



SLUŽBENI GLASNIK

SPLITSKO - DALMATINSKE ŽUPANIJE

GODINA XV.

SPLIT, 29. rujna 2008.

BROJ 11

SADRŽAJ

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

272. Odluka o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/125-„Cista“	4
273. Odluka o ustanovljenju zajedničkog lovišta XCVII/152-„Biorine“	5
274. Odluka o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/108 – „Trogir“ i davanju istog lovišta u zakup	6
275. Odluka o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/107 – „Marina Donja“ i davanju istog lovišta u zakup	7
276. Odluka o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/162 – „Marina Gornja“ i davanju istog lovišta u zakup	7
277. Odluka o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/106 – „Sevid-Vinišće“ i davanju istog lovišta u zakup	8
278. Odluka o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/104 – „Veli i Mali Drvenik“ i davanju istog lovišta u zakup	8
279. Zaključak o prihvaćanju Izvješća „Mogućnost realizacije projekta Dječje Selo-Baška Voda prema oblicima Javno privatnog partnerstva“ i prijedloga modela JPP	9
280. Zaključak po Izvješću o stanju u gospodarstvu Splitsko-dalmatinske županije s prikazom financijskih kretanja u 2007.godini	10
281. Zaključak po Izvješću o provođenju programa iz Strategije gospodarskog razvitka Splitsko-dalmatinske županije 2003. – 2015.	10

282. Zaključak o prihvaćanju Izvješća o obavljenoj reviziji financijskih izvještaja i poslovanja Splitsko-dalmatinske županije za 2007.	10
283. Zaključak o davanju prethodne suglasnosti za raspolaganje imovinom Zdravstvenoj školi Split	11
284. Zaključak o utvrđivanju Prijedloga izmjena i dopuna Financijskog plana i Plana građenja i održavanja županijskih i lokalnih cesta Županijske uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske županije za 2008.	11

ŽUPANIJSKO POGLAVARSTVO

285. Odluka o rasporedu sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih za sufinanciranje programa rada srednjih škola s pravom javnosti	12
286. Odluka o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. namijenjenih zdravstvu	12
287. Odluka o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. namijenjenih zdravstvu; pozicija 612	13
288. Odluka o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih socijalnoj skrbi, pozicija 632 i 633	13
289. Odluka o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih socijalnoj skrbi	14
290. Odluka o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih gospodarstvu, razvitku i obnovi	14

291. Odluka o izmjeni Odluke o raspodijeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih gospodarstvu, razvitku i obnovi	15	303. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, u naravi šestorosobnog stana na drugom katu desno, zgrade označene kao čestica zgrade 2363 i 2364, Z.K.U. 11202 K.O. Split, u Splitu Trogirska 6	24
292. Odluka o raspisivanju Natječaja za sufinanciranje premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije za 2008.	15	304. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to čestice zgrade 25/2, Z.K.U. 2302 K.O. Kaštel Novi, anagrafske oznake Ulica Sv. Petra od klobuka 4	24
293. Odluka o raspisivanju Natječaja za provedbu Programa kreditiranja razvitka poljoprivrede i agroturizma Splitsko-dalmatinske županije za 2008.	16	305. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra u naravi stara kamena kuća, prizemlje, kat i potkrovlje, anagrafske oznake Kaštel Novi, Bratimska 2, koja se sastoji od čestice zgrade 146/1, Z.K.U. 870, čestice zgrade 146/2 Z.K.U. 694 i čestice zgrade 143/4 Z.K.U. 506 sve K.O. Kaštel Novi	25
294. Odluka o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih turizmu	16	306. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine u zgradi anagrafske oznake Lukačićeva 5 izgrađenoj na čestici zgrade 1683, upisane u Z.K.U. 78 K.O. Split, stan na IV. (četvrtom) katu, označen brojem 5, u površini od 48,39 m ² ;	25
295. Odluka o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko – dalmatinske županije za 2008.godinu za plaćanje obveza u Razdjelu 11	17	307. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to čestice zgrade 302/2 i čestice zgrade 302/8 Z.K.U. 1853 sve K.O. Kaštel Lukšić	26
296. Odluka o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko – dalmatinske županije za 2008. godinu za plaćanje obveza u Razdjelu 12	18	308. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, zgrade u Splitu, Zagrebačka 23, izgrađene na čestici zgrade 1370/2, Z.K.U. 2527 K.O. Split, 1/2 poslovnog prostora ukupne površine 99,00 m ² ;	26
297. Odluka o dodjeli koncesije na pomorskom dobru u svrhu postavljanja i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubini i komarče) na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova	18	309. Zaključak o davanju mišljenja o stjecanju prava vlasništva nekretnine u Republici Hrvatskoj za mađarskog državljanina Miklosa Andrasa Nagyia	26
298. Zaključak o sufinanciranju programa i projekata udruga za pomoć oboljelima i socijalnih udruga	21	310. Zaključak o davanju mišljenja o stjecanju prava vlasništva nekretnine u Republici Hrvatskoj za norvešku državljaniku Rigmor Sandemo	27
299. Zaključak o sufinanciranju programa i projekata veteranskih udruga	21		
300. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra, stana u Splitu, u zgradi anagrafske oznake Hrvatskog narodnog preporoda 12 izgrađenoj na čestici zgrade 2642, upisane u Z.K.U. 1692 K.O. Split, stana na III. (trećem) katu, označen brojem 2, u površini od 67,99 m ² ;, koji se sastoji od dvije sobe, kuhinje, blagovaonice, kupaonice, nužnika i hodnika	22		
301. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to ½ dijelaposlovnog prostora u prizemlju površine 126 m ² , anagrafske oznake Domaldova 6 (ex. Domaldova 4) Split, položenog u zgradi označenoj kao čestica zgrade 2315 Z.K.U. 1897, K.O. Split	23		
302. Zaključak o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Nigerova 2, čestice zgrade 2367/4 i 2369/3 Z.K.U. 10400 K.O. Split u naravi prizemni poslovni prostor ukupne površine 46,12 m ² ;, i 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Trogirska 6, čestice zgrade 2363 Z.K.U. 11202 K.O. Split u naravi magazin ukupne površine 72 m ² ;	23		
		ŽUPAN	
		311. Pravilnik o dopuni Pravilnika o unutarnjem redu Upravnog odjela za turizam Splitsko-dalmatinske županije	27
		312. Rješenje o imenovanju predstavnika i zamjenika predstavnika za pripremu i provedbu postupka javne nabave u okviru Programa izgradnje Regionalnog sustava vodoopskrbe Dalmacije	28
		313. Rješenje o određivanju brojčane oznake u uredskom poslovanju Privatnoj srednjoj ugostiteljskoj školi „Wallner“ Split	28

