiti uvid u pravilnike i ostale opće akte Ustanove, kao i Kolektivni ugovor kojim se uređuju prava i obveze iz radnog odnosa.

Ako radnik bez opravdanog razloga ne počne raditi na dan određenim Ugovorom o radu, taj će se Ugovor raskinuti.

#### **Članak 24.**

Prije stupanja na rad, radnik se pobliže upoznae s poslovima koje treba obavljati, opasnostima posla, uvjetima rada, neposrednim suradnicima, te s pravima i obavezama iz radnog odnosa i zaštite na radu.

Radnika u rad uvodi neposredni rukovoditelj ili radnik s određenim radnim iskustvom kojega za to odredi neposredni rukovoditelj.

#### **Članak 25.**

Svaki radnik obavezan je Ugovorom preuzete poslove obavljati osobno, savjesno i stručno, prema uputama ovlaštenih radnika Ustanove, u skladu s prirodom i vrstom rada.

Obaveza je nadređenih radnika da vode brigu o radnicima čiji su rad ovlašteni i dužni nadzirati, da su upoznati s njihovim zaduženjima i eventualnim ograničenjima, i da davanjem potrebnih uputa olakšaju obavljanje poslova.

## **V      POVREDA RADNIH OBAVEZA**

#### **Članak 26.**

Radnik/rukovoditelj koji svojom krivnjom ne obavlja poslove na način utvrđen člankom 25.ovog Ugovora, čini povredu radne obveze.

#### **Članak 27.**

Osobito teškom povredom obaveza iz radnog odnosa, zbog kojih se može dati otkaz Ugovora o radu smatra se:

- svjesno i namjerno neispunjavanje obveze iz ugovora o radu,
- učestalo kršenje pravila rada i pravila zaštite na radu,
- povreda propisa o zaštiti od požara, eksplozije ili drugih elementarnih nepogoda,
- nepoduzimanje i nedovoljno poduzimanje mjera zaštite na radu, zbog čega je nastupila smrt ili oštećenje zdravlja jedne ili više osoba, ili bi takva posljedica mogla nastupiti,
- zloupotreba položaja i prekoračenje danog ovlaštenja,
- raspolaganje sredstvima Ustanove protivno Zakonu, drugom propisu ili općem aktu,
- konkurencija radnika poslodavca protivno zakonu (nelojalna konkurencija),
- krađa alata, prizvoda, sirovina i druge imovine poslodavca, te dokumenata poslodavca tj. Ustanove,
- krivotvorenje odluka i druge dokumentacije,
- odobrenje korištenja sredstava za rad koja nisu u ispravnom stanju, zbog čega je nastupila ili može nastupiti smrt ili oštećenje zdravlja jedne ili više osoba, ili je nastala ili može nastati veća šteta za Ustanovu,
- odavanje poslovne, službene ili druge tajne utvrđene Zakonom ili općim aktom,
- izazivanje nereda ili tuče za vrijeme rada,
- neopravdano izostajanje na poslu,
- učestalo kašnjenje na posao,
- učestala neodobrena napuštanja Ustanove za vrijeme radnog vremena i/ili prije završetka radnog vremena,
- nanošenje štete ugleda Ustanove i njezinih radnika iznošenjem neistinitih podataka o poslovanju Ustanove kojima se Ustanova ili njezinim radnicima može nanijeti materijalna ili nematerijalna šteta,
- odbijanje radnika redovitom zdravstvenom sistematskom pregledu, u skladu sa Zakonom
- povreda radne obveze koja u isto vrijeme predstavlja prekršaj ili kazneno djelo.

### **Članak 28.**

Prijavu protiv pojedinog radnika ili više radnika zbog povrede radne obveze mogu podnijeti svi radnici Ustanove koji o povredi radne obveze imaju saznanja.

Prijava iz stavka 1.ovog članka podnosi se pismeno ravnatelju .

Ravnatelj imenuje komisiju od 3 člana kojoj će proslijediti pismenu prijavu. Jedan član komisije mora biti radnik imenovan od strane Radničkog vijeća.

Imenovana komisija dužna je prijavljenom radniku ili radnicima omogućiti iznošenje obrane ,i to pismeno ili usmeno na zapisnik. Radi utvrđivanja činjeničnog stanja komisija je dužna saslušati ili uzeti izjave svjedoka ako su navedeni u prijavi ili izjavi, a može obaviti očevid na njihovim radnim mjestima ili drugim mjestima gdje je povreda radne obveze nastala.

O utvrđenom činjeničnom stanju komisija sastavlja zapisnik koji dostavlja ravnatelju koji donosi konačnu odluku o prijavi.

## **VI RADNO VRIJEME**

### **1. Puno radno vrijeme**

#### **Članak 29.**

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno.

Tjedno radno vrijeme raspoređuje se na 5 radnih dana od ponedjeljka do petka, a za radnike RJ Prehrana-Restoran i RJ Trgovina, na 6 radnih dana, od ponedjeljka do subote.

#### **Članak 30.**

U puno radno vrijeme radnika uračunava se:

- vrijeme rada na poslovima određenim rasporedom rada,
- dodatno vrijeme potrebno za pripremne i završne poslove,
- vrijeme provedeno u pripremi - rezervi,
- vrijeme odmora u tijeku rada u trajanju od 30 minuta, a ne može se koristiti na početku ili na kraju radnog vremena,
- vrijeme prekida rada do jednog sata.

### **2. Nepuno radno vrijeme**

#### **Članak 31.**

Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom sklopit će se kada priroda i opseg posla, odnosno organizacija rada ne zahtijeva rad u punom radnom vremenu.

Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom može se sklopiti i za rad na poslovima na kojima rade radnici s pravom na skraćeno radno vrijeme.

Ukoliko to priroda i organizacija rada omogućava, na istom radnom mjestu mogu raditi dva izvršitelja, svaki s nepunim radnim vremenom.

#### **Članak 32.**

Rad u nepunom radnom vremenu može biti raspoređen u istom ili različitom trajanju tijekom tjedna, odnosno samo u neke dane u tjednu.

**Članak 33.**

Radnici s nepunim radnim vremenom ostvaruju ista prava kao i radnici s punim radnim vremenom glede odmora između dva uzastopna radna dana, tjednog odmora, najkraćeg trajanja godišnjeg odmora i plaćenog dopusta.

Radnicima s nepunim radnim vremenom osnovna plaća određuje se razmjerno vremenu provedenom na radu.

**3. Skraćeno radno vrijeme****Članak 34.**

Na poslovima na kojima, uz primjenu mjera zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja, radno vrijeme se skraćuje razmjerno štetnom utjecaju rada na zdravlje i radnu sposobnost radnika.

**Članak 35.**

Radnici koji rade sa skraćenim radnim vremenom sukladno članku 34.ovog Ugovora sva prava ostvaruju kao da rade s punim radnim vremenom.

**Članak 36.**

Radnici kojima je radno vrijeme skraćeno prema odredbi članka 34.ovog Ugovora ne mogu ta prava prenijeti ako se zaposle kod drugog poslodavca na takvim poslovima niti im se može uvesti prekovremeni rad.

**4. Prekovremeni rad****Članak 37.**

Poslodavac ima pravo uvesti prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada i u drugim slučajevima prijeko potrebe (npr. radi zamjene neplaniranog odsutnog radnika u procesu rada u neprekidnom trajanju, hitne narudžbe, rad čuvara i drugi slični poslovi o kojima ovisi sigurnost ljudi i imovine).

Prekovremeni rad ni u slučaju prijeko potrebe ne može trajati duže od 8 sati tjedno.

Prekovremeni rad pojedinog radnika ne smije trajati duže od 32 sata mjesečno niti duže od 180 sati godišnje.

**Članak 38.**

O hitnom prekovremenom radu, radnika je obavezan izvijestiti neposredni rukovoditelj najkasnije 2 dana unaprijed.

Iznimno od odredbe stavka 1. ovog članka u slučaju kad je prekovremeni rad prijeko potreban radi nastupa elementarne nepogode, dovršenja procesa rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čiji bi prekid nanio znatnu materijalnu štetu, zamjene odsutnog radnika u procesu rada u neprekidnom trajanju radnik je obavezan raditi prekovremeno bez prethodne obavijesti.

**Članak 39.**

Prekovremeni rad ne može se odrediti:

- radniku koji radi skraćeno radno vrijeme zbog smanjene radne sposobnosti,
- profesionalne nesposobnosti za rad ili štetnih utjecaja uvjeta rada,
- mladodobnom radniku,

- roditelju koji radi skraćeno radno vrijeme zbog njege teže hendikepiranog djeteta.

Samo uz pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad, može raditi majka djeteta do tri godine starosti, te samohrani roditelj s djetetom do šest godina starosti.

Izjava o pristanku na prekovremeni rad dostavlja se neposrednom rukovoditelju i kadrovskoj službi.

## 5. Preraspodjela radnog vremena

### Članak 40.

Ako narav posla to zahtjeva zbog sezonske prirode djelatnosti, zastoja u poslu, odnosno povećanja obima posla u određenom vremenu, prirode određenih poslova i sličnim slučajevima može se uvesti preraspodjela radnog vremena.

### Članak 41.

Radno vrijeme preraspodjeljuje se tijekom kalendarske godine na način da u jednom razdoblju traje kraće, a u drugom duže od punog radnog vremena.

Preraspodijeljeno radno vrijeme, ne smatra se prekovremenim radom.

Ako je radno vrijeme preraspodijeljeno, ono ne smije biti duže od 48 sati tjedno, odnosno 56 sati tjedno uz pismenu izjavu radnika o dobrovoljnom pristanku na takav rad.

