

Na temelju članka 19. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine”, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18) i članka 39. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 125/19, 22/20 i 21/21), Župan Splitsko-dalmatinske županije 23. ožujka 2022., donio je

P R A V I L N I K O ZAŠTITI NA RADU

1. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) sukladno djelatnosti, sustavu organizacije rada, radnog procesa, sredstvima rada, broju zaposlenih u vezi s radom u Splitsko-dalmatinskoj županiji, a na temelju Procjene rizika za Splitsko-dalmatinsku županiju (u daljnjem tekstu: Procjena), utvrđuje se organizacija zaštite na radu (u daljnjem tekstu ZNR), pravila zaštite na radu, te prava, obveze i odgovornosti radnika u dijelu u kojem ta pitanja u vezi s radom u Splitsko-dalmatinskoj županiji nisu uređena Zakonom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Zakon), propisima donesenim temeljem istoga, te ugovorom o radu.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik utvrđuje subjekte, njihova prava, obveze i odgovornosti glede provedbe zaštite na radu, kao i sustav pravila čijom se primjenom postiže sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom te zaštita radnog okoliša.

Članak 3.

Pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku i aktima donesenim na temelju ovog Pravilnika, imaju sljedeće značenje te se njegove odredbe primjenjuju na:

- radnike (službenike i namještenike koje su zasnovali radni odnos kod Županije na određeno i na neodređeno vrijeme,
- osobe na radu koje nisu u radnom odnosu kod Županije, ali za nju obavljaju određene aktivnosti odnosno poslove (osobe na stručnom osposobljavanju za rad, studenti i učenici na praksi),
- druge osobe koje se po bilo kojoj osnovi nalaze u prostorijama i prostorima Županije.

U smislu ovog Pravilnika poslodavac je Splitsko-dalmatinska županije (u daljnjem tekstu: Županija).

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 4.

U smislu ovog Pravilnika mjesto rada je svako mjesto na kojemu radnici i osobe na radu moraju biti, ili na koje moraju ići, ili kojemu imaju pristup tijekom rada zbog poslova koje obavljaju za Županiju, kao i svaki prostor, odnosno prostorija koju Županija koristi za obavljanje poslova i koja je pod njegovim izravnim ili neizravnim nadzorom.

Članak 5.

Zaštita na radu obuhvaća sustav pravila koja se primjenjuje po Zakonu i drugim propisima, a to su:

- pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada
- pravila pri uporabi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada
- pravila koja se odnose na radnike te prilagodbu procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim, tjelesnim i psihičkim sposobnostima
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i Župana sa svrhom postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu
- načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i Župana sa svrhom postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu
- načine i postupke suradnje Županije, radnika i njihovih predstavnika i udruga te državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu
- zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu
- ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

Članak 6.

Zaštita na radu je sastavni dio organizacije rada i izvođenja radnog procesa, a ostvaruje se obavljanjem poslova zaštite na radu i primjenom propisanih, ugovorenih, kao i priznatih pravila zaštite na radu te naređenih mjera i uputa Županije.

Županija je obvezna provoditi zaštitu na radu na temelju sljedećih općih načela prevencije:

- izbjegavanje rizika
- procjenjivanje rizika
- sprječavanje rizika na njihovom izvoru
- prilagođavanja rada radnicima u vezi s oblikovanjem mjesta rada, izborom radne opreme te načinom rada i radnim postupcima radi ublažavanja jednoličnog rada, rada s nametnutim ritmom, rada po učinku u određenom vremenu (normirani rad) te ostalih napora s ciljem smanjena njihovog štetnog učinka na zdravlje
- prilagođavanja tehničkom napretku
- zamjene opasnog neopasnim ili manje opasnim
- razvoja dosljedne sveobuhvatne politike prevencije povezivanjem tehnologije, organizacije rada, uvjeta rada, ljudskih odnosa i utjecaj radnog okoliša
- davanja prednosti skupnim mjerama zaštite pred pojedinačnim
- odgovarajuće osposobljavanje i obavješćivanje radnika
- besplatnost prevencije, odnosno mjera zaštite na radu za radnike.

Članak 7.

Prvenstvo primjene imaju osnovna pravila zaštite na radu kojima se uklanjaju ili u najvećoj mjeri smanjuju opasnosti na sredstvima rada.