314. Rješenje o određivanju brojčane oznake u uredskom poslovanju Privatnoj Osnovnoj školi Libar“, Split 28

315. Rješenje o određivanju brojčane oznake u uredskom poslovanju Sveučilištu u Splitu, Split 29

OSTALO

316. Kolektivni ugovor za Vodoprivredu Split d.d. 29

317. Ispravak Zaključka o prihvaćanju Izvješća o stanju u Domu za starije i nemoćne osobe Split 55

ŽUPANIJSKA SKUPŠTINA

Na temelju članka 18. stavka 2. Zakona o lovstvu ("Narodne novine", broj 140/05), članka 35. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine", broj 33/01 i 129/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije, u postupku usklađenja i ustanovljenja granica zajedničkih lovišta na prijedlog Stručne komisije Povjerenstva za analizu usklađenosti granica zajedničkih lovišta Splitsko-dalmatinske županije i Stručne komisije za izradu prijedloga odluka o ustanovljenju zajedničkih lovišta u Splitsko-dalmatinskoj županiji, uz prethodnu suglasnost Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva (Klasa:323-01/08-01/1336, Urbroj:538-08-08-2-GG, od 10. rujna 2008.), na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/125- „CISTA“

1. Ovom Odlukom se ustanovljuje zajedničko lovište na području Splitsko-dalmatinske županije pod brojem i imenom: XVII/125 - „CISTA“.

2. Opis granice

- Početna točka lovišta je na cesti Trilj – Cista Provo kod Tokića podina. Od ove točke granica ide u smjeru jugoistoka cestom Trilj-Cista Provo do raskrižja u Cisti Provo, gdje skreće cestom za Šestanovac do predjela Dvorupe na državnoj cesti Cista Provo- Šestanovac. Od te točke granica ide na kotu 467,0, produžava istim smjerom iznad Mokrog Doca na trigonometar 485,6. Od ove točke granica ide putem Dalekovoda iznad Čičavaca gdje skreće i produžava ispod Raića bunara te Vitrenika ispod trig. 663 do Razvale te istim smjerom nastavlja dalje preko kote 508, ispod Odiinja i Mova a iznad Muratovih staja na trig 686 Rudnik odatle produžava preko Ložnjaka(Lužnjak) do Pleića bunara. Odatle granica skreće smjerom sjeveroistoka preko Jurišića ograda (Petrunova), Solina, Pleića Dolaca, preko Progona (D-60) prema cesti Trilj - Cista Provo, predjela Tokića podina, početne točke lovišta.

- Mjesta obilježbe granice: Granica lovišta obilježava se obavještajnim tablama na vidljivim mjestima i javnim prometnicama sukladno propisu lovnogospodarske osnove.

- Reljefni karakter i zemljopisni položaj:

Lovište je brdskog tipa, a obuhvaća južnu stranu kotline u kojoj se nalaze naselja Cista Velika i Biorine sa pripadajućim brdskim masivom južno od te kotline.

3. Površina lovišta:

- Ukupna površina lovišta iznosi 2 010 ha.

Točan razmjer između državnog i privatnog posjeda, te između poljoprivrednih i šumskih površina utvrdit će se kod izrade lovnogospodarske osnove te će biti iskazan u obrascu LGO-1.

4. Lovište se ne može ustanoviti na: zaštićenim dijelovima u kojima je posebnim propisima zabranjen lov; moru i ribnjacima s obalnim zemljištem koje služi za korištenje ribnjaka; rasadnicima, voćnim i loznim nasadima namijenjenim intenzivnoj proizvodnji te pašnjacima ako su ograđeni ogradom koja sprječava prirodnu migraciju dlakave divljači; minirane površine i sigurnosni pojas širine 100 m; te na drugim površinama na kojima je aktom o proglašenju njihove namjene zabranjen lov.

5. U lovištu od prirode obitavaju

a) glavne vrste divljači:

- divlja svinja,	- kuna,
- zec obični,	- lisica,
- kamenjarka grivna,	- jazavac,
- trčka,	- fazan.

b) ostale vrste divljači – sve druge vrste divljači koje od prirode stalno ili povremeno obitavaju ili prelaze preko lovišta.

c) ostale životinjske vrste koje od prirode obitavaju u lovištu, a njima se ne gospodari po Zakonu o lovstvu.

U lovištu se prema mogućnostima staništa može okvirno uzgajati sljedeći broj divljači u matičnom (proljetnom) fondu:

- divlja svinja	6 grla
- zec obični	80 repova
- kamenjarka grivna	80 kljunova
- fazan	20 kljunova.

Točan broj svih vrsta divljači koje se u lovištu mogu uzgajati, štiti i koristiti propisat će se lovnogospodarskom osnovom.

6. Mjere za sprječavanje šteta od divljači: donošenje godišnjeg plana za poduzimanje određenih mjera za sprječavanje štete (sezonski, po vrstama divljači i vrstama šteta od divljači, kulturama i sl.); nabavljanje zaštitnih sredstava za izvršenje godišnjeg plana (mehaničkih ili kemijskih repelenata); pravovremena i besplatna raspodjela odgovarajućih zaštitnih sredstava korisnicima zemljišta, na njihov zahtjev, uz prethodnu javnu obavijest i davanje uputa za njihovu upotrebu; održavanje brojnog stanja divljači u granicama dozvoljenog kapaciteta divljači propisanog lovnogospodarskom osnovom, provođenje mjera prehrane i prihrane, očuvanje i poboljšanje staništa propisanih lovnogospodarskom osnovom te ostale uobičajene mjere zaštite značajne za ovo područje i vrste divljači koje obitavaju u lovištu.

7. Tijelo državne uprave nadležno za zaštitu prirode izdaje mjere i uvjete zaštite prirode na zahtjev lovoovlaštenika, a isti se moraju ugraditi u lovnogospodarsku osnovu.

8. Lovnogospodarske osnove za lovišta koja su ustanovljena u zaštićenim područjima lovoovlaštenik donosi na odobrenje uz prethodnu suglasnost tijela državne uprave nadležnog za zaštitu prirode.