Trudnica, roditelj s djetetom do 3 godine starosti i samohrani roditelj do 6 godina starosti, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu, može raditi u preraspodijeljenom punom ili nepunom radnom vremenu iz stavka 3. ovog članka, samo ako dostavi poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad, osim u slučaju više sile.

O odluci o preraspodjeli radnog vremena poslodavac mora obavijestiti sindikalnog povjerenika ili radničko vijeće.

## 6. Raspored radnog vremena

### Članak 42.

O dnevnom radnom vremenu odlučuje poslodavac svojom pisanom Odlukom.

### Članak 43.

Dvokratnim radnim vremenom smatra se raspored rada kod kojeg radnici između prvog i drugog radnog vremena imaju stanku dužu od jednog sata.

Rad u smjenama poslodavac uvodi u slučaju da se u proizvodnji pojavi potreba za segmentima procesa rada u neprekinutom trajanju.

U slučaju potrebe za smjenskim radom, kao rad u prvoj smjeni podrazumijeva se rad od 6 do 14 sati, rad u drugoj smjeni rad od 14 do 22 sata, a kao rad u trećoj smjeni od 22 sata pa do 6 sati idućeg dana (noćni rad).

U slučaju smjenskog rada, poslodavac je dužan dati prioritet pri odabiru smjena radnicima s maloljetnom djecom, težim bolestima u obitelji i ukoliko su oboje zaposleni u DES-u.

### Članak 44.

Početak i završetak dnevnog i tjednog radnog vremena, te raspored radnog vremena utvrđuje pisanom odlukom ravnatelj.

O odluci iz stavka 1. ovog članka ravnatelj će se savjetovati za Radničkim vijećem, a ako Radničko vijeće



nije utemeljeno, sa sindikalnim povjerenikom imenovanim od strane svih sindikata.

O rasporedu i promjeni radnog vremena radnika se obavješćuje 7 dana unaprijed, osim u slučaju uvođenja hitnog prekovremenog rada sukladno članku 38.ovog Ugovora.

## **VII ODMORI I DOPUSTI**

### **1. Stanka**

#### **Članak 45.**

Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakog dana pravo na stanku od 30 minuta, koja se ubraja u radno vrijeme.

Vrijeme korištenja stanke određuje ravnatelj Odlukom o rasporedu radnog vremena uz savjetovanje s Radničkim vijećem.

### **2. Dnevni odmor**

#### **Članak 46.**

Između dva uzastopna radna dana, radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

### **3. Tjedni odmor**

#### **Članak 47.**

Subota i nedjelja su dani tjednog odmora, osim za radnike RJ Prehrana – Restoran.

Odlukom o rasporedu radnog vremena is članke 44. ovog Ugovora glede poslova na kojima je zbog prirode posla radnik obvezan raditi subotom ili nedjeljom, utvrđuje se za svaki radni tjedan 2 dana odmora, kojeg radnik koristi na dan određen rasporedom rada.

Po potrebi posla ravnatelj može svojom odlukom odrediti da se radi i subotom, što sve ovisi o preraspodjeli radnog vremena.

O odluci iz stavka 3.ovog članka ravnatelj će se savjetovati sa Radničkim vijećem.

### **4. Godišnji odmor**

#### **Članak 48.**

Pravo na plaćeni godišnji odmor određuje se u trajanju najmanje 4 tjedna u svakoj kalendarskoj godini. Malodobni radnik i osobe s invaliditetom imaju pravo na godišnji odmor u trajanju najmanje 5 tjedana.

#### **Članak 49.**

U dane godišnjeg odmora ne uračunava se subota, nedjelja, blagdani i neradni dani određeni Zakonom, te razdoblje privremene nesposobnosti za rad ( bolovanje ).

### Članak 50.

Dodatni broj dana godišnjeg odmora radnik ostvaruje po osnovi uvjeta rada, doprinosa radnika u radu, složenosti posla, dužine radnog staža, zdravstvenog stanja radnika, statusa roditelja, sukladno daljnjim odredbama ovog Ugovora.

### Članak 51.

Na početnu osnovicu iz članka 48. ovog Ugovora dodaju se dani godišnjeg odmora prema slijedećim mjerilima:

#### 4. 1. Dužina radnog staža

Za svakih 5 navršenih godina radnog staža radnik dobiva 2 dana

#### 4. 2. Složenost poslova

- ravnatelj Ustanove, rukovoditelji službi, pogona i voditelji odjela 5 dana
- radnici na radnim mjestima od IV do VII stupnja stručne spreme i njima izjednačene stručne spreme 4 dana
- ostali radnici 3 dana

Prava po pojedinim alinejama se isključuju.

#### 4. 3. Uvjeti rada

- radnici u proizvodnji 2 dana
- radnici izvan proizvodnje 1 dan

#### 4. 4. Zdravstveno stanje radnika

- radnicima kojima je rješenjem nadležnog organa utvrđena invalidnost 3 dana

#### 4. 5. Majčinstvo

- radnica -majka za svako dijete do 15 godina starosti 2 dana

Ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi više od 30 radnih dana, osim kada se radi o radniku starijem od 60 godina ili radniku-osobi s invaliditetom kod kojeg je utvrđeno tjelesno oštećenje od najmanje 60% kada godišnji odmor može trajati najviše 35 radnih dana.

### Članak 52.

Plan korištenja godišnjih odmora donosi poslodavac uz savjetovanje sa radničkim vijećem, odnosno sindikatom, najkasnije do 30. svibnja tekuće godine, te o rasporedu obavještava radnike, kao i o svom pravu da u slučaju potrebe proizvodnje izmjeni planirano korištenje godišnjih odmora.

Rješenje o korištenju godišnjeg odmora izdaje poslodavac, najmanje 15 dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.

### Članak 53.

Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 8 dana, stječe pravo na godišnji odmor nakon 6 mjeseci neprekidnog rada.

#### Članak 54.

Radnik ima pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za svakih navršenih mjesec dana rada u slučaju:

- ako u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos, zbog neispunjenja šestomjesečnog roka, nije stekao pravo na godišnji odmor,
- ako radni odnos prestane prije završetka šestomjesečnog roka,
- ako radni odnos prestane prije 1. srpnja,
- ako je tijekom kalendarske godine u radnom odnosu kod više poslodavaca, pri čemu pravo na godišnji odmor za tu godinu kod svih poslodavaca može ostvariti ukupno u najdužem trajanju određen na način propisan čl. 48. i 51. ovog Ugovora.

Pri izračunavanju trajanja godišnjeg odmora na način iz stavka 1. ovog članka, najmanje polovica dana godišnjeg odmora zaokružuje se na cijeli dan godišnjeg odmora, a najmanje polovica mjeseca rada zaokružuje se na cijeli mjesec.

Kada radniku radni odnos prestaje točno u polovici mjeseca koji ima parni broj dana, pravo na jednu dvanaestinu godišnjeg odmora za taj mjesec ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

Iznimno od stavka 1. podstavka 4 ovog članka radnik koji je stekao pravo na godišnji odmor na način propisan odredbama članka 55. ovog Ugovora i kojem radni odnos prestaje nakon 1. srpnja, pravo na godišnji odmor u cijelosti za tekuću kalendarsku godinu ostvaruje kod poslodavca kod kojeg mu prestaje radni odnos.

Ako radnik odlazi u mirovinu prije 1. srpnja ima pravo na puni godišnji odmor.

#### Članak 55.

Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u dijelovima, odnosno prenijeti godišnji odmor u slijedeću kalendarsku godinu na način i pod uvjetima utvrđenim Zakonom, odnosno do 30. lipnja iduće godine.

Radnik ima pravo koristiti dva puta po jedan dan godišnjeg odmora prema svom zahtjevu i u vrijeme koje sam odredi, ali je o tome dužan obavijestiti neposrednog rukovoditelja, najmanje jedan dan prije.

### 5. Plaćeni dopust

#### Članak 56.

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 7 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slijedećim slučajevima:

- zaključivanje braka	5 radnih dana
- rođenje djeteta	3 radna dana
- smrt supružnika, djeteta, roditelja i unuka, brata ili sestre	5 radnih dana
- smrti djeda ili bake, te roditelja, sestre ili brata supružnika	2 radna dana
- selidba na udaljenost veću od 50 km	3 radna dana
- selidba na udaljenost do 50 km	2 radna dana
- teška bolest roditelja, supružnika ili djeteta u Splitu	4 radna dana
- teška bolest roditelja, supružnika ili djeteta van Splita	7 radnih dana
- nastup na kulturnim i športskim priredbama	2 radna dana
- elementarne nepogode	3 radna dana
- terapijsko liječenje teške bolesti radnika	5 radnih dana
- aktivno sudjelovanje u radnim tijelima udruga osoba s invaliditetom	2 radna dana

Radnik ima pravo na plaćeni dopust za svaki smrtni slučaj naveden u stavku 1. ovog članka, neovisno o broju dana koje je tijekom iste godine iskoristio prema drugim osnovama.

### Članak 57.

Dobrovoljni davatelji krvi imaju pravo na dva uzastopna slobodna radna dana za svako davanje krvi. Davanje krvi dokazuje se knjižicom dobrovoljnog davatelja krvi i podacima sadržanim u njoj.

Vrijeme korištenja slobodnih dana iz stavka 1. ovog članka određuje rukovoditelj ureda, pogona ili RJ u kojoj radnik radi, sukladno potrebama radnika i procesa rada, u roku od 30 dana od dana dobrovoljnog davanja krvi.

Radnici – zastupnici u tijelima lokalne samouprave imaju pravo na slobodne dane u dane sazivanja sjednica tijela lokalne samouprave čiji su član, a odluku o tome donosi ravnatelj. Slobodni dani računaju se kao da su radnici na radu glede prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom.