Osnovna pravila zaštite na radu obuhvaćaju:

- zaštitu od mehaničkih opasnosti,
- zaštitu od udara električne struje,
- sprječavanje nastanka požara i eksplozije,
- osiguranje mehaničke otpornosti i stabilnosti građevine,
- osiguranje potrebne radne površine i radnog prostora,
- osiguranje potrebnih putova za prolaz, prijevoz i evakuaciju radnika i drugih osoba,

- osiguranje čistoće,
- osiguranje propisane temperature i vlažnosti zraka i ograničenja brzine strujanja zraka,
- osiguranje propisane rasvjete,
- zaštitu od buke i vibracija,
- zaštitu od štetnih atmosferskih i klimatskih utjecaja,
- zaštitu od fizikalnih, kemijskih i bioloških štetnih djelovanja,
- zaštitu od prekomjernih napora,
- zaštitu od elektromagnetskog i ostalog zračenja,
- osiguranje prostorija i uređaja za osobnu higijenu.

Članak 8.

Posebna pravila zaštite na radu odnose se na radnike i na način obavljanja radnog postupka, a primjenjuju se kada se osnovnim pravilima ne mogu u potpunosti ili najvećoj mjeri ukloniti opasnosti.

Posebna pravila zaštite na radu sadrže:

- uvjete glede dobi života, spola, stručne spreme i osposobljenosti, zdravstvenog stanja, duševnih i tjelesnih sposobnosti, koje moraju ispunjavati radnici pri obavljanju poslova s posebnim uvjetima rada,
- obvezu i način korištenja odgovarajućih osobnih zaštitnih sredstava,
- posebne postupke pri uporabi opasnih radnih tvari,
- obvezu postavljanja znakova upozorenja od određenih opasnosti i štetnosti,
- postupak s unesrećenim ili oboljelim radnikom do upućivanja na liječenje najbližoj zdravstvenoj ustanovi.

Članak 9.

Priznata pravila zaštite na radu su pravila iz propisa ili u praksi provjereni načini pomoću kojih se otklanjaju ili u najvećoj mjeri smanjuju opasnosti od nastanka ozljeda na radu, profesionalnih ili drugih bolesti te ostalih štetnih posljedica za radnike, a primjenjuju se ukoliko ne postoje propisana pravila zaštite na radu.

Članak 10.

Primjena pravila zaštite na radu i s njima povezanih mjera zdravstvene zaštite ne smije povlačiti nikakve troškove za radnike.

Članak 11.

Troškove provođenja zaštite na radu snosi Županija, odnosno njezino provođenje ne smije teretiti radnika.

2. UREĐIVANJE I PROVEDBA ZAŠTITE NA RADU

PROCJENA RIZIKA

Članak 12.

Županija je obvezana imati Procjenu rizika izrađenu u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu.

Županija je dužna osigurati da je ista dostupna svim radnicima.

Županija je obvezna na temelju Procjene rizika primjenjivati pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizirati i provoditi radne i proizvodne postupke, odnosno metode te poduzimati druge aktivnosti za sprječavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima, kako bi se otklonila i svela na najmanju moguću mjeru vjerojatnost nastanka ozljede na radu, oboljenja od profesionalne bolesti ili bolesti u vezi s radom te kako bi se na svim stupnjevima organizacije rada i upravljanja osigurala bolja razina zaštite na radu.

Županija je obvezna radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom o zaštiti na radu.

OVLAŠTENIK ŽUPANA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 13.

Za organizaciju i provedbu zaštite na radu odgovoran je Župan.

Temeljem čl. 23. Zakona, Župan obavljanje poslova zaštite na radu prenosi na svog ovlaštenika za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu:ovlaštenik).

Ovlaštenje iz stavka 2. ovog članka utvrđuje se u pisanom obliku odlukom Župana.

Županija je dužna provesti osposobljavanje ovlaštenika za obavljanje poslova zaštite na radu.

Obveze ovlaštenika su:

- radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima
- posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli obavljanje poslova koji bi na njih mogle štetno utjecati,
- isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, kao i osobnu zaštitu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje
- u suradnji sa stručnjakom zaštite na radu osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbama članka 69. stavka 3. i 4. Zakona
- nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama Županije, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da se koristi propisana osobna zaštitna oprema
- radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog podstavka
- osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- osigura de se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i udalji s mjesta rada.

STRUČNJAK ZAŠTITE NA RADU

Članak 14.