9. Sastavni dio ove Odluke je karta lovišta s ucrtanom granicom u mjerilu 1: 25 000.

10. Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Rješenje o ustanovljenju zajedničkog lovišta broj: XVII/25- „CISTA“(Klasa: 021-04/96-02/95, Urbroj:2181/1-01-96-25 od 31. srpnja 1996. godine.).

11. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/120

Urbroj: 2181/1-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 18. stavka 2. Zakona o lovstvu (“Narodne novine”, broj: 140/05), članka 35. stavka 2. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“Narodne novine”, broj 33/01, 129/05 i 109/07) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije (“Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije, u postupku usklađenja i ustanovljenja granica zajedničkih lovišta na prijedlog Stručne komisije Povjerenstva za analizu usklađenosti granica zajedničkih lovišta Splitsko-dalmatinske županije i Stručne komisije za izradu prijedloga odluka o ustanovljenju zajedničkih lovišta u Splitsko-dalmatinskoj županiji, uz prethodnu suglasnost Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva (Klasa:323-01/08-01/1336, Urbroj:538-08-08-2-GG, od 10. rujna 2008.), na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

**o ustanovljenju zajedničkog lovišta XCVII/152-
„BIORINE“**

1. Ovom Odlukom se ustanovljuje zajedničko lovište na području Splitsko-dalmatinske županije pod brojem i imenom: XVII/152 - „BIORINE“.

2. Opis granice

- Početna točka lovišta je na cesti Trilj-Cista Provo gdje se odvaja put od te ceste za zaseok Čavari. Od te

točke granica ide u smjeru jugoistoka cestom Trilj-Cista Provo do predjela Tokića Podine, a odatle granica ide preko Progona (D 60), preko Pleića doca, Soline, Jurišića ograde (Petrunova) do Pleića Bunara. Granica odatle skreće u smjeru sjeverozapada preko Kršnog Umca produžava dalje istim smjerom preko trig. Kukuljavo, Kozirepa do Debelog brda kota 623. Tu granica skreće u smjeru sjeveroistoka preko Babića drage, trig. Kadanj do zaseoka Dvožder. Od zaseoka Dvožder produžava putem ka početnoj točki lovišta na cesti Trilj – Cista Provo.

- Mjesta obilježbe granice: Granica lovišta obilježava se obavještajnim tablama na vidljivim mjestima i javnim prometnicama sukladno propisu lovnogospodarske osnove.

- Reljefni karakter i zemljopisni položaj:

Lovište je brdskog tipa, a obuhvaća južnu stranu kotline u kojoj se nalaze naselje Biorine i zaseocima za pripadajućim brdskim masivom južno od te kotline.

3. Površina lovišta:

- Ukupna površina lovišta iznosi 1 461 ha.

Točan razmjer između državnog i privatnog posjeda, te između poljoprivrednih i šumskih površina utvrdit će se kod izrade lovnogospodarske osnove te će biti iskazan u obrascu LGO-1.

4. Lovište se ne može ustanoviti na: zaštićenim dijelovima u kojima je posebnim propisima zabranjen lov; moru i ribnjacima s obalnim zemljištem koje služi za korištenje ribnjaka; rasadnicima, voćnim i loznim nasadima namijenjenim intenzivnoj proizvodnji te pašnjacima ako su ograđeni ogradom koja sprječava prirodnu migraciju dlakave divljači; minirane površine i sigurnosni pojas širine 100 m; te na drugim površinama na kojima je aktom o proglašenju njihove namjene zabranjen lov.

5. U lovištu od prirode obitavaju

a) glavne vrste divljači:

- divlja svinja,	- kuna,
- zec obični,	- lisica,
- kamenjarka grivna,	- jazavac,
- trčka,	- fazan.

b) ostale vrste divljači – sve druge vrste divljači koje od prirode stalno ili povremeno obitavaju ili prelaze preko lovišta.

c) ostale životinjske vrste koje od prirode obitavaju u lovištu, a njima se ne gospodari po Zakonu o lovstvu.

U lovištu se prema mogućnostima staništa može okvirno uzgajati sljedeći broj divljači u matičnom (proljetnom) fondu:

- divlja svinja	4 grla
- zec obični	20 repova
- kamenjarka grivna	24 kljunova
- fazan	10 kljunova.

Točan broj svih vrsta divljači koje se u lovištu mogu uzgajati, štiti i koristiti propisat će se lovnogospodarskom osnovom.

6. Mjere za sprječavanje šteta od divljači: donošenje godišnjeg plana za poduzimanje određenih mjera za sprječavanje štete (sezonski, po vrstama divljači i vrstama šteta od divljači, kulturama i sl.); nabavljanje zaštitnih sredstava za izvršenje godišnjeg plana (mehaničkih ili kemijskih repelenata); pravovremena i besplatna raspodjela odgovarajućih zaštitnih sredstava korisnicima zemljišta, na njihov zahtjev, uz prethodnu javnu obavijest i davanje uputa za njihovu upotrebu; održavanje brojnog stanja divljači u granicama dozvoljenog kapaciteta divljači propisanog lovnogospodarskom osnovom, provođenje mjera prehrane i prihrane, očuvanje i poboljšanje staništa propisanih lovnogospodarskom osnovom te ostale uobičajene mjere zaštite značajne za ovo područje i vrste divljači koje obitavaju u lovištu.

7. Tijelo državne uprave nadležno za zaštitu prirode izdaje mjere i uvjete zaštite prirode na zahtjev lovoovlaštenika, a isti se moraju ugraditi u lovnogospodarsku osnovu.

8. Lovnogospodarske osnove za lovišta koja su ustanovljena u zaštićenim područjima lovoovlaštenik donosi na odobrenje uz prethodnu suglasnost tijela državne uprave nadležnog za zaštitu prirode.

9. Sastavni dio ove Odluke je karta lovišta s ucrtanom granicom u mjerilu 1: 25 000.

10. Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važi Rješenje o ustanovljenju zajedničkog lovišta broj: XVII/25– „CISTA“ (Klasa: 021-04/96-02/95, Urbroj: 2181/1-01-96-25 od 31. srpnja 1996. godine.).

11. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/121
Urbroj: 2181/1-01-08-01
Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 29. stavka 6. i 7. Zakona o lovstvu („Narodne novine”, broj 140/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/108 – „TROGIR“ i davanju istog lovišta u zakup

Članak 1.