### Članak 58.

Radnik ima pravo na dopust uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše deset ( 10 ) radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u slijedeće slučajevima:

- školovanje-usavršavanje i osposobljavanje u struci do 7 radnih dana
- osposobljavanje za potrebe radničkog vijeća ili sindikalnog rada do 7 radnih dana

Radnik koji je upućen na školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje za pripremanje i polaganje ispita ima pravo na plaćeni dopust do 10 radnih dana godišnje.

Za pripremanje i polaganje završnog ispita radnik osim plaćenog dopusta iz stavka 1. ovog članka, ima pravo na još 15 radnih dana plaćenog dopusta.

Ako to okolnosti zahtijevaju, radniku se može odobriti plaćeni dopust za školovanje, stručno osposobljavanje ili usavršavanje i u dužem trajanju, ali ne duže od 60 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini.

### Članak 59.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja plaćenog dopusta smatraju se vremenom provedenim na radu

### Članak 60.

Odluku o pravu korištenja plaćenog dopusta iz članka 56.ovog Ugovora donosi, temeljem pisanog zahtjeva radnika, ravnatelj.

Odluku o pravu korištenja plaćenog dopusta iz članka 58.ovog Ugovora, temeljem zahtjeva radnika, na prijedlog neposrednog rukovoditelja radnika, odnosno na zahtjev radničkog vijeća ili sindikata, donosi ravnatelj.

### Članak 61.

Plaćeni dopust iz članka 56.ovog Ugovora može se koristiti samo u dane kada su nastupile okolnosti zbog kojih je radniku određen.

### Članak 62.

U plaćeni dopust računaju se samo radni dani utvrđeni rasporedom rada, odnosno kalendarom radnih dana.

## 6. Neplaćeni dopust

### Članak 63.

Radniku se može odobriti dopust bez naknade plaće (neplaćeni dopust) do 30 dana u tijeku kalendarske

godine, pod uvjetom da je takav dopust opravdan i da neće izazvati teškoće u obavljanju poslova ustanove a osobito radi gradnje, popravka ili adaptacije kuće ili stana, njege člana uže obitelji, liječenja na osobni trošak, sudjelovanja u kulturno-umjetničkim i sportskim priredbama, osobnog školovanja, doškolovanja, osposobljavanja, usavršavanja ili specijalizacije i drugih okolnosti.

Ako to okolnosti zahtijevaju, radniku se neplaćani dopust iz stavka 1.ovog članka može odobriti u trajanju dužem od 30 dana.

Odluku o odobrenju korištenja, te trajanju neplaćenog dopusta donosi ravnatelj DES-a.

#### **Članak 64.**

Za vrijeme neplaćenog dopusta radniku miruju prava i obveze iz radnog odnosa.

### **VIII NOĆNI RAD**

#### **Članak 65.**

Rad u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućega dana smatra se noćnim radom. Za radnika koji radi u smjenama, poslodavac je dužan osigurati izmjenu smjena, tako da radnik radi noću uzastopce najviše jedan tjedan.

#### **Članak 66.**

Na temelju pisanog zahtjeva radnika odnosno mišljenja nadležnog liječnika, radniku se može odobriti rad pretežno noću, ukoliko je to moguće osigurati rasporedom rada i od interesa je za poslodavca. Za osobe s invaliditetom rad u vremenu između 20 sati uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana, smatra se noćnim radom. Poslodavac ne smije odrediti noćni rad trudnici i samohranom roditelju. Zabranjen je noćni rad za malodobnika.

### **IX ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA**

#### **1. Zaštita i sigurnost na radu**

#### **Članak 67.**

Poslodavac se obvezuje osigurati zaštitu zdravlja i sigurnosti radnika u svim čimbenicima povezanim s radom, a napose: održavati vozila, postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup radnom mjestu, te ih prilagođavati promjenama okolnosti, i osobama s invaliditetom primijeniti mjere zaštite zdravlja i sigurnosti radnika, sprečavati opasnost na radu, obavještavati radnike o opasnosti na radu i osposobljavati ih za rad na siguran način, te provoditi ostale propisane mjere zaštite na radu. Radnik je u provedbi mjera zaštite i sigurnosti obvezan pravilno upotrebljavati sredstva rada, osobnu zaštitnu opremu, odmah obavijestiti poslodavca o događaju koji predstavlja moguću opasnost te provoditi druge propisane ili od poslodavca utvrđene mjere.

#### **Članak 68.**

Izbor i imenovanje povjerenika za zaštitu na radu, kao i njihov broj obavlja se u skladu s odredbama Zakona o radu kojima su uređena pitanja Radničkog vijeća.

### Članak 69.

Poslodavac je dužan osigurati povjereniku uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti uvid u sve propise i isprave, a koje se odnose na zaštitu na radu.

### Članak 70.

Povjerenik koji postupa sukladno svojim ovlastima, zaštićen je od postupaka poslodavca utvrđenim Zakonom o zaštiti na radu, i ima pravo na 2 sata tjedno za obnašanje dužnosti iz zaštite na radu, uz naknadu plaće kao da je radio.

### Članak 71.

Ako povjerenik na zahtjev poslodavca (sudjelovanje u planiranju unapređenja uvjeta rada i sl.), ili inspektora rada (prisustvovanje inspekcijskim nadzorima), radi obnašanja svojih dužnosti izostane s rada više od utvrđenog vremena, ima za to vrijeme pravo na naknadu plaće kao da je radio.

### Članak 72.

Povjerenik ima pravo na odsustvovanje s rada radi osposobljavanja za zaštitu na radu (tečajevi, seminari, sastanci i sl.) 7 dana tijekom kalendarske godine.

U pogledu stjecanja prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom, razdoblja odsustvovanja s rada iz stavka 1. ovog članka smatraju se vremenom provedenim na radu.

## 2. Zaštita dostojanstva radnika i zaštita od diskriminacije

### Članak 73.

Poslodavac je dužan zaštititi radnika od izravne ili neizravne diskriminacije na području rada i radnih uvjeta, uključujući kriterije za odabir i uvjete pri zapošljavanju, napredovanju, profesionalnom usmjeravanju, stručnom osposobljavanju i usavršavanju, te prekvalifikaciji, sukladno posebnim zakonima. Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla od postupanja nadređenih, suradnika i osoba s kojima radnik redovito direktno ili indirektno dolazi u doticaj pri obavljanju svojih poslova, ako je takvo postupanje neželjeno i u suprotnosti s zakonom.

Dostojanstvo radnika štiti se od uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja poslodavca, nadređenih osoba, suradnika i ostalih osoba s kojima radnik redovito ili povremeno dolazi u doticaj u obavljanju svojih poslova.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla, tako da im osigurava uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju.

### Članak 74.

Uznemiravanje je svako neželjeno ponašanje uzrokovano nekim od slijedećih osnova: rase ili etničke pripadnosti ili boji kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, radnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, a koje uzrokuje strah, neprijateljstvo, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Spolno uznemiravanje je svako verbalno, neverbalno ili fizičko neželjeno ponašanje spolne naravi koje ima za cilj ili stvarno predstavlja povredu dostojanstva osobe, koje uzrokuje strah, neprijateljstvo, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Uznemiravanje ili spolno uznemiravanje je teža povreda radne obveze koja za posljedicu ima otkaz o radu.

Radnik koji smatra da je prema njemu postupljeno protivno odredbi stavka 1. i 2. ima pravo uložiti pritužbu ravnatelju ili osobi zaduženoj za primanje i rješavanje pritužbi, što može učiniti osobno ili preko

radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika ili sindikalnog predstavnika najkasnije u roku od 8 dana od dana kada je bio izložen takvom postupanju.

#### **Članak 75.**

Ravnatelj je dužan imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane za zaštitu dostojanstva radnika (dalje: ovlaštena osoba)

U postupku ispitivanja sudjelovat će jedan predstavnik radnika imenovan od strane Radničkog vijeća.

U roku od 8 dana od dostave pisane pritužbe, ravnatelj ili ovlaštena osoba, zajedno sa predstavnikom radnika i sindikalnim povjerenikom dužni su ispitati dostavljenu pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ako se utvrdi da ono postoji.

#### **Članak 76.**

Ako poslodavac u roku od 8 dana ne poduzme mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja ili ako su mjere koje je poduzeo očito neprimjerene, radnik koji je uznemiren ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita uz naknadu plaće kao da je rado, pod uvjetom da je u daljnjem roku od 8 dana zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.

#### **Članak 77.**

Ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika nije dužan dostaviti pritužbu poslodavcu i ima pravo prekinuti rad, pod uvjetom da je zatražio zaštitu pred nadležnim sudom i o tome obavijestio poslodavca u roku od 8 dana od dana prekida rada.

### **3. Zaštita privatnosti radnika**

#### **Članak 78.**

Radnici su obvezni poslodavcu dostaviti osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u području rada, a radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, i to sljedeće podatke:

- za obračun poreza na dohodak i određivanje osobnih odbitaka,
- po stečenoj stručnoj spremi i određenim specijalističkim zvanjima, stručnim ispitima, radnom iskustvu i sl.
- zdravstvenom stanju i utvrđenoj vrsti i stupnju invalidnosti
- ugovorenoj zabrani natjecanja s prethodnim poslodavcem
- podatke vezane za zaštitu majčinstva
- adresa prebivališta, odnosno boravišta

Izmijenjeni podaci moraju se pravodobno dostaviti ovlaštenoj osobi.

Radnici koji ne dostave potrebite podatke, snose štetne posljedice tog propusta.