Obveze stručnjaka za zaštitu na radu su:

- stručna pomoć Županu i njegovom ovlašteniku i radnicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu
- sudjelovanje u izradi poslovne strategije te operativnih planova i programa poslovanja Županije, u dijelu u kojem se moraju odnositi na zaštitu na radu, te sudjelovanje u primjeni upravljačkih metoda ili tehnika za provođenje strategije
- sudjelovanje u postupku izrade procjene rizika

- unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu te poticanje i savjetovanje Župana i njegovog ovlaštenika da otklanjaju nedostatke u zaštiti na radu utvrđene unutarnjim nadzorom
- prikupljanje i analiziranje podataka u vezi s nezgodama, ozljedama na radu, profesionalnim bolestima i bolestima u svezi s radom te priprema propisanih prijava ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i izrada izvješća za potrebe Župana.
- suradnja s tijelima nadležnima za poslove inspekcije rada, sa zavodom nadležnim za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, zavodom za unapređenje zaštite na radu, ovlaštenim osobama te sa specijalistom medicine rada
- osposobljavanje radnika, poslodavca i ovlaštenika za rad na siguran način
- sudjelovanje u odboru za zaštitu na radu kod Župana
- suradnja s Županijom prilikom projektiranja, građenja i rekonstrukcije građevina namijenjenih za rad, nabave radne opreme i ostalih sredstava rada, osobne zaštitne opreme i opasnih kemikalija
- sudjelovanje u primjeni međunarodnih certifikacijskih normi za upravljanje zaštitom na radu, kvalitetom, rizicima, društvenom odgovornošću u poslovanju i sl.
- ostali poslovi zaštite na radu u skladu s potrebama Županije
- o obavljenom unutarnjem nadzoru sastavljaju se i čuvaju dokumenti, koji mogu biti u pisanom ili elektroničkom obliku.

POVJERENIK RADNIKA ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 15.

Povjerenik radnika za zaštitu na radu ima sljedeća prava i dužnosti:

- podnosi Županu prijedloge vezane uz donošenje odluka iz zaštite na radu
- zahtijeva od Županije provedbu odgovarajućih mjera u svrhu smanjenja i otklanjanja rizika
- podnosi pritužbe tijelima nadležnim za zaštitu na radu
- sudjeluje s Županijom u planiranju unapređenja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih kemikalija i bioloških štetnosti u radni i proizvodni proces te potiče na provedbu zaštite na radu
- sudjeluje s Županijom u planiranju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, te potiče Župana i ovlaštenika na provedbu zaštite na radu
- bude obavješten o svim promjenama koje utječu ili bi mogle utjecati na zaštitu na radu
- vrši uvid i koristi dokumentaciju Županije iz zaštite na radu
- prima primjedbe radnika u vezi s primjenom pravila zaštite na radu te ih prenosi Županu ili njegovom ovlašteniku
- izvještava nadležnog inspektora i specijalistu medicine rada o svojim zapažanjima, odnosno zapažanjima radnika
- prisustvuje inspekcijskim pregledima i očituje se na činjenično stanje koje utvrdi nadležni inspektor
- poziva nadležnog inspektora, kada ocijeni da su ugroženi sigurnost i zdravlje radnika, a Županija to propušta ili odbija učiniti
- osposobljava se za obavljanje poslova povjerenika radnika za zaštitu na radu
- stalno proširuje i unapređuje znanje te prati i prikuplja obavijesti od važnosti za svoj rad
- stavlja prigovor na inspekcijski nalaz
- svojim djelovanjem potiče radnike na provedbu zaštite na radu
- obavješćuje radnike o provedbi zaštite na radu.

Županija je obvezna osigurati povjereniku radnika za zaštitu na radu potrebno vrijeme i uvjete za nesmetano obnašanje dužnosti, davati mu sve potrebne obavijesti i omogućiti mu uvid u sve propise i isprave iz zaštite na radu te mu ne smije, tijekom obnašanja dužnosti, otkazati ugovor o radu, niti ga na drugi način staviti u nepovoljniji položaj u odnosu na njegove dotadašnje uvjete rada u odnosu na ostale radnike.

Za obnašanje dužnosti povjerenika radnika za zaštitu na radu povjerenik ima pravo na naknadu plaće za najmanje tri sata tjedno.

ODBOR ZA ZAŠTITU NA RADU

Članak 16.