Prihvaća se ponuda Lovačke udruge “Trogir” iz Trogira za zakup zajedničkog lovišta XVII/108 - „Trogir“ s istaknutom cijenom godišnjeg lovozakupa od 10.000,00 kuna i daje se u zakup navedenoj udruzi zajedničko lovište ustanovljeno Odlukom o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/108 - „Trogir“ („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 5/07) za razdoblje od 1. travnja 2008. do 31. ožujka 2018.

Članak 2.

Župan Splitsko-dalmatinske županije i lovačka udruga “Trogir” iz Trogira u skladu s člankom 30. stavkom 1. Zakona o lovstvu i ovom Odlukom, sklopit će ugovor o zakupu zajedničkog lovišta iz točke 1. ove Odluke u pisanom obliku.

Članak 3.

Lovačka udruga “Trogir” iz Trogira dužna je, u roku 90 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, donijeti lovnogospodarsku osnovu za lovište iz točke 1. ove Odluke uz odobrenje Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva.

Članak 4.

Lovačka udruga “Trogir” iz Trogira dužna je, u roku 30 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, dostaviti ovoj Županiji - Upravnom odjelu za gospodarstvo, razvitak i obnovu, garanciju banke ili mjenicu s avalom svoje banke u iznosu izlicitirane godišnje lovozakupnine.

Članak 5.

Ukoliko lovačka udruga “Trogir” iz Trogira odustane od zakupa, ne pristupi sklapanju ugovora, ne donese lovnogospodarsku osnovu, odnosno ne dostavi garanciju banke ili avaliranu mjenicu, za predmetno lovište objavit će se ponovni javni natječaj za davanje u zakup.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-4/08-02/122
Urbroj: 2181/1-01-08-01
Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 29. stavka 6. i 7. Zakona o lovstvu ("Narodne novine", broj 140/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/107 – „MARINA DONJA“ i davanju istog lovišta u zakup

Članak 1.

Prihvaća se ponuda Lovačke udruge "Jareb" iz Gustirne za zakup zajedničkog lovišta XVII/107- „Marina Donja“ s istaknutom cijenom godišnjeg lovozakupa od 10.500,00 kuna i daje se u zakup navedenoj udruzi zajedničko lovište ustanovljeno Odlukom o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/107 - „Marina Donja“ („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 10/07) za razdoblje od 1. travnja 2008. do 31. ožujka 2018.

Članak 2.

Župan Splitsko-dalmatinske županije i lovačka udruga "Jareb" iz Gustirne u skladu s člankom 30. stavkom 1. Zakona o lovstvu i ovom Odlukom, sklopit će ugovor o zakupu zajedničkog lovišta iz točke 1. ove Odluke u pisanom obliku.

Članak 3.

Lovačka udruga "Jareb" iz Gustirne dužna je, u roku 90 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, donijeti lovnogospodarsku osnovu za lovište iz točke 1. ove Odluke uz odobrenje Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva.

Članak 4.

Lovačka udruga "Jareb" iz Gustirne dužna je, u roku 30 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, dostaviti ovaj Županiji - Upravnom odjelu za gospodarstvo, razvitak i obnovu, garanciju banke ili mjenicu s avalom svoje banke u iznosu izlicitirane godišnje lovozapupnine.

Članak 5.

Ukoliko lovačka udruga "Jareb" iz Gustirne odustane od zakupa, ne pristupi sklapanju ugovora, ne donese lovnogospodarsku osnovu, odnosno ne dostavi garanciju banke ili avaliranu mjenicu, za predmetno lovište objavit će se ponovni javni natječaj za davanje u zakup.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u »Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije«.

Klasa: 021.04/08-02/123

Urbroj: 2181/1-01-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 29. stavka 6. i 7. Zakona o lovstvu ("Narodne novine", broj 140/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/162 – „MARINA GORNJA“ i davanju istog lovišta u zakup

Članak 1.

Prihvaća se ponuda Lovačke udruge "Bena" iz Blizne Donje za zakup zajedničkog lovišta XVII/162- „Marina Gornja“ s istaknutom cijenom godišnjeg lovozakupa od 12.000,00 kuna i daje se u zakup navedenoj udruzi zajedničko lovište ustanovljeno Odlukom o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/162- „Marina Gornja“ („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 10/07) za razdoblje od 1. travnja 2008. do 31. ožujka 2018.

Članak 2.

Župan Splitsko-dalmatinske županije i lovačka udruga "Bena" iz Blizne Donje u skladu s člankom 30. stavkom 1. Zakona o lovstvu i ovom Odlukom, sklopit će ugovor o zakupu zajedničkog lovišta iz točke 1. ove Odluke u pisanom obliku.

Članak 3.

Lovačka udruga "Bena" iz Blizne Donje dužna je, u roku 90 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, donijeti lovnogospodarsku osnovu za lovište iz točke 1. ove Odluke uz odobrenje Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva.

Članak 4.

Lovačka udruga "Bena" iz Blizne Donje dužna je, u roku 30 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, dostaviti ovoj Županiji - Upravnom odjelu za gospodarstvo, razvitak i obnovu, garanciju banke ili mjenicu s avalom svoje banke u iznosu izlicitirane godišnje lovozakupnine.

Članak 5.

Ukoliko lovačka udruga "Bena" iz Blizne Donje odustane od zakupa, ne pristupi sklapanju ugovora, ne donese lovnogospodarsku osnovu, odnosno ne dostavi garanciju banke ili avaliranu mjenicu, za predmetno lovište objavit će se ponovni javni natječaj za davanje u zakup.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/124

Urbroj: 2181/1-01-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 29. stavka 6. i 7. Zakona o lovstvu ("Narodne novine", broj: 140/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

O D L U K U

o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog lovišta XVII/106 – „SEVID-VINIŠĆE“ i davanju istog lovišta u zakup

Članak 1.

Prihvaća se ponuda Lovačke udruge "Zec" iz Vinišća za zakup zajedničkog lovišta XVII/106 - „Sevid -Vinišće“ s istaknutom cijenom godišnjeg lovozakupa od 14.100,00 kuna i daje se u zakup navedenoj udruzi zajedničko lovište ustanovljeno Odlukom o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/106 - „Sevid-Vinišće“ („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 5/07) za razdoblje od 1. travnja 2008. do 31. ožujka 2018.

Članak 2.