#### **Članak 79.**

Poslodavac će posebno opunomoćiti osobu koja smije podatke o radnicima prikupljati, koristiti i dostavljati trećim osobama.

O prikupljanju, obrađivanju, korištenju i dostavljanju trećim osobama podataka o radniku poslodavac će donijeti odluku uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća ili sindikata, kao i imenovanju osobe koja je ovlaštena nadzirati provedbu te odluke.

## **X      PLAĆE**

### **1.    Plaće za rad radnika**

#### **Članak 80.**

Plaću za rad čini osnovna plaća, stalni dodatak na plaću, dodatak na plaću s osnova radnog staža, uvjeta rada i stimulativni dio.

#### **Članak 81.**

Radnik mora biti unaprijed upoznat s kriterijima i mjerilima za određivanje stimulativnog, odnosno destimulativnog dijela plaće.

Isplata stimulativnog, odnosno destimulativnog dijela plaće određuje se ovisno o rezultatima rada, a mjerila za ocjenu rezultata rada radnika utvrđuje poslodavac svojim Pravilnikom, s tim da stimulativni, odnosno destimulativni dio plaće može iznositi najviše 40% osnovne plaće.

#### **Članak 82.**

Plaća se kroz stimulativni dio može povećavati, odnosno umanjivati, ovisno od ostvarenih rezultata rada za puno radno vrijeme i prosječni učinak.

Osnovica na koju se primjenjuje stimulativni dio plaće iz prethodnog stavka je osnovna plaća radnog mjesta na koje je radnik raspoređen.

Ocjenjivanje rezultata rada (stimulacija i destimulacija) predlaže neposredni rukovoditelj u pisanom obliku, a konačnu odluku donosi ravnatelj Ustanove, također u pisanom obliku.

#### **1.1.    Osnovna plaća**

#### **Članak 83.**

Osnovnu plaću radnika čini zbroj umnoška utvrđene osnovice i koeficijenta složenosti radnog mjesta na koje je radnik raspoređen, stalnog dodatka i dodatka na radni staž.

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto utvrdit će se u Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta, a predstavljaju relativnu vrijednost određenog radnog mjesta u odnosu na radno mjesto na kojem su poslovi najjednostavniji.

#### **Članak 84.**

Osnovica za plaću utvrđuje se u visini od 2.300,00 kn bruto za koeficijent složenosti poslova u iznosu od 1000 bodova.

Stalni mjesečni dodatak za rad iznosi 800,00 kuna bruto, osim za vrijeme bolovanja kada ovisi o dužini bolovanja.

#### **Članak 85.**

Utvrđuju se rasponi koeficijenata-bodova u rasponu od 1000-6500 bodova za razvrstavanje i vrednovanje radnih mjesta.

#### **Članak 86.**

Ugovorom o radu utvrđuje se pripadajući koeficijent tj. bodovi radnog mjesta koji se ostvaruju na dotičnom radnom mjestu.



**1.2. Dvojna norma ( smanjena radna učinkovitost )****Članak 87.**

Radnicima –osobama s invaliditetom, za koje je stručnom analizom poslodavca utvrđeno, da prema svojim psiho-fizičkim sposobnostima ne mogu na svojim radnim mjestima obavljati količinski opseg posla utvrđen prema prosječnim mogućnostima zdravih radnika,tj.ne mogu izvršiti radnu normu na normiranim radnim mjestima, ni prosječnu procijenjenu radnu učinkovitost na nenormiranim radnim mjestima,poslodavac utvrđuje stupanj dvojne norme,odnosno stupanj dvojne učinkovitosti (tj. Stupanj neučinkovitosti), i to prema slijedećoj tabeli:

Stupanj dvojne učinkovitosti	Mogućnost postizanja učinkovitosti u odnosu na prosječne mogućnosti zdravih radnika
I	90 %
II	80 %
III	70 %
IV	60 %
V	50 %

Prijedlog određenog stupnja dvojne norme ( učinkovitosti ) za radnike iz stavka 1.ovog članka zajednički utvrđuju: rukovoditelj proizvodnje/službe, služba rehabilitacije, odnosno u konačnici ravnatelj.

**Članak 88.**

Utvrđivanje dvojne učinkovitosti, tj. Smanjenog radnog učinka osoba s invaliditetom ovisi o:

- analizi radnog mjesta,
- utvrđenom psiho – fizičkom stanju radnika – osobe s invaliditetom,
- praćenje radne norme, odnosno praćenja procjene radne učinkovitosti radnika u trajanju najmanje 6 mjeseci,
- ne/prilagođenost radnog mjesta i adaptiranosti sredstava za rad,
- promjenljivosti radnih zadataka i radnih operacija tijekom procesa rada.

**Članak 89.**

Obračun plaće radnika-osoba s invaliditetom za kojeg je utvrđen stupanj dvojne norme, odnosno dvojne učinkovitosti, obavlja se tako da se ostvareni smanjeni individualni radni učinak uveća: se tako

- I stupanj dvojne učinkovitosti, odnosno učinkovitosti za 10 %
- II stupanj dvojne učinkovitosti. odnosno učinkovitosti za 20 %
- III stupanj dvojne učinkovitosti, odnosno učinkovitosti za 30 %
- IV stupanj dvojne učinkovitosti, odnosno učinkovitosti za 40 %
- V stupanj dvojne učinkovitosti, odnosno učinkovitosti za 50 %

Razlika plaće koja se nadoknađuje do visine pune plaće osigurava se iz sredstava osnivača Ustanove DES-a i to u visini planiranih proračunskih sredstava i Fonda za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom.

Sredstva iz stavka 2.ovog članka utvrđivati će se dogovorno za svaku proračunsku godinu između osnivača Ustanove i poslodavca.

**Članak 90.**

Pismenu odluku o utvrđenom stupnju dvojne učinkovitosti donosi ravnatelj DES-a.

### 1.3. Dodaci na osnovicu

#### Članak 91.

Radniku pripada dodatak za radni staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5 %. Dodatak na radni staž izračunava se tako da se umnožak osnovice i koeficijenta pomnoži sa 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### Članak 92.

Radnik koji radi prekovremeno, ostvaruje za svaki prekovremeni sat rada pravo na dodatak u visini od 50 % osnovne cijene sata svog radnog mjesta.

Uz pisani pristanak radnika prekovremeni sati se mogu pretvoriti u slobodne dane, jedan sat prekovremenog rad vrijedi 1,5 sat slobodnih sati.

Poslodavac je dužan isplatiti prekovremeni rad na prvom sljedećem mjesečnom obračunu plaće.

#### Članak 93.

Radnik koji radi noću od 22 do 6 sati, ostvaruje za svaki sat rada u tom vremenu pravo na dodatak u visini od 30% osnovne cijene sata svog radnog mjesta.

#### Članak 94.

Radnik koji radi na dane tjednog odmora, a to su subota i nedjelja, ostvaruje za svaki sat rada s tog osnova pravo na dodatak u visini :

- 50% osnovne cijene sata svog radnog mjesta za rad subotom,
- 50 % osnovne cijene sata svog radnog mjesta za rad nedjeljom.

#### Članak 95.

Za rad na dane blagdana i neradnih dana, odnosno na dan Uskrsa, utvrđene Zakonom, radnik ostvaruje pravo na naknadu plaće i plaću za odrađene sate po osnovnoj cijeni sata svog radnog mjesta uvećanoj za 50 %.

#### Članak 96.

Prava na dodatke na osnovicu iz članaka 92., 93., 94. i 95. međusobno se isključuju, s tim da će se u slučaju preklapanja uvijek primjenjivati postotak povećanja plaće koji je najpovoljniji za radnika.

## 2. Naknada plaće

#### Članak 97.

Za razdoblje kada radnik iz opravdanih razloga određenih Zakonom, drugim propisom ili ovim Ugovorom ne radi, ima pravo na naknadu plaće.

#### Članak 98.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog dopusta,

- slobodnih dana,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih Zakonom,
- za vrijeme traženja novog zaposlenja u otkaznom roku
- prestanka rada bez krivnje radnika.

Naknada plaće obračunava se u visini plaće kao da radnik radi.

#### **Članak 99.**

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini plaće kao da je radio, za vrijeme odnosno dane i sate zbog:

- obnašanja dužnosti sindikalnog povjerenika,
- obnašanja dužnosti povjerenika zaštite na radu,
- obavljanju poslova radničkog vijeća.

#### **Članak 100.**

Naknada plaće koju radniku isplaćuje poslodavac, isplaćuje se zajedno s plaćom.

#### **Članak 101.**

U slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja do sedam dana, radniku pripada naknada plaće u visini od 80% od njegove plaće ostvarene u zadnjih 6 mjeseci prije nego je počeo s bolovanjem, a u slučaju odsutnosti radnika s posla zbog bolovanja od osmog dana pa nadalje, radniku pripada naknada plaće u visini od 70% od njegove plaće ostvarene u zadnjih 6 mjeseci prije nego je počeo s bolovanjem.

U slučaju bolovanja zbog povrede na radu i profesionalne bolesti, radniku pripada naknada u visini 100 % njegove plaće ostvarene u zadnjih 6 mjeseci prije nego je počeo s bolovanjem, i to samo nakon što mu je pravo na naknadu u toj visini odobrio Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje.

### **3. Isplata plaće**

#### **Članak 102.**

Poslodavac je dužan isplatiti radniku plaću do petnaestog dana u mjesecu za rad u prethodnom obračunskom razdoblju.

#### **Članak 103.**

Poslodavac je dužan kod isplate plaće uručiti radniku pisani obračun plaće.