U skladu sa zakonskom obvezom Župan osniva odbor za zaštitu na radu kao savjetodavno tijelo u pitanjima iz područja zaštite na radu.

Dužnost je članova odbora planirati i provoditi nadzor primjene utvrđenih pravila zaštite na radu sa svrhom sprječavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti.

Članak 17.

Odbor čine ovlaštenik Župana, stručnjak za ZNR, specijalist medicine rada te povjerenik radnika za zaštitu na radu.

Predsjednik odbora je ovlaštenik Župana.

Ukoliko radnici sukladno Zakonu i podzakonskom propisima ne izaberu povjerenika radnika za zaštitu na radu, odbor će se osnovati i imenovati bez njega, a kad povjerenik radnika za zaštitu na radu bude izabran od strane radnika, uključiti će se u rad Odbora kao punopravni član.

Članak 18.

Odbor se sastaje najmanje jedanput u šest mjeseci.

Predsjednik odbora dužan je o sjednicama obavijestiti nadležnu inspekciju.

Dužnost je predsjednika odbora obavještavati Župana o zaključcima i radu odbora.

OBVEZE I PRAVA RADNIKA

Članak 19.

Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tome voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnost i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.

Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama Županije, odnosno ovlaštenika, tako da:

- prije početka rada pregleda mjesto rada te o uočenim nedostacima izvijesti pročelnika upravnog odjela Županije u kojem je zaposlen (u daljnjem tekstu: pročelnik) te ovlaštenika
- pravilno koristi sredstva rada
- pravilno koristi propisanu osobnu zaštitnu opremu, koju je nakon korištenja obavezan vratiti na za to određeno mjesto
- pravilno koristi i samovoljno ne isključuje, ne vrši preinake i ne uklanja oznake upozorenja i upute iz zaštite na radu

- posao obavlja u skladu s pravilima zaštite na radu, pravilima struke te pisanim uputama Županije
- prije odlaska s mjesta rada ostaviti sredstva rada koja je koristio u takvom stanju da ne ugrožavaju ostale radnike ili sredstva rada
- surađuje s članovima odbora zaštite na radu Županije.

Članak 20.

Radnik nije obavezan snositi troškove u vezi s primjenom pravila zaštite na radu i zdravstvenih mjera.

Radnik mora odmah izvijestiti pročelnika, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu ili povjerenika radnika za zaštitu na radu o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštite na radu.

Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok Županija ne poduzme konkretne mjere te zbog takvog postupanja ne smije trpjeti štetne posljedice.

Županija ne smije zahtijevati od radnika da ostane na mjestu rada dok na tom mjestu postoji izravan i ozbiljan rizik za život i zdravlje radnika.

O postupku iz stavka 4. ovog članka radnik mora obavijestiti pročelnika, ovlaštenika, stručnjaka za zaštitu na radu i povjerenika radnika za zaštitu na radu.

U slučaju iz stavka 4. ovoga članka, pročelnik, radnik te povjerenik radnika za zaštitu na radu obvezni su bez odgađanja izvijestiti nadležnog inspektora koji je obavezan u roku od 48 sati utvrditi činjenično stanje i osnovanost navoda radnika.

Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa u skladu s općim propisom o radu.

3. OSPOSOBLJAVANJE ZA RAD NA SIGURAN NAČIN

Članak 21.

Županija je obvezna, na temelju procjene rizika, osposobiti radnika za rad na siguran način, i to:

- prije početka rada
- kod promjena u radnom postupku
- kod uvođenja nove radne opreme ili njezine promjene
- kod uvođenja nove tehnologije
- kod upućivanja radnika na novi posao, odnosno na novo mjesto rada
- kod utvrđenog oštećenja zdravlja uzrokovanog opasnostima, štetnostima ili naporima na radu.

Županija će osposobljavanje iz stavka 1. ovog članka provesti na način da obavijesti radnika o svim činjenicama i okolnostima koje utječu ili bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika (o organizaciji rada, rizicima, načinu izvođenja radnih postupaka i sl.), da radniku objasni i da radnika osposobi za praktičnu primjenu mjera zaštite na radu koje je dužan primjenjivati tijekom rada u skladu s procjenom rizika kojima je izložen na radu i u vezi s radom.

Osposobljavanje za siguran rad obvezno je provesti u slučaju promjene, odnosno pojave novih rizika, neovisno o tome je li s tim u vezi već izmijenio ili dopunio procjenu rizika.