Župan Splitsko-dalmatinske županije i lovačka udruga "Zec" iz Vinišća u skladu s člankom 30. stavkom 1. Zakona o lovstvu i ovom Odlukom, sklopit će ugovor o zakupu zajedničkog lovišta iz točke 1. ove Odluke u pisanom obliku.

Članak 3.

Lovačka udruga "Zec" iz Vinišća dužna je, u roku 90 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, donijeti lovnogospodarsku osnovu za lovište iz točke 1. ove Odluke uz odobrenje Ministarstva regionalnog razvitka, šumarstva i vodnoga gospodarstva.

Članak 4.

Lovačka udruga "Zec" iz Vinišća dužna je, u roku 30 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, dostaviti ovoj Županiji - Upravnom odjelu za gospodarstvo, razvitak i obnovu, garanciju banke ili mjenicu s avalom svoje banke u iznosu izlicitirane godišnje lovozakupnine.

Članak 5.

Ukoliko lovačka udruga "Zec" iz Vinišća odustane od zakupa, ne pristupi sklapanju ugovora, ne donese lovnogospodarsku osnovu, odnosno ne dostavi garanciju banke ili avaliranu mjenicu, za predmetno lovište objavit će se ponovni javni natječaj za davanje u zakup.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/125

Urbroj: 2181/1-01-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 29. stavka 6. i 7. Zakona o lovstvu ("Narodne novine", broj 140/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008. godine, donijela je

O D L U K U**o izboru najpovoljnije ponude za zakup zajedničkog
lovišta XVII/104 – „Veli i Mali Drvenik“ i davanju
istog lovišta u zakup**

Klasa: 021-04/08-02/126

Urbroj: 2181/1-01-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.****Članak 1.**

Prihvaća se ponuda Lovačke udruge „Škruga“ iz Slivna za zakup zajedničkog lovišta XVII/104- „Veli i Mali Drvenik“ s istaknutom cijenom godišnjeg lovozakupa od 16.100,00 kuna i daje se u zakup navedenoj udruzi zajedničko lovište ustanovljeno Odlukom o ustanovljenju zajedničkog lovišta XVII/104 - „Veli i Mali Drvenik“ („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“ broj: 5/07) za razdoblje od 1. travnja 2008. do 31. ožujka 2018.

Članak 2.

Župan Splitsko-dalmatinske županije i lovačka udruga „Škruga“ iz Slivna u skladu s člankom 30. stavkom 1. Zakona o lovstvu i ovom Odlukom, sklopit će ugovor o zakupu zajedničkog lovišta iz točke 1. ove Odluke u pisanom obliku.

Članak 3.

Lovačka udruga „Škruga“ iz Slivna dužna je, u roku 90 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, donijeti lovnogospodarsku osnovu za lovište iz točke 1. ove Odluke uz odobrenje Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodnoga gospodarstva.

Članak 4.

Lovačka udruga „Škruga“ iz Slivna dužna je, u roku 30 dana od dana sklapanja ugovora o zakupu prava lova, dostaviti ovoj Županiji - Upravnom odjelu za gospodarstvo, razvitak i obnovu, garanciju banke ili mjenicu s avalom svoje banke u iznosu izlicitirane godišnje lovozakupnine.

Članak 5.

Ukoliko lovačka udruga „Škruga“ iz Slivna odustane od zakupa, ne pristupi sklapanju ugovora, ne donese lovnogospodarsku osnovu, odnosno ne dostavi garanciju banke ili avaliranu mjenicu, za predmetno lovište objavit će se ponovni javni natječaj za davanje u zakup.

Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Na temelju članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna, donijela je

Z A K L J U Č A K**o prihvaćanju Izvješća „Mogućnost realizacije
projekta Dječje Selo-Baška Voda prema
oblicima Javno privatnog partnerstva“ i prijedloga
modela JPP****I.**

Prihvaća se Izvješće „Mogućnost realizacije projekta Dječje Selo-Baška Voda prema oblicima Javno privatnog partnerstva“ koje je izradio prof.dr.sc. Saša Marenjak, dipl.ing. građ., voditelj JPP centra Hrvatskog instituta za mostove i konstrukcije.

II.

Prihvaća se Koncesijski oblik JPP-a, za realizaciju projekta Dječje Selo, Baška Voda.

III.

Pokreće se postupak javne nabave radi nabave konzultantskih usluga koje se odnose na cjelokupnu proceduru oko raspisivanja međunarodnog javnog natječaja za ulaganje u ustanovu Dječje Selo po koncesijskom modelu Javno privatnog partnerstva.

Zadužuje se Služba zajedničkih poslova Splitsko-dalmatinske županije pravodobno osigurati namjenska sredstva Županijskog proračuna potrebna za početak postupka javne nabave konzultantskih usluga iz stavka jedan ove točke, do iznosa koji odgovara vrijednosti nabave sukladno Zakonu o javnoj nabavi.

IV.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/114
 Urbroj: 2181/1-01-08-01
 Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
 ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
 Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“ broj 04/08–pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

**ZAKLJUČAK
 po Izvješću o stanju u gospodarstvu
 Splitsko-dalmatinske županije s prikazom
 financijskih kretanja u 2007.godini**

I.

Prihvaća se Izvješće o stanju u gospodarstvu Splitsko-dalmatinske županije s prikazom financijskih kretanja u 2007.godini.

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/115
 Urbroj: 2181/1-01-08-01
 Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
 ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
 Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08–pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

**ZAKLJUČAK
 po Izvješću o provođenju programa iz Strategije
 gospodarskog razvitka Splitsko-dalmatinske županije
 2003. – 2015.**

I.

Prihvaća se Izvješće o provođenju programa iz Strategije gospodarskog razvitka Splitsko-dalmatinske županije 2003-2015.

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/116
 Urbroj: 2181/1-01-08-01
 Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
 ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
 Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 35. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, („Narodne novine“, broj 33/01, 60/01 – vjerodostojno tumačenje, 129/05 i 109/07) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

**ZAKLJUČAK
 o prihvatanju Izvješća o obavljenoj reviziji
 financijskih izvještaja i poslovanja
 Splitsko-dalmatinske županije za 2007.**

I.

Prihvaća se Izvješće o obavljenoj reviziji financijskih izvještaja i poslovanja Splitsko-dalmatinske županije za 2007.

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/118
 Urbroj: 2181/1-01-08-01
 Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
 ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
 Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 58. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93 i 35/08), članka 107. Zakona o osnovnom školstvu („Narodne novine“, broj 59/90, 26/93, 27/93, 29/94, 7/96, 59/01, 114/01 i 76/05) i članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

ZAKLJUČAK

o davanju prethodne suglasnosti za raspolaganje imovinom Zdravstvenoj školi Split

I.