### **4. Drugi novčani i nenovčani primici radnika**

#### **4.1. Naknada troškova prijevoza**

#### **Članak 104.**

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim i mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni pojedinačne, mjesečne, odnosno godišnje prijevozne karte najpovoljnije za poslodavca, a najviše do udaljenosti 35 km od sjedišta Ustanove, bez obzira na njegovo eventualnu udaljenost prebivališta, odnosno boravišta, tj. mjesta stanovanja.

Troškovi iz stavka 1. ovog članka isplaćuju se radniku prema mjestu njegovog stvarnog mjesta stanovanja.

Radniku se trošak prijevoza isplaćuje u novcu.

#### 4.2. Dnevnica za službeni put

##### Članak 105.

Radnik koji je upućen na službeni put u zemlji ili u inozemstvo, ima pravo na dnevnicu, naknadu troškova prijevoza na službenom putu i naknadu troškova noćenja u skladu s Pravilnikom o porezu na dohodak, odnosno Uredbom o izdacima za službena putovanja u inozemstvo, koji se korisnicima državnog proračuna priznaju u materijalne troškove.

#### 4.3. Terenski dodatak

##### Članak 106.

Ako radnik obavlja poslove i zadaće za poslodavca izvan sjedišta poslodavca, poslodavac će mu isplatiti dodatak u visini propisanoj od nadležnog ministarstva za boravak na terenu u zemlji. Za boravak na terenu u inozemstvu, poslodavac će isplatiti radniku terenski dodatak u iznosu propisanom od nadležnog ministarstva dnevno, odnosno u valuti zemlje u kojoj se obavlja rad na terenu.

##### Članak 107.

Ako poslodavac na svoj trošak osigura radniku smještaj i/ili prehranu na terenu, terenski dodatak iz prethodnog članka umanjit će se za iznos troškova smještaja i/ili prehrane.

##### Članak 108.

Dnevnice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

#### 4.4. Jubilarne nagrade

##### Članak 109.

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada za neprekidni rad u DES -u i to za navršenih:

- 10 godina radnog staža	1.500,00 kuna
- 15 godina radnog staža	2.000,00 kuna
- 20 godina radnog staža	2.500,00 kuna
- 25 godina radnog staža	3.000,00 kuna
- 30 godina radnog staža	3.500,00 kuna
- 35 godina radnog staža	4.000,00 kuna
- 40 godina radnog staža	5.000,00 kuna

Radniku će se isplatiti jubilarna nagrada i stavka 1. ovog članka tijekom slijedećeg mjeseca nakon ostvarenog prava na jubilarnu nagradu.

#### 4.5. Solidarna potpora

##### Članak 110.

Radnik, odnosno njegova obitelj ostvaruje po nastalom događaju jednokratno u tijeku jedne godine pravo na solidarnu potporu u neto iznosu, u slijedećim slučajevima:

- smrti radnika	7.500,00 kuna
- smrti člana uže obitelji radnika	3.000,00 kuna
- nastanka teže invalidnosti radnika, tj. nastanka tjelesnog oštećenja od najmanje 71%	2.500,00 kuna
- bolovanje radnika dužeg od 90 dana (jednom godišnje)	

- |  |                   |
|--|-------------------|
| izuzev u slučaju 100 %-tnog bolovanja kad se ova potpora potpora ne isplaćuje  | 2.500,00 kuna     |
| - zbog nabave ortopedskih i medicinskih pomagala i pokriće participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova po mišljenju nadležnog liječnika. | odluka poslodavca |
| - otklanjanja posljedica elementarne nepogode  | odluka poslodavca |

U slučaju smrti radnika, navedena solidarna potpora će se isplatiti onom članu uže obitelji ili skrbniku s kojim je umrla radnik živa, a koji dostavi DES-u račune o plaćenom pogrebu umrlog radnika.

Članovi uže obitelji radnika iz stavka 1. točka 2. ovog članka su: bračni drug (vjenčani / nevjenčani), djeca, roditelji, pastorčad, očuh, maćeha, usvojenik, usvojitelj i skrbnik.

Izdaci iz stavka 1. ovog članka priznaju se na temelju pisanog zahtjeva radnika, odnosno njegove obitelji i priložene pravovaljane dokumentacije.

#### **4.6. Ostale potpore**

##### **Članak 111.**

U povodu dana Svetog Nikole radniku će se isplatiti sredstva za dar svakom djetetu do 15 godina starosti u iznosu od 400,00 kuna. Sredstva se mogu isplatiti u novcu ili u naravi.

##### **Članak 112.**

Radnik ostvaruje pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini od 1.500,00 kuna. Regres se isplaćuje prije korištenja godišnjeg odmora, a može biti isplaćen u novcu ili u naravi.

##### **Članak 113.**

Radnik će ostvariti pravo na božićnicu u visini od 1.000,00 kuna, koja može biti data u novcu ili u naravi, a biti isplaćena najkasnije do 20. prosinca tekuće godine. Pravo iz stavka 1. ovog članka može ostvariti i radnik koji odlazi u starosnu ili prijevremenu mirovinu u toku mjeseca prosinca.

##### **Članak 114.**

Radniku će se za Uskrs dati dar u naravi u iznosu od 400,00 kuna.

##### **Članak 115.**

Radniku koji odlazi u mirovinu, poslodavac će isplatiti otpremninu u iznosu od 10.000,00 kuna neto, najkasnije zadnjeg dana rada.

##### **Članak 116.**

Poslodavac zadržava pravo da sukladno ostvarenim rezultatima poslovanja Ustanove, samostalno donese odluku o isplati slijedećih novčanih i nenovčanih primitaka radnika utvrđenih ovim Kolektivnim ugovorom: regresa za korištenje godišnjeg odmora iz članka 112. i božićnice iz članka 113., i to na način da može isplatiti ugovorene primitke u cijelosti ili samo djelomično, ili može donijeti odluku o neisplati pojedinih primitaka za razdoblje do kraja 2015. godine, te se smatra da ta prava za razdoblje od stupanja na snagu ovog Kolektivnog ugovora pa do kraja 2015. god. ne bi bila utuživa pred nadležnim sudovima.

## **XI ZAŠTITA RADNIKA KOJI SU PRIVREMENO ILI TRAJNO NESPOSOBNI ZA RAD**

### **1. Privremena nesposobnost za rad**

#### **1.1. Zabrana otkazivanja ako je privremena nesposobnost uzrokovana ozljedom na radu ili profesionalnom bolešću**

##### **Članak 117.**

Dok je radnik koji je pretrpio ozljedu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti privremeno nesposoban za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac mu ne može otkazati. Zabrana otkaza ne utječe na prestanak ugovora o radu sklopljenog na određeno vrijeme.

#### **1.2. Pravo povratka na prethodne ili odgovarajuće poslove**

##### **Članak 118.**

Radnik koji je bio privremeno nesposoban za rad zbog ozljede ili bolesti, a za kojega nakon liječenja, odnosno oporavka, ovlaštena osoba ili tijelo utvrdi da je sposoban za rad, ima se pravo vratiti na poslove na kojima je prethodno radio ili na druge odgovarajuće poslove, ako su poslovi na kojima je do tada radio ukinuti.

#### **1.3. Obveza obavješćivanja o privremenoj nesposobnosti za rad**

##### **Članak 119.**

Radnik je dužan što je moguće prije obavijestiti poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku 3 dana dužan mu je dostaviti liječničku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njenom očekivanom trajanju.

Potvrdu iz stavka 1. ovoga članka dužan je radniku izdati ovlaštenu liječniku.

Ako zbog opravdanog razloga radnik nije mogao ispuniti obvezu iz stavka 1. ovoga članka, dužan je to učiniti što je moguće prije, a najkasnije u roku 3 dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

### **2. Trajno smanjena radna sposobnost**

#### **2.1. Pravo zaposlenja na drugim poslovima**

##### **Članak 120.**

Ako ovlaštena osoba, odnosno tijelo, ocijeni da kod radnika postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti-profesionalne nesposobnosti za rad poslodavac je dužan, uzimajući u obzir nalaz i mišljenje ovlaštene osobe, odnosno tijela, u pisanom obliku ponuditi radniku sklapanje ugovora o radu za obavljanje posla za koje je on sposoban, a koji što je više moguće, moraju odgovarati poslovima na kojima je radnik prethodno radio.

Radi osiguranja takvih poslova, poslodavac je dužan prilagoditi poslove sposobnostima radnika, po potrebi izmijeniti raspored radnog vremena, odnosno poduzeti sve raspoložive mjere da radniku iz stavka 1. ovoga članka osigura odgovarajuće poslove.

## **2.2. Otkaz u slučaju profesionalne nesposobnosti za rad**

### **Članak 121.**

Poslodavac može otkazati radniku kod kojega postoji profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, samo uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.

Radničko vijeće dat će poslodavcu suglasnost na otkaz ugovora o radu, ako poslodavac dokaže da je poduzeo sve što je u njegovoj moći da radnika iz stavka 1. ovog članka osigura odgovarajuće poslove, odnosno ako dokaže da je radnik odbio ponudu za sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova koji odgovaraju njegovoj sposobnosti, u skladu s nalazom i mišljenjem ovlaštene osobe, odnosno tijela.

## **2.3. Otpremnina u slučaju profesionalne nesposobnosti za rad, ozljede na radu ili profesionalne bolesti**

### **Članak 122.**

Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu, ima pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu inače pripadao.

Radniku iz stavka 1. ovog članka koji nakon završenog liječenja i oporavka ne bude vraćen na rad ima pravo na otpremninu iz stavka 1. ovog članka.

Radnik koji je neopravdano odbio zaposlenje na ponuđenim mu poslovima, nema pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu.