Osposobljavanje radnika provodi se tijekom radnog vremena o trošku Županije.

Osposobljavanje radnika provodi se provjerom teoretskog i praktičnog znanja a na temelju općeg i posebnog programa osposobljavanja sa svrhom usvajanja znanja, stjecanje vještina i navika sigurnog načina rada.

Program osposobljavanja temelji se na opasnostima, štetnostima i naporima kojima su radnici izloženi tijekom redovitog obavljanja radnih zadataka, a koji su utvrđeni procjenom rizika odnosno analizom radnih mjesta i postupaka.

Radnicima dok još nisu osposobljeni za rad na siguran način Županija mora osigurati rad pod nadzorom osposobljenih radnika ali ne duže od 60 dana.

4. OBAVJEŠĆIVANJE I SAVJETOVANJE

Članak 22.

Županija je obvezna obavijestiti radnike, stručnjaka zaštite na radu, ovlaštenu osobu i druge osobe o svim rizicima i promjenama koje bi mogle utjecati na sigurnost i zdravlje radnika, a osobito o:

- rizicima vezanim za mjesto rada i narav ili vrstu poslova, o mogućem oštećenju zdravlja te o zaštitnim i preventivnim mjerama i aktivnostima u svakom radnom postupku
- mjerama pružanja prve pomoći, zaštite od požara, zaštite i spašavanja radnika te o radnicima koji ih provode.

Županija je obvezna pisanim uputama osigurati provedbu radnog postupka u skladu s pravilima zaštite na radu.

Županija je obvezna istaknuti na mjestima rada pisane upute o radnom okolišu, sredstvima rada, opasnostima na radu i drugim rizicima na radu i u vezi s radom, u skladu s procjenom rizika.

Županija je obvezna stručnjaku zaštite na radu i svom ovlašteniku učiniti dostupnom odgovarajuću dokumentaciju, a osobito:

- procjenu rizika i popis mjera koje se provode u svrhu uklanjanja ili smanjenja procijenjenih rizika
- upravne mjere koje naredio nadležni inspektor.

Županija je obvezna pravodobno dati radniku upute o postupanju u slučaju nastanka neposrednog rizika za život i zdravlje, kojemu je, ili bi mogao biti izložen, kao i o mogućim mjerama koje je u tom slučaju potrebno poduzeti radi sprječavanja ili smanjivanja rizika.

NADZORNI UREĐAJI KAO SREDSTVA ZAŠTITE NA RADU

Članak 23.

Županija smije koristiti nadzorne uređaje kao sredstvo zaštite na radu pod uvjetima propisanim Zakonom o zaštiti na radu.

Dopušteno je korištenje nadzornih uređaja radi smanjenja izloženosti radnika riziku od razbojstva, provala, nasilja, krađa i sličnih događaja na radu ili u vezi s radom.

Zabranjeno je postavljanje nadzornih uređaja u prostorijama za osobnu higijenu i presvlačenje radnika.

Županija je obvezna prilikom zapošljavanja pisanim putem obavijestiti radnika da će biti nadziran nadzornim audio, odnosno video uređajima

Županija ne smije koristiti snimljene materijale u svrhe koje nisu propisane ovim člankom odnosno Zakonom o zaštiti na radu.

SIGURNOSNI ZNAKOVI, PISANE OBAVIJESTI I UPUTE

Članak 24.

Županija je obvezna na mjestima rada i sredstvima rada trajno postaviti sigurnosne znakove. Ako sigurnosni znakovi nisu dovoljni za djelotvorno obavješćivanje radnika, potrebno je postaviti pisane obavijesti i upute o uvjetima i načinu korištenja sredstava rada.

5. POSLOVI S POSEBNIM UVJETIMA RADA

Članak 25.

Poslovi s posebnim uvjetima rada su oni koje mogu obavljati samo radnici koji osim općih uvjeta za zasnivanje radnog odnosa ispunjavaju i posebne uvjete glede dobi života, spola, stručnih sposobnosti, zdravstvenoga, tjelesnog ili psihičkog stanja te psihofizioloških i psihičkih sposobnosti.

Županija ne smije rasporediti radnika na poslove s posebnim uvjetima rada ako prethodno na propisani način nije utvrđeno ispunjava li radnik propisane uvjete u pogledu elemenata opisanih u prethodnom stavku.