ZDRAVSTVENOJ ŠKOLI SPLIT, daje se prethodna suglasnost za raspolaganje imovinom, odnosno za:

- zamjenu nekretnina položenih na predjelu Firule (koje ne ulazi u sastav novoformirane građevinske parcele) označeno kao čest. zem. 673/2 površine 458 m², čest. zem. 673/3 površine -31 m², čest. zem. 673/4 površine 60 m² i čest. zem. 673/1 površine 859 m², sve Z.U. 10468 k.o. Split, ukupne površine 1.408 m², te m², uključujući građevinski objekt katastarske oznake čest. zgr. 673/2 u naravi prizemnica, anagrafske oznake Poljička cesta 24, izgrađena na čest zem. 673/1, korisne površine 357,30 m², na ime naknade za susjedno zemljište koje ulazi u sastav novoformirane građevinske parcele škole i to:

zemljište oznake čest. zem. 670/1 k.o. Split u dijelu od 2206 m², vlasništva tvrtke ORA MONT d.o.o. Split te zemljište oznake čest. zem. 672/2 Z.U. 16560 k.o. Split površine 58 m² vlasništva tvrtke DESPECTUS d.o.o. Split..

II.

Zamjena zemljišta iz točke I. Škola će izvršiti sukladno procjenama tržišne vrijednosti zemljišta stvarnog vlasništva škole i susjednog zemljišta vlasništva tvrtke ORA MONT d.o.o. Split i DESPECTUS d.o.o. Split, prema procjeni Ministarstva financija - Porezna uprava, Područni ured Split, Ispostava Split Klasa:410-20/08-01/243; Ur.broj:513-07-17/08-08-4, od 25. srpnja.2008. godine, prema kojoj je vrijednost zemljišta koje je predmetom zamjene, opisanog u točki I. ovog zaključka, procijenjena na iznos od 4.000,00 kuna po m², te procjeni vrijednosti zgrade vlasništva škole Klasa:410-20/08-01/350; Ur.broj:513-07-17-08-4 od 14. srpnja 2008. godine, prema kojoj je vrijednost predmetne zgrade, izgrađena na čest zem. 673/1, od strane Ministarstva financija - Porezna uprava, Područni ured Split, procijenjena na iznos od 3.430.080,00 kn .

III.

Ugovorom o zamjeni nekretnina iz točke I. ovog zaključka regulirat će se sva međusobna prava i obveze između škole i vlasnika susjednog zemljišta koje je predmet

zamjene, a posebno uvjeti i rok u kojem škola može predati posjed predmetne građevine, tako da se ne ugrozi redovita nastava, te rok i način plaćanja razlike procijenjene vrijednosti nekretnina, sve sukladno procjenama Porezne uprave, Područni ured Split, popisanim u točki II. ovog zaključka.

IV.

Obvezuje se Zdravstvena škola pribaviti mišljenje Općinskog državnog odvjetništva u Splitu o valjanosti ugovora o zamjeni nekretnina

V.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 021-04/08-02/119
Ur.broj: 2181/1-01-08-01
Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

Na temelju članka 36. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93 i 35/08) članka 21. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 21. Statuta Županijske uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/05), Županijska skupština Splitsko-dalmatinske županije na 33. sjednici, održanoj 29. rujna 2008., donijela je

ZAKLJUČAK

**o utvrđivanju Prijedloga izmjena i dopuna
Financijskog plana i Plana građenja i održavanja
županijskih i lokalnih cesta Županijske uprave za
ceste na području Splitsko-dalmatinske županije za
2008.**

I.

Utvrđuje se Prijedlog izmjena i dopuna Financijskog plana i Plana građenja i održavanja županijskih i lokalnih cesta Županijske uprave za ceste na području Splitsko-dalmatinske županije za 2008.

II.

Utvrđeni Prijedlog iz točke 1. ovog Zaključka upućuje se Upravnom vijeću na donošenje.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 021-04/08-02/117

Urbroj: 2181/1-01-08-01

Split, 29. rujna 2008.

**PREDSJEDNIK
ŽUPANIJSKE SKUPŠTINE
Živko Nenadić, v. r.**

ŽUPANIJSKO POGLAVARSTVO

Na temelju članka 143. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“, broj 87/08), članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), članka 6. Odluke o izvršavanju proračuna Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07) i točke II.B Programa javnih potreba u srednjem školstvu Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o rasporedu sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih za sufinanciranje programa rada srednjih škola s pravom javnosti

I.

Utvrđuje se da su u Proračunu Splitsko-dalmatinske županije za 2008., **program 0141 Srednje školstvo-širi standard, Aktivnost 005, pozicija 198**, osigurana sredstva u ukupnom iznosu **200.000,00 kn**, namjenski za redovnu djelatnost srednjih škola s pravom javnosti.

II.

Sredstva iz točke I. ove Odluke raspoređuju se slijedećim srednjim školama prema broju učenika koji redovno pohađaju te škole i to kako slijedi:

RED BR.	USTANOVA	BR.RAZ. ODJELA	BR. UČENIKA	IZNOS SREDSTAVA
1	SREDNJA ZUBOTEHNIČKA ŠKOLA- DENTAL CENTAR MARUŠIĆ	5	119	51.182,80
2	PRIVATNA JEZIČNA GIMNAZIJA „PITAGORA“	4	60	25.806,45
3	PRIVATNA TURISTIČKA I EKONOMSKA ŠKOLA	9	142	61.075,27
4	GIMNAZIJSKI KOLEGIJ KRALJICE JELENE	7	144	61.935,48
SVEUKUPNO		25	465	200.000,00

III.

Sredstva iz točke II. ove Odluke isplaćivati će se ustanovama po nalogima Upravnog odjela za prosvjetu, kulturu i šport.

IV.

Zadužuje se Upravni odjel za prosvjetu, kulturu i šport za izvršenje ove Odluke i praćenje namjenskog trošenja sredstava.

V.

Ova Odluka objaviti će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/301

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članaka 59. Zakona o ustanovama („Narodne novine“, broj 76/93, 29/97 i 47/99), članka 9. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Narodne novine“, broj 121/03 i 85/06), te članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije

(„Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

O D L U K U

o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. namijenjenih zdravstvu

I.