### **Članak 123.**

Odredbe Zakona o radu koje se odnose na radnike s profesionalnom nesposobnošću za rad i s neposrednom opasnošću od nastanka invalidnosti, primjenjuje se i na sve druge osobe s invaliditetom iz članka 3. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom.

## **XII IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA**

### **Članak 124.**

Radnik je dužan obavijestiti poslodavca o svojem izumu ostvarenom na radu ili u svezi s radom. Podatke o izumu iz stavka 1. ovog članka radnik je dužan čuvati kao poslovnu tajnu i ne smije ih priopćiti trećoj osobi bez odobrenja poslodavca.

Izum iz stavka 1. ovog članka pripada poslodavcu, a radnik ima pravo na nadoknadu.

Nadoknada iz prethodnog stavka utvrđuje se posebnim ugovorom.

Odredbe ovog članka primjenjuju se na odgovarajući način i u slučajevima izuma radnika koji nije ostvaren na radu ili u svezi s radom, ako je izum u svezi s djelatnošću poslodavca, odnosno u slučaju tehničkog unapređenja.

### **XIII ZABRANA NATJECANJA RADNIKA S POSLODAVCEM**

#### **Članak 125.**

Na odredbe zakonske zabrane natjecanja, ugovorne zabrane natjecanja, naknade plaće u slučaju ugovorne zabrane natjecanja, prestanka ugovorne zabrane natjecanja, odustajanja od ugovorne zabrane natjecanja i ugovorne kazne neposredno se primjenjuju odredbe Zakona o radu.

### **XIV PRESTANAK UGOVORA O RADU**

#### **1. Način prestanka ugovora o radu**

#### **Članak 126.**

Ugovor o radu prestaje:

1. smrću radnika,
2. istekom vremena na koje je sklopljen Ugovor o radu na određeno vrijeme,
3. kada radnik navrší 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža,
4. dostavom pravomoćnog rješenja o priznanju prava na invalidsku mirovinu zbog opće nesposobnosti za rad,
5. sporazumom radnika i poslodavca,
6. otkazom,
7. odlukom nadležnog Suda.

#### **2. Sporazum o prestanku ugovora o radu**

#### **Članak 127.**

Ponudu za sklapanje sporazuma o prestanku Ugovora o radu može dati radnik i poslodavac. Sporazum o prestanku Ugovora o radu zaključuje se u pisanom obliku i sadrži osobito:

- podatke o strankama i njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,
- datum prestanka Ugovora o radu.

Sporazum o prestanku Ugovora o radu potpisuju radnik i ravnatelj, odnosno osoba koju on ovlasti.

#### **3. Otkaz ugovora o radu**

#### **Članak 128.**

Ugovor o radu mogu otkazati poslodavac i radnik.

##### **3.1. Redoviti otkaz poslodavca**

#### **Članak 129.**

Poslodavac može otkazati Ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok ( redoviti otkaz ) ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

- ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih,
- tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),



- ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog
- odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz), ili
- ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

#### **Članak 130.**

Poslovno i osobno uvjetovani otkaz dopušten je samo ako poslodavac ne može zaposliti radnika na nekim drugim poslovima ili ako poslodavac ne može obrazovati ili osposobiti radnika za rad na nekim drugim poslovima, odnosno ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od poslodavca da obrazuje ili osposobi radnika za rad na nekim drugim poslovima.

#### **Članak 131.**

Pri odlučivanju o poslovno i osobno uvjetovanom otkazu, poslodavac mora voditi računa o invaliditetu radnika, trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

### **3.2. Redoviti otkaz radnika**

#### **Članak 132.**

Radnik može otkazati Ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ne navodeći za to razlog.

### **3.3. Izvanredni otkaz**

#### **Članak 133.**

Poslodavac i radnik imaju opravdan razlog otkazati Ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka (izvanredni otkaz), ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obju ugovorenih stranaka, nastavak rada nije moguć.

#### **Članak 134.**

Ugovor o radu može se izvanredno otkazati samo u roku od petnaest dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

### **3.4. Redoviti otkaz ugovora o radu na određeno vrijeme**

#### **Članak 135.**

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme može se redovito otkazati samo ako je takva mogućnost otkazivanja predviđena ugovorom.

### **3.5. Oblik, obrazloženje i dostava otkaza i tijek otkaznog roka**

#### **Članak 136.**

Otkaz mora imati pisani oblik.  
Poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti otkaz.

Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje.  
Otkazni rok počinje teći od dana dostave otkaza.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja roditeljskog, roditeljskog, posvojiteljskog dopusta, rada s polovicom punog radnog vremena, rada u skraćenom radnom vremenu zbog pojačane njege djeteta, dopusta trudnice ili majke koja doji dijete, te dopusta ili rada u skraćenom radnom vremenu radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju prema posebnim propisima, privremene nesposobnosti za rad, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, vršenja dužnosti građana u obrani, te u drugim slučajevima opravdane nenazočnosti radnika na radu, određenim Zakonom o radu ili drugim zakonom.

#### 4. Otkazni rok

##### Članak 137.

U slučaju redovitog otkaza, otkazni rok je najmanje:

- *dva tjedna*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno manje od godinu dana,
- *mjesec dana*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno jednu godinu,
- *mjesec dana i dva tjedna*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno dvije godine,
- *dva mjeseca*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno pet godina,
- *dva mjeseca i dva tjedna*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno deset godina,
- *tri mjeseca*, ako je radnik u radnom odnosu kod poslodavca proveo neprekidno dvadeset godina.
- 

Otkazni rok iz stavka 1. ovog članka radniku koji kod poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno 20 godina povećava se za 2 tjedna ako je radnik navršio 50 godina života, a za 1 mjesec dana ako je navršio 55 godina života.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog povrede obveze iz radnog odnosa ( otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika ), utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova utvrđenih u stavku 1. i 2. ovog članka.

Za slučaj kada radnik otkazuje Ugovor o radu otkazni rok je 30 dana.

##### Članak 138.

Najmanje trajanje otkaznih rokova, navedenih u članku 136. ovog Ugovora, dodatno se uvećava za 1 mjesec za radnika – osobu s invaliditetom, osim ako je otkaz skrivio taj radnik.

##### Članak 139.

Za vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada 4 sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

##### Članak 140.

Ako radnik na zahtjev poslodavca prestane raditi prije isteka propisanog ili ugovorenog otkaznog roka, poslodavac mu je dužan isplatiti naknadu plaće i priznati sva ostala prava kao da je radio do isteka otkaznog roka.

## 5. Otpremnina

### Članak 141.

Radniku kojem se otkazuje Ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada kod poslodavca, ima pravo na otpremninu, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika.

### Članak 142.

U slučaju kada radnik ima pravo na otpremninu, njezina visina određuje se u iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu, za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca.

Ukupan iznos otpremnine iz stavka 1. ovog članka ne može biti veći od 10 prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora u radu.

Otpremnina iz stavka 1. i 2. ovog članka isplatit će se radniku najkasnije posljednjeg dana rada.

## 6. Otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora

### Članak 143.

Odredbe ovoga Ugovora koje se odnose na otkaz, primjenjuju se i na slučaj kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno predloži radniku sklapanje Ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima (otkaz s ponudom izmijenjenog Ugovora).

Ako u slučaju iz stavka 1. ovog članka radnik prihvati ponudu poslodavca, pridržava pravo pred nadležnim Sudom osporavati dopuštenost takvog otkaza.

## XV OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

### Članak 144.

Radnik koji smatra da mu je poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarenje toga prava.

Zahtjev za zaštitu prava ne zadržava izvršenje.

Ako poslodavac u roku od petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

Zaštitu određenog prava pred nadležnim sudom ne može zahtijevati radnik koji prethodno poslodavcu nije podnio zahtjev iz stavka 1. ovog članka.

### Članak 145.

Rok iz članka 143. ovoga Ugovora ne odnosi se na potraživanja naknade štete ili druga novčana potraživanja iz radnog odnosa.

#### **Članak 146.**

Sve odluke u svezi s ostvarivanjem prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom donosi ravnatelj ili osoba koju on ovlasti pisanom punomoći, sukladno odredbama ovog Kolektivnog ugovora.

#### **Članak 147.**

Dostavljanje odluka, obavijesti i drugih pisanih akata u svezi s ostvarivanjem prava i obveza radnika, obavlja se, u pravilu, neposrednom predajom radniku u poslovnoj zgradi Ustanove, uz naznaku datuma uručenja i potpisom radnika na primjerku odluke koji ostaje poslodavcu ili internoj dostavnoj knjizi.

Radniku se odluka može dostaviti i putem pošte – preporučenom pošiljkom s povratnicom, na adresu stanovanja koju je prijavio Kadrovskoj službi poslodavca ili na adresu iz osobne iskaznice. Odluka se smatra dostavljenom ako je istu zaprimio odrasli član radnikovog kućanstva.

U slučaju odbijanja prijema ili netočne adrese, dostavljanje se obavlja isticanjem na oglasnoj ploči poslodavca.

Dostavljanje se smatra izvršenim istekom roka od 8 dana od dana stavljanja odluke na oglasnu ploču (odluka mora imati datum oglašavanja i skidanja), a koja odluka mora biti dostavljena i Radničkom vijeću.

#### **Članak 148.**

Odluke poslodavca koje se uručuju radniku trebaju sadržavati uputu o pravu na podnošenje zahtjeva za zaštitu prava, ili naznaku da je odluka konačna.