Radnika raspoređenog na poslove s posebnim uvjetima rada Županija upućuje na pregled ovlaštenoj ustanovi, odnosno specijalistu medicine rada u privatnoj praksi s uputnicom koja sadrži podatke o vrsti poslova i drugim okolnostima od utjecaja za ocjenu njegove sposobnosti za obavljanje ovih poslova.

Dokaz da radnik ispunjava uvjete glede stručne sposobnosti, zdravstvenog stanja i psihičkih sposobnosti je propisana isprava ovlaštene ustanove, odnosno specijaliste medicine rada u privatnoj praksi.

Županija je dužna, radnika koji obavlja poslove s posebnim uvjetima rada, ponovno uputiti na pregled prije isteka roka utvrđenog propisom zaštite na radu ili kada to ocijeni specijalist medicine rada na prijedlog liječnika primarne zdravstvene zaštite.

Županija ne smije dozvoliti radniku obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ako isti više ne ispunjava uvjete za obavljanje tih poslova.

Županija je dužna osigurati preventivne preglede vida radnicima koji rade na računalu u skladu s Pravilnikom o zaštiti na radu, radnika izloženih statodinamičkim, psihofiziološkim i drugim naporima na radu (NN 73/21).

6. ZAŠTITA POSEBNO OSJETLJIVIH SKUPINA RADNIKA

Članak 26.

Radnici umanjениh radnih sposobnosti su oni čija je radna sposobnost umanjena zbog starosti, invaliditeta, profesionalnih ili ostalih bolesti.

Za vrijeme trudnoće žena ne smije obavljati poslove koji se obavljaju na visini, poslove u nepovoljnoj mikroklimi poslove u buci i vibracijama.

Malodobnici ne smiju obavljati poslove s posebnim uvjetima rada, ne smiju raditi noću i u prekovremenom radu, osim u slučajevima utvrđenim u Zakonu o radu.

Radnik s umanjениm radnim sposobnostima ne smije obavljati poslove na kojima postoji opasnost smanjenja njegove preostale radne sposobnosti.

7. KORIŠTENJE OBJEKATA NAMJENJENIH ZA RAD, OSOBNIH ZAŠTITNIH SREDSTAVA TE RADNI POSTUPCI

Članak 27.

Županija je dužna osigurati održavanje objekata namijenjenih za rad u stanju koje ne ugrožava sigurnost i zdravlje radnika odnosno ispitivanje pojedinih vrsta instalacija i sredstava rada u rokovima utvrđenim propisima.

Županija je dužna osigurati odgovarajuća zaštitna sredstva radnicima za koje je obveza korištenja istih utvrđena procjenom rizika i skrbiti da ih radnici koriste pri obavljanju poslova. Županija ne smije staviti u uporabu sredstva rada i osobna zaštitna sredstva ako nisu izrađena u skladu s propisima zaštite na radu i ako nisu ispravna odnosno iste isključiti iz uporabe one na kojima nastanu promjene zbog kojih postoji opasnost po sigurnost i zdravlje radnika.

Radne postupke Županija mora tako organizirati da se u najvećoj mjeri umanje jednoličnost, jednostrano opterećenje, rad s nametnutim ritmom, rad po učinku i na vrijeme.

8. OPASNE KEMIKALIJE

Članak 28.

Procjenom rizika utvrđeno je kako ne postoje radni procesi pri kojima se koriste ili skladište opasne kemikalije.

9. RADNI OKOLIŠ I SREDSTVA RADA

Članak 29.

Županija je dužna osigurati obavljanje ispitivanja mikroklimatskih uvjeta, ispitivanja buke na radnom mjestu i razine rasvjete u radnom prostoru.

Ispitivanja navedena u stavku 1. ovoga članka obavljaju se svake tri godine.

Obveza ispitivanja postoji i nakon svake promjene u radnom okolišu koja ima utjecaja na stanje utvrđeno prethodnim ispitivanjem.

Članak 30.

Županija je dužna osigurati redovito obavljanje pregleda sredstava rada (radne opreme, instalacija) radi utvrđivanja primjene propisa zaštite na radu i mogućih promjena nastalih tijekom uporabe koje mogu ugroziti sigurnost i zdravlje radnika.

Ispitivanje električnih instalacija potrebno je vršiti svako četiri godine.

10. STRES NA RADU ILI U VEZI S RADOM

Članak 31.