Sredstva razdjela 004. - Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb, raspoređuju se na slijedeći način:

- **sa pozicije 225 iznos od 140.000,00 kn** – KBC Split, Klinički zavod za patologiju, sudsku medicinu i citologiju, a za nabavku potrebne opreme za DNA laboratorij.

- **sa pozicije 225 iznos od 50.000,00 kn** – Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županija za nabavku medicinske opreme za Ispostave Kaštela i Imotski

- **sa pozicije 227 iznos od 43.000,00 kn** - Dom zdravlja Splitsko-dalmatinske županije za uređenje prostora za smještaj CT uređaja u Ispostavi Hvar, te ugradnja aluminijskih stijenku na staklarniku na objektu u Trogiru

- **sa pozicije 235-1 iznos od 100.000,00 kn** – Poliklinika za rehabilitaciju osoba sa smetnjama u razvoju za isplatu obveza prema djelatnicima temeljem Kolektivnog ugovora za zdravstvo i zdravstveno osiguranje (regres, božićnica....)

II.

Prijenos odobrenih sredstava iz točke I. ove Odluke izvršit će se temeljem dostavljene dokumentacije o stvarnim troškovima.

III.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije.

Klasa: 022-04/08-02/291

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

Ž U P A N

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 24. Odluke o izvršenju Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. namijenjenih zdravstvu; pozicija 612

I.

Sredstva razdjela 4. - Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb osigurana na proračunskoj stavci; KAPITALNI PROJEKTIK 114002 – Opremanje ambulanti primarne zdravstvene zaštite – POZICIJA 612 u iznosu od 250.000,00 kn preraspodjeljuju se u korist

- AKTIVNOST A 112003- Pomoć socijalno ugroženim obiteljima i oboljelima- POZICIJA 0209 - povećava se za iznos od 50.000,00 kn (s povećanjem iznosi 845.000,00 kn)

- AKTIVNOST A 114008 – Sufinanciranje rashoda poslovanja Stomatološke poliklinike – POZICIJA 0617- povećava se za iznos od 100.000,00 kn (s povećanjem iznosi 250.000,00 kn)

- AKTIVNOST A 114004 – Sufinanciranje rashoda poslovanja Poliklinike za rehabilitaciju osoba sa smetnjama u razvoju – formira se nova POZICIJA 0235-1 u iznosu od 100.000,00 kn

II.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/294

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

Ž U P A N

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 24. Odluke o izvršavanju Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih socijalnoj skrbi, pozicija 632 i 633

I.

Sredstva razdjela 004. - Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb, preraspoređuju se na način da se:

unutar Programa 0120 – Pобоljšanja uvjeta rada u CZSS, Aktivnosti A 120001 -Informatizacija i ostalo održavanje

- pozicija 632-Računalne usluge-višak 2007.- koja je utvrđena u iznosu od 440.276,01 kn gasi, a pozicija 633-Urdska oprema i namještaj-povrat decentralizacije - koja je utvrđena u iznosu od 598.000,00 kn umanjuje za iznos od 259.723,99 kn

i formira se,

unutar Programa 0118 - Uređenje objekata DZSN, Aktivnosti A 118001-Projektiranje, rekonstrukcija i opremanje objekata DZSN

- nova pozicija - Dopuna postojeće informatizacije DZSN u iznosu od **700.000,00 kn**

II.

Prijenos odobrenih sredstava iz točke I. ove Odluke izvršit će se temeljem dostavljene dokumentacije o stvarnim troškovima.

III.

Ova Odluka objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/265

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i broj 8/08) i članka 6. Odluke o izvršavanju Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih socijalnoj skrbi

I.

Sredstva razdjela 004. - Upravni odjel za zdravstvo i socijalnu skrb, raspoređuju se na slijedeći način:

- sa pozicije 326-3 iznos od **73.200,00 kn** – Domu za starije i nemoćne osobe Vis za izradu projektne dokumentacije za nadogradnju potkrovlja zgrade A Doma.

II.

Prijenos odobrenih sredstava iz točke I. ove Odluke izvršit će se temeljem dostavljene dokumentacije o stvarnim troškovima.

III.

Ova Odluka objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/303

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08- pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih gospodarstvu, razvitku i obnovi

I.

Dio sredstava Županijskog proračuna za 2008. godinu, razdjel 8, pozicija 418, 426 i 427 u iznosu od 203.335,69 kuna raspoređuju se na slijedeći način:

RAZDJEL 8

Pozicija	Namjena	Korisnik	Iznos u kn
418	PROWEIN 2008-sajam vina Razlika cijene otpreme uzoraka vina	Schenker d.o.o., Hainclova 60, Zagreb	3.335,69
Ukupno 418			3.335,69
426	Revitalizacija uzgoja autohtone sorte vinove loze Dobričić crni. Sufinanciranje programa.	Općina Šolta	70.000,00
Ukupno 426			70.000,00
427	Program revitalizacije uzgoja sorte grožđa «Crljenak kaštelanski» - sufinanciranje programa.	Institut za jadranske kulture i melioraciju krša – Split; Agronomski fakultete u Zagrebu	85.000,00 45.000,00
Ukupno 427			130.000,00
Sveukupno			203.335,69

II.

Za korištenje sredstava iz točke I. ove Odluke s korisnicima Programa će se zaključiti ugovori.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 022-04/08-02/276

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o izmjeni Odluke o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih gospodarstvu, razvitku i obnovi

I.

U Odluci o raspodjeli djela sredstava Županijskog proračuna za 2008. godinu namijenjenih gospodarstvu, razvitku i obnovi Klasa:022-04/08-02/142; Urbroj:2181/1-02-08-01 od 25.travnja 2008. godine (Službeni glasnik „Splitsko-dalmatinske županije“, broj 06/08) u točki I. tabelarni dio, u stupcu „**korisnik**“ red osmi u stupcu „**Općina Brela**“ se briše, a u stupcu „**Iznos u kn**“ „**ukupno**“, iznos od **2.074.872,00 se briše i upisuje se novi iznos 1.959.618,00 kuna.**

II.

Ova Odluka će se objaviti u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/275

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 04/08-pročišćeni tekst i 08/08), točke 6. Programa sufinanciranja premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 9/06) i članka 7. Pravilnika o ostvarivanju prava na sufinanciranje premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 9/06), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna, donijelo je

ODLUKU

o raspisivanju Natječaja za sufinanciranje premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije za 2008.