## **XVI NAKNADA ŠTETE**

### **1. Odgovornost radnika**

#### **Članak 149.**

Radnik koji na radu ili u vezi s radom namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Utvrđenu štetu radnik će poslodavcu nadoknaditi na način da će mu se utvrđeni iznos štete oduzeti od plaće, a koji iznos ne smije mjesečno, do potpune isplate, biti veći od 1/3 mjesečne plaće radnika.

#### **Članak 150.**

Ako štetu uzrokuje više radnika, svaki radnik odgovara za dio štete koji je uzrokovao.

Ako se za svakog radnika ne može utvrditi dio štete koji je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu nadoknađuju u jednakim dijelovima.

Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom s umišljajem, smatrat će se teškom povredom radne discipline sa posljedicom prekida Ugovora o radu.

#### **Članak 151.**

Prijavu protiv radnika zbog utvrđivanja odgovornosti za štetu može ravnatelju Ustanove podnijeti svaki radnik koji o tome ima saznanja.

**Članak 152.**

Radi utvrđivanja postojanja štete i njezine visine, te okolnosti pod kojom je nastala, ravnatelj će osnovati Komisiju.

Visina štete utvrđuje se na osnovi cjenika ili knjigovodstvene vrijednosti stvari, a ako ovih nema procjena vrijednosti oštećenih stvari vrši se putem vještačenja.

Komisija za štete sastoji se od 3 članova.

Svoje mišljenje o šteti Komisija u pisanom obliku dostavlja ravnatelju koji o tome donosi konačnu odluku.

**Članak 153.**

Radnik koji na radu ili u svezi s radom, namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je nadoknadio poslodavac, dužan je poslodavcu nadoknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi. Utvrđenu štetu radnik će poslodavcu nadoknaditi na način da će mu se utvrđeni iznos štete oduzeti od plaće, a koji ne smije mjesečno, do isplate, biti veći od 1/3 mjeseće plaće radnika.

Postupak utvrđivanja je kao u članku 151.

**Članak 154.**

Na prijedlog radnika, Radničkog vijeća ili sindikalnog povjerenika, radnika se može osloboditi od dužnosti naknade štete u cijelosti ili djelomično, ako bi isplatom iznosa naknade štete bila ugrožena nužna egzistencija radnika njegove obitelji, osim ako je šteta učinjena kaznenim djelom s umišljajem.

**2. Odgovornost Ustanove****Članak 155.**

Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u svezi s radom, Ustanova je dužna radniku nadoknaditi štetu po općim propisima obveznog prava.

Pravo na naknadu štete iz stavka 1. ovog članka odnosi se i na štetu koju je Ustanova uzrokovala radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

**XVII ORGANIZACIJA RADA I PRAVILA O RADU****1. Tajnost poslovnih i osobnih podataka****Članak 156.**

- Zakon o zaštiti tajnosti podataka ( Narodne novine, broj: 108/96 )
- Zakon o zaštiti osobnih podataka ( Narodne novine, broj: 1103/03, 118/06 i 41/08 )
- Zakon o pravu na pristup informacijama ( Narodne novine, broj: 172/03, 144/10 i 37/11 )
- Zakon o radu, Članak 158.

## 2. Odnos prema imovini

### Članak 157.

Zabranjeno je svako samovoljno otuđivanje ili nenamjensko korištenje imovinom, strojevima, alatima i predmetima koji su u vlasništvu Ustanove.

## 3. Snimanje

### Članak 158.

Snimanje u poslovnim prostorijama Ustanove dopušteno je samo uz pismeno odobrenje ravnatelja Ustanove, a kojemu je prethodio pismeni zahtjev.

Unošenje aparata za fotografsko i video snimanje u proizvodne prostorije i hale dopušteno je kao u stavku 1. ovog članka.

## 4. Mjere kontrole

### Članak 159.

Ravnatelj Ustanove može, kada to interesi Ustanove zahtijevaju, dati nalog za obavljanje kontrole ljudi i opreme pri ulazu i izlazu iz Ustanove radi sprječavanja otuđivanja imovine Ustanove.

Kada se postupuje po stavku 1. ovog članka o tome mora biti obaviješteno Radničko vijeće.

Izbjegavanje kontrole se smatra težom povredom Ugovora o radu, osim ako je radnik opravdano odbio.

## 5. Zabrana pušenja

### Članak 160.

Zabranjeno je pušenje u svim radnim prostorijama i ostalim prostorima Ustanove, osim u za tu svrhu odobrenim prostorima predviđenim zakonom i odlukom ravnatelja.

## 6. Pridržavanje mjera zaštite na radu

### Članak 161.

Radnici su obvezni pridržavati se svih mjera zaštite na radu i time pridonijeti da se nesreće na radu spriječe ili svedu na najmanju mjeru.

Radnici su se obvezni pridržavati propisa o zaštiti na radu, uputa i savjeta koji su im dani radi sprječavanja nesreća na radu i profesionalnih bolesti.

Rukovoditelj/voditelj je obavezan upozoriti radnike/suradnike koji su mu dodijeljeni na rad, na opasnosti koje su povezane s obavljanjem njihova posla i na propise za sprječavanje nesreća kojih se treba pridržavati prigodom rada na tim poslovima.

Radnici su obvezni upotrebljavati zaštitna sredstva i koristiti se zaštitnim uređajima.

Uklanjanje zaštitnih uređaja ili neupotrebljavanje zaštitnih sredstava predstavlja povredu radne obveze koja u težim slučajevima ima za posljedicu izvanredni otkaz Ugovora o radu.

Radnik može odbiti raditi ako nisu osigurane mjere zaštite na radu, ako nisu postavljeni ili ispravni zaštitni uređaji ili nisu osigurana zaštitna sredstva kad je na to upozorio nadležnog radnika ili ovlaštenu

osobu pismeno a ništa se nije poduzelo.

Radnici se moraju pridržavati svih propisa i mjera za sprječavanje požara.

## **7. Prijava nesreće na poslu**

### **Članak 162.**

Radnik kojemu se desila nesreća na poslu, a kad to nije u stanju, onda eventualni očevidac ili radnik koji je primijetio nesreću, obvezan je o tome obavijestiti nadležnog radnika ili ravnatelja, radi poduzimanja mjera, koje su ovlaštene osobe obvezne povodom nesreće na poslu poduzeti.

## **8. Privatne posjete i privatni razgovori**

### **Članak 163.**

Privatni posjeti tijekom radnog vremena osoba koje nisu radnici, dopušteni su samo ako narav posla posjećenog radnika omogućava prekid rada za vrijeme posjete.

Telefonski aparati koji su u službenoj upotrebi samo se u iznimnim slučajevima smiju koristiti za privatne razgovore.

Privatni mobilni telefon radnik ne smije koristiti za vrijeme radnog vremena ako se time prekida proces proizvodnje, osim u izvanrednoj situaciji.

## **9. Čuvanje alata**

### **Članak 164.**

Radnik kojemu je osiguran prostor za čuvanje alata kojim obavlja posao, obvezan je poslije obavljanja posla odložiti alat u za to namijenjenoj prostoriji.

Kad nisu osigurane prostorije za odlaganje alata, radnik je obvezan razdužiti se sa alatom nakon završetka dnevnog rada.

Vlastiti alat radnik ne može upotrebljavati u obavljanju svojeg posla, a ravnatelj ne smije dati suglasnost za upotrebu privatnog alata.

## **XVIII SUDJELOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU**

### **Članak 165.**

Radnici imaju pravo sudjelovati u odlučivanju o pitanjima u svezi s njihovim gospodarskim i socijalnim pravima i interesima, na način i pod uvjetima propisanim Zakonom.

### **Članak 166.**

Radnici imaju pravo na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem izabrati radničko vijeće koje će ih zastupati kod poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.

Postupak utemeljenja radničkog vijeća pokreće se na prijedlog sindikata ili najmanje 10 posto radnika zaposlenih kod poslodavca.

U svemu ostalome primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

**Članak 167.**

Ako kod poslodavca nije utemeljeno radničko vijeće, sindikalni povjerenik-ci imaju pravo i obveze sukladno odredbama Zakona kojima se uređuje rad radničkog vijeća.

**XIX DJELOVANJE I PRAVA SINDIKATA****Članak 168.**

Radnici imaju pravo organizirati se u sindikat radi zaštite svojih prava i interesa kod poslodavca u skladu s odredbama Zakona o radu.

**Članak 169.**

Poslodavac se obvezuje da svojim djelovanjem i aktivnostima ni na koji način neće onemogućavati sindikalni rad za sve sindikate organizirane u DES- u.

Pod povredom prava na organiziranje u smislu stavka 1.ovog članka smatra se pogodovanje od strane poslodavca jednom sindikatu ili vršenje pritiska na radnike da se učlane u određeni sindikat ili iščlane iz sindikata.

**Članak 170.**

Kod poslodavca može djelovati više sindikata.

Sindikati samostalno odlučuju o načinu njihova rada i zastupanju interesa radnika kod poslodavca.

O pitanjima iz stavka 2.ovog članka sindikati mogu zaključiti sporazum o zajedničkom nastupanju i djelovanju.

**Članak 171.**

Sindikati kod poslodavca djeluju u skladu sa Ustavom međunarodnim konvencijama, zakonom i odredbama ovog Ugovora.

Sindikati mogu izabrati povjerenike koji će ih zastupati kod poslodavca i brinuti se za zaštitu interesa radnika.

Sindikalom povjereniku dopušten je pristup kod poslodavca u svim važnim pitanjima od interesa za radnike.

**Članak 172.**

Sindikati mogu radi bolje koordinacije svoga djelovanja i cjelovitijeg zastupanja interesa radnika kod poslodavca imenovati zajedničko tijelo - sindikalno vijeće i odrediti mu djelokrug rada sukladno zakonu i ovom Ugovoru.