Županija je obvezna provoditi prevenciju stresa na radu ili u vezi s radom koji je uzrokovan osobito čimbenicima kao što su: sadržaj rada, organizacija rada, radno okruženje te loša komunikacija i međuljudski odnosi, kako bi svela na najmanju moguću mjeru potrebu radnika

da svladava poteškoće zbog dugotrajnije izloženosti intenzivnom pritisku te otklonila mogućnost da se umanju radna učinkovitost radnika i pogoršala njegovo zdravstveno stanje. U slučaju da postoje naznake stresa na radu, ili u vezi s radom, Županija će provesti mjere određene Zakonom, odnosno, sukladno Zakonu, usmjeriti posebnu pozornost na organizaciju rada i radnih postupaka, radne uvjete i okolinu, komunikaciju i subjektivne čimbenike. Radnici imaju obvezu postupati sukladno uputama Županije o sprječavanju, uklanjanju ili smanjivanju stresa na radu ili u vezi s radom, odnosno surađivati s Županijom radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjivanja stresa na radu ili u vezi s radom. Radnici i njihovi predstavnici imaju obvezu surađivati s Županijom radi sprječavanja, uklanjanja ili smanjenja stresa na radu ili u vezi s radom.

11. ZAŠTITA OD POŽARA, EVAKUACIJA I SPAŠAVANJE

Članak 32.

Županija je dužna poduzeti mjere zaštite od požara i spašavanja radnika u slučaju nastanka neposrednih i značajnih rizika za život i zdravlje radnika.

Županija je dužna osigurati:

- izradu plana evakuacije i spašavanja za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika i ostalih osoba
- uvid svim radnicima u sadržaj plana evakuacije i spašavanja
- osposobljavanje osoba koje će provoditi evakuaciju i spašavanje
- temeljem plana evakuacije i spašavanja provesti praktičnu vježbu evakuacije najmanje jednom u dvije godine

Članak 33.

Za slučaj iznenadnog događaja koji može ugroziti sigurnost i zdravlje radnika, Županija organizira i osigurava evakuaciju i spašavanje radnika.

U slučaju potrebe, evakuacija i spašavanje provest će se prema planu evakuacije i spašavanja. Evakuacijom i spašavanjem rukovodi radnik kojeg Župan svojom odlukom imenuje za voditelja evakuacije i spašavanja i koji je osposobljen za obavljanje takvih poslova.

12. PRUŽANJE PRVE POMOĆI I MEDICINSKA POMOĆ

Članak 34.

Županija je dužna ozlijeđenim ili oboljelim radnicima i drugim osobama na radu organizirati i osigurati pružanje prve pomoći do pružanja hitne medicinske pomoći ili do prijema u zdravstvenu ustanovu te je dužna omogućiti postupanje javne službe hitne medicinske pomoći.

Članak 35.

Radnici se osposobljavaju za pružanje prve pomoći u skladu sa Zakonom, odnosno pravilima zaštite na radu, pri čemu se broj radnika osposobljenih za pružanje prve pomoći određuje u skladu sa Zakonom.

Radnicima osposobljenim za pružanjem prve pomoći Županija je dužna uručiti pisanu odluku o imenovanju za pružanje prve pomoći.

Svi radnici zaposleni u Županiji moraju biti obaviješteni o radnicima iz prethodnog stavka ovog članka.

Županija osigurava sredstva i opremu za pružanje prve pomoći, koji moraju biti dostupni, označeni i zaštićeni od neovlaštenog korištenja.

Radnicima određenima za pružanje prve pomoći Županija stavlja na raspolaganje sredstva i opremu iz prethodnog stavka ovog članka.

U objektima Županije osiguran je dovoljan broj ormarića za hitnu pomoć, popunjeni sa svim potrebnim materijalom.

Članak 36.

U slučaju ozljede na radu, radnik koji se zatekne na mjestu događaja dužan je odmah pozvati radnika osposobljenog za pružanje prve pomoći i obavijestiti ovlaštenika.

Ovlaštenik je dužan bez odgode:

- doći na mjesto događaja
- ukloniti izvor opasnosti
- organizirati hitno napuštanje opasnog područja
- osigurati pristup do ozlijeđenog radnika i pružanje prve pomoći
- po potrebi pozvati hitnu medicinsku pomoć ili organizirati prijevoz ozlijeđenog radnika na liječenje u zdravstvenu ustanovu
- sastaviti zapisnik o nastaloj ozljedi na radu temeljem pismene izjave ozlijeđenog radnika
- ispuniti potrebe evidencije i obrasce

13. ZAŠTITA NEPUŠAČA, ZABRANA UZIMANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 37.

Zabranjeno je pušenje u radnim prostorijama i prostorima osim onih u kojima Županija iznimno utvrdi da je pušenje dozvoljeno, o čemu u takvoj prostoriji mora biti istaknut znak mjesta za pušenje.