I.

Objavljuje se Natječaj za sufinanciranje premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije za 2008.g.

II.

Natječaj će provesti Povjerenstvo za obradu zahtjeva za sufinanciranje premije osiguranja u poljoprivredi Splitsko-dalmatinske županije.

III.

Natječaj iz točke I. ove Odluke čini sastavni dio ove Odluke te će se isti objaviti u dnevnom tisku i to «Slobodnoj Dalmaciji».

IV.

Ova Odluka objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 022-04/08-02/277

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08- pročišćeni tekst i 08/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o raspisivanju Natječaja za provedbu Programa kreditiranja razvitka poljoprivrede i agroturizma Splitsko-dalmatinske županije za 2008.

I.

Objavljuje se Natječaj za provedbu Programa kreditiranja razvitka poljoprivrede i agroturizma Splitsko-dalmatinske županije za 2008.g.

II.

Natječaj će provesti Županijsko povjerenstvo za odabir programa kreditiranja poljoprivrede.

III.

Natječaj iz točke I. ove Odluke čini sastavni dio ove Odluke, te će se isti objaviti u dnevnom tisku i to «Slobodnoj Dalmaciji».

IV.

Ova Odluka će se objaviti u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 022-04/08-02/278

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 04/08-pročišćeni tekst i 8/08), članka II. Programa Javnih potreba iz područja turizma u Splitsko-dalmatinskoj županiji za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 02/08) i članka 6. Odluke o izvršavanju proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ODLUKU

o raspodjeli dijela sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu namijenjenih turizmu

I.

Dio sredstava Županijskog proračuna za 2008., razdjel 9; pozicija 493, 493-1 i 492 u iznosu od 550.000,00 kuna raspoređuje se na slijedeći način:

RAZDJEL 9 – UPRAVNI ODJEL ZA TURIZAM

R.B.	POZICIJA	NAMJENA	KORISNIK	Iznos u kn
1.	493	Sufinanciranje gastro-manifestacije „1001 delicija“	Turistička zajednica Županije splitsko-dalmatinske	10.000,00
2.	493	Sufinanciranje revijalne utakmice Delmati i Rimljani	Športska zajednica grada Šinja	10.000,00
3.	493	Sufinanciranje skokova u Modro jezero	Turistička zajednica grada Imotskog	4.000,00
4.	493	Sufinanciranje manifestacije Prološko kulturno ljeto	HKUD Proložac	15.000,00
5.	493	Sufinanciranje manifestacije Dani Mile Gojsalić	KUD Mila Gojsalić	10.000,00
6.	493	Sufinanciranje manifestacije Gusarska bitka	Turistička zajednica grada Omiša	15.000,00

7.	493	Sufinanciranje manifestacije Opsada Sinja 1715.	Turistička zajednica grada Sinja	15.000,00
8.	493	Sufinanciranje manifestacije Ljeto u Cisti Velikoj	KUŠU Cista Velika	12.000,00
9.	493	Sufinanciranje manifestacije Miss Adriatic turizma	Udruga Best	19.000,00
10.	493 493-1	Sufinanciranje nastupa Splitsko-dalmatinske županije na „Eko-etno Hrvatska“ 2008.	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	40.000,00 100.000,00
11.	492	Sufinanciranje „Dani otvorenih vrata“	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	30.000,00
12.	492	Sufinanciranje cikloturističkog mtb maratona Zagora 2008.	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	50.000,00
13.	492	Sufinanciranje brošure Magistrale otoka – biciklističke rute otoka	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	90.000,00
14.	492	Sufinanciranje brošure Eno-gastro vodič Splitsko-dalmatinske županije	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	60.000,00
15.	492	Sufinanciranje marketinga kulturno-povijesnih lokaliteta	Turistička zajednica županije splitsko-dalmatinske	70.000,00
Ukupno pozicija 493				150.000,00
Ukupno pozicija 493-1				100.000,00
Ukupno pozicija 492				300.000,00
UKUPNO				550.000,00

II.

Prijenos sredstava iz točke I. ove Odluke izvršit će se po Ugovoru u kojem će se odrediti uvjeti i način financiranja međusobnih obveza.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/289
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 24. Odluke o izvršavanju proračuna Splitsko - dalmatinske županije za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko- dalmatinske županije”, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

O D L U K U
o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko
– dalmatinske županije za 2008.godinu
za plaćanje obveza u Razdjelu 11

Članak 1.

Sredstva Razdjela 11 – Upravni odjel za prostorno uređenje, preraspodjeljuju se na način da se:

1. unutar AKTIVNOSTI A104004: Plaće i ostale naknade za zaposlene

- pozicija R0513 Plaće za redovan rad koja je utvrđena u visini od 7.057.000 kuna umanjuje za iznos od 392.700 kuna, te iznosi ukupno 6.664.300 kuna;

a unutar AKTIVNOSTIA104005: Nabava nefinancijske imovine

- pozicija R0522 Uredska oprema i namještaj koja je utvrđena u iznosu od 388.000 kuna uvećava se za 67.100 kuna, te iznosi ukupno 455.100 kuna;

- pozicija R0523 Komunikacijska oprema koja je utvrđena u iznosu od 50.000 kuna uvećava se za 112.000 kuna, te iznosi ukupno 162.000 kuna;

- pozicija R0525 Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene koja je utvrđena u iznosu od 40.000 kuna uvećava se za 50.000 kuna, te iznosi ukupno 90.000 kuna;

- i pozicija R0526 Prijevozna sredstva u cestovnom prometu koja je utvrđena u iznosu od 600.000 kuna uvećava se za 163.600 kuna, te iznosi ukupno 763.600 kuna;

2. unutar AKTIVNOSTI A104006: Informatizacija ispostava za p prostorno uređenje - pozicija R0531 Uredska oprema i namještaj koja je utvrđena u visini od 520.000 kuna umanjuje za iznos od 199.500 kuna, te iznosi ukupno 320.500 kuna;

a pozicija:

- R0534 Ulaganja u računalne programe koja je utvrđena u iznosu od 200.000 kuna uvećava se za 50.100 kuna, te iznosi ukupno 250.100 kuna, dok se ostatak sredstava prenosi na istu poziciju u Aktivnosti Informatizacija SDŽ .

Članak 2.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/274
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 24. Odluke o izvršavanju proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

O D L U K U

o preraspodjeli sredstava Proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