**Članak 173.**

Poslodavac je obavezan omogućiti odsustvovanje s rada uz naknadu plaće do 7 dana u tijeku kalendarske godine radi obavljanja sindikalnih aktivnosti:

- članu sindikalne udruge više razine,
- sindikalnom povjereniku, odnosno povjereniku za zaštitu zdravlja i sigurnosti na radu.



**Članak 174.**

Poslodavac se obvezuje bez naknade troškova sindikatima osigurati slijedeće:

- prostor za rad i održavanje sindikalnih sastanaka,
- stručno tehničke i administrativne usluge,
- obračun, naplatu i dostavu sindikalne članarine prema popisu članstva,
- obustavu sindikalnih kredita i kredita kase uzajamne pomoći,
- pravo na uporabu telefona, telefax-a i kompjutera,
- slobodu sindikalnog izvješćivanja i podjele sindikalnog tiska,
- oglasnu ploču (glavni hol) koju će koristiti sindikati i Radničko vijeće.

**Članak 175.**

Zbog obavljanja sindikalne aktivnosti sindikalni povjerenik ne može biti pozvan na odgovornost niti doveden u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike i ne može mu se smanjiti plaća.

Sindikalnom povjereniku poslodavac ne može bez suglasnosti sindikata otkazati ugovor o radu, uvrstiti ga u višak radnika i to za vrijeme obnašanja dužnosti i osam mjeseci po njenom isteku.

Aktivnosti sindikalnog povjerenika ne smiju biti sprečavane i ometane ako djeluje u skladu sa konvencijama Međunarodne organizacije rada, zakonima drugim propisima i ovim ugovorom.

**Članak 176.**

Sindikalni povjerenik ima pravo na naknadu plaće za obavljanje sindikalnih aktivnosti i to dva sata po članu sindikata godišnje.

Ravnatelj DES-a ili ovlaštena osoba, sindikalnom povjereniku će pored prava iz stavka 1. ovog članka, omogućiti i izostanak s rada, uz naknadu plaće, zbog pohađanja sindikalnih sastanaka, tečajeva, osposobljavanja, seminara, kongresa i konferencija u zemlji i inozemstvu, ukoliko to po njihovoj procjeni ne narušava redoviti poslovni ciklus.

Poslodavac se obvezuje da će snositi troškove za sindikalnog povjerenika i njegovog zamjenika u toku godine po svim osnovama iz 2. stavka ovog članka.

**Članak 177.**

Poslodavac je obavezan primiti i saslušati sindikalnog povjerenika kada on to zatraži a najkasnije u roku tri dana i dati mu raspoložive informacije važne za gospodarski i socijalni položaj radnika.

**Članak 178.**

Ozljeda sindikalnog povjerenika prilikom obavljanja sindikalne aktivnosti, te službenog puta u svezi sindikalne aktivnosti smatra će se ozljedom na radu kod poslodavca.

**XX ŠTRAJK****Članak 179.**

Sindikat ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga :

- sa svrhom zaštite i promicanja gospodarskih i socijalnih interesa svojih članova,
- zbog neisplate plaće, odnosno naknade plaće u roku od 30 dana od dana dospijeca plaće.

Za organizaciju i provedbu štrajka sindikat koristi sindikalna prava o štrajku.

Štrajk ne smije započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog Zakonom.

#### **Članak 180.**

Štrajk se poslodavcu mora najaviti najkasnije 5 dana prije početka štrajka.

U pismu u kojem se najavljuje štrajk moraju se naznačiti razlozi za štrajk, mjesto, dan i vrijeme početka štrajka.

#### **Članak 181.**

Prigodom organiziranja i poduzimanja štrajka organizator i sudionici štrajka moraju voditi računa o ostvarivanju Ustavom zajamčenih prava i sloboda drugih, osobito o osiguranju života, zdravlja i sigurnosti ljudi i imovine.

#### **Članak 182.**

Na prijedlog poslodavca, sindikat i poslodavac sporazumno, izrađuje i donosi pravila o poslovima koji se ne smiju prekidati za vrijeme štrajka.

Pravila iz stavka 1. ovog članka sadrže osobito odredbe o radnim mjestima i broju radnika koji na njima moraju raditi za vrijeme štrajka sa ciljem da se omogući nužno funkcioniranje DES-a zbog sprečavanja ugrožavanja života, osobne sigurnosti ili zdravlja.

#### **Članak 183.**

Štrajkom rukovodi štrajkački odbor sastavljen od predstavnika organizatora štrajka koji se je dužan, na prigodan način, očitovati stranci protiv koje je štrajk organiziran, kako bi se nastavili pregovori i spor riješio mirnim putem.

Članovi štrajkačkog odbora ne mogu biti raspoređeni na rad za vrijeme štrajka.

#### **Članak 184.**

Sukladno odredbama Zakona, odredbama ovoga Ugovora i pravilima sindikata organiziranje štrajka ili sudjelovanje u štrajku ne predstavlja povredu ugovora o radu.

#### **Članak 185.**

Radnik ne smije biti stavljen u nepovoljniji položaj u odnosu na druge radnike zbog organiziranja ili sudjelovanja u štrajku organiziranom sukladno odredbama Zakona, odredbama ovoga Ugovora i pravilima sindikata, a niti smije biti na bilo koji način prisiljen sudjelovati u štrajku ako to ne želi.

#### **Članak 186.**

Ugovorene su strane suglasne da poslodavac može od mjerodavnog suda zahtijevati zabranu organiziranja i poduzimanja štrajka protivno odredbama zakona, odredbama ovog Ugovora i pravilima sindikata.

Poslodavac može zahtijevati naknadu štete koju je pretrpio zbog štrajka koji nije organiziran i poduzet u skladu s odredbama zakona.

## **XXI PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 187.**

Ovaj Kolektivni ugovor stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od 01. listopada 2015. godine. Ovaj će se Ugovor objaviti na svim oglasnim pločama.

### **Članak 188.**

Izmjene i dopune ovom Ugovoru zaključuju se na način propisan Zakonom o radu za njegovo sklapanje.

### **Članak 189.**

Ovaj se Ugovor sklapa na vrijeme od jedne godine i to od 01. listopada 2015. godine do 30. rujna 2016. godine.

Za vrijeme poštivanja odredbi ovog kolektivnog ugovora ugovorene se strane obvezuju na socijalni mir. Svaka strana može predložiti izmjene i dopune ovom Ugovoru. Strana kojoj se podnese prijedlog za izmjene i dopunu ovog Ugovora mora pristupiti pregovorima o predloženoj izmjeni i dopuni u roku od 30 dana od dana primitka prijedloga. Nepoštovanje odredbi ovog Kolektivnog ugovora smatrat će se valjanim razlogom za prekid socijalnog mira.

### **Članak 190.**

Za tumačenje odredaba i praćenje primjene ovoga Ugovora ugovorne strane imenuju zajedničku povjerenstvo od šest članova od kojih svaka imenuje po 3 člana. Povjerenstvo donosi sve odluke većinom glasova, a u slučaju podijeljenog broja glasova odlučuje glas predsjednika povjerenstva. Predsjednika daju ugovorne strane naizmjenično svakih 6 mjeseci. Ugovorne su se strane dužne pridržavati danog tumačenja. Rok za tumačenje odredaba ovog ugovora je 30 dana .

### **Članak 191.**

Ako je pojedini članak individualnog ugovora o radu nepovoljniji od odredbe ovog Ugovora, izravno će se umjesto takvog članka primjenjivati odredba ovog Ugovora.

Na odredbe ugovora o radu, sklopljenih sa radnicima do dana stupanja na snagu ovog Ugovora, kojima se utvrđuje primjena Pravilnika o radu, odnosno Pravilnika o plaćama, naknadama plaće i isplatama na teret troškova poslovanja, neposredno se primjenjuju odredbe ovog Ugovora.

### **Članak 192.**

Svaka strana može otkazati ovaj ugovor.

Otkazni rok iznosi 90 dana od dana dostave pisanog otkaza drugoj strani. Ugovorne su strane suglasne da će, u slučaju otkazivanja ovog ugovora pristupiti novim pregovorima u roku od 30 dana od otkazivanja ugovora. Nakon proteka roka za koji je ovaj Ugovor sklopljen, odredbe ovog ugovora primjenjivat će se sukladno važećim pozitivnim zakonskim propisima.

**Članak 193.**

U slučaju podjele, spajanja, izdvajanja ili druge statusne promjene poslodavca, na radnike se do sklapanja novog Ugovora a najduže godinu dana nastavlja primjenjivati ovaj Ugovor.

**Članak 194.**

Ovaj Ugovor će poslodavac dostaviti na evidenciju nadležnom uredu za poslove rada.

U Splitu, 28.10.2015.godine

Ur.broj: 1516

za USTANOVU „DES“ SPLIT:

Ravnatelj:  
**Tomislav Bogović, v.r.**

za GRAD SPLIT:

Gradonačelnik:  
**Ivo Baldasar, v.r.**

za SPLITSKO-DALMATINSKU  
ŽUPANIJU:

Župan:  
**Zlatko Ževrnja, v.r.**

za SINDIKAT GRAFIČKE I NAKLADNIČKE  
DJELATNOSTI REPUBLIKE HRVATSKE

Predsjednik:  
**Darije Hanzalek, v.r.**

za SINDIKAT OSOBA S  
INVALIDITETOM HRVATSKE

Predsjednica:  
**Ivana Ilić, v.r.**

za SINDIKAT RADNIKA DALMACIJE-  
-HUS SPLIT:

Glavna povjerenica:  
**Darka Todorić, v.r.**