Članak 38.

Zabranjeno je uzimanje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti prije i tijekom rada kao i njihovo unošenje u radne prostore i prostorije.

Smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola ako u krvi ima alkohola više od 0,0 g/kg, odnosno

više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka.

Županija je obavezna provoditi zabranu zlouporabe alkoholnih pića i sredstava ovisnosti na mjestu rada.

14. DOSTUPNOST NA MJESTU RADA

Članak 39.

Županija je obavezna osigurati da radniku budu dostupni:

- procjena rizika za poslove na mjestu rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- upute za rad na siguran način za mjesto rada i poslove koji se na njemu obavljaju
- pisani dokaz o osposobljenosti radnika za rad na siguran način
- zapisnici o ispitivanju radne opreme, instalacija i radnog okoliša.

15. DUŽNOST PREMA TIJELIMA NADZORA

Članak 40.

Ovlaštenik je dužan:

- inspektoru rada na njegov zahtjev, dati obavještenja i podatke koji su mu potrebni u obavljanju nadzora.
- inspektoru rada pružiti pomoć pri utvrđivanju činjenica, staviti na uvid isprave i prijedloge izvođenje odgovarajućih dokaza
- izvijestiti inspekciju rada o svakoj smrtnoj i ozljedi koja je zahtjeva bolničko liječenje odmah po nastanku događaja, a u daljnjem tekstu u roku od 48 sati od nastanka događaja dostaviti inspekciji rada propisano pisano izvješće.
- izvijestiti inspekciju rada o slučaju profesionalne bolesti odmah nakon što ga utvrdi nadležno tijelo.

16. DRUGE DJELATNOSTI U SVEZI SA ZAŠTITOM NA RADU

OBRAZOVANJE I OSPOSOBLJAVANJE IZ ZAŠTITE NA RADU

Članak 41.

Županija je dužna osigurati osposobljavanje svom ovlašteniku (svakih 5 godina) za obavljanje poslova zaštite na radu.

Županija je dužna osigurati stručno osposobljavanje i obrazovanje radnicima u području kojim se postiže viša razina zaštite na radu i umanjuju opasnosti, štetnosti i napori kojima su radnici pri radu izloženi.

MEDICINA RADA

Članak 42.

Župan je dužan potpisati ugovor o suradnji sa specijalistom medicine rada u svezi sudjelovanja u radu odbora za zaštitu na radu.

Županija je dužna specijalistu medicine rada osigurati pristup u sve radne prostorije i prostore i uvid u svu dokumentaciju u svezi sa zaštitom na radu.

Specijalist medicine rada ima potpunu profesionalnu neovisnost u odnosu na Župana i njegove ovlaštenike te radnike.

NADZOR

Članak 43.

Nadzor nad provođenjem poslova zaštite na radu obavlja se na temelju Zakona i pozitivnih pravnih propisa.

Nadzor nad primjenom propisa zaštite na radu u Županiji obavlja ovlaštenik za zaštitu na radu, stručnjak zaštite na radu i radnici izravno ili putem povjerenika radnika za zaštitu na radu.

O uočenim nedostacima obavještava se ovlaštenik, a isti je zadužen za organiziranje poslova i radnih zadataka u cilju brzog i pravovremenog uklanjanja uočenih nedostataka.

17. AŽURIRANJE I USKLAĐENJE PLANA

Članak 44.

Ovaj Pravilnik se usklađuje odmah nakon svake izmjene podataka o čemu brine Župan. Župan prati sadržaj i odredbe ovog Pravilnika, te predlaže potrebne izmjene ili dopune koje osiguravaju njegovu primjenu.

18. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 45.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika objavljuju se na način i prema postupku predviđenom za njegovo donošenje.

Članak 46.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu prvog dana od dana objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije”.

KLASA: 025-01/22-0003/0003

URBROJ: 2181/1-02-22-0002

Split, 23. ožujka 2022.

ŽUPAN

Blaženko Boban, v.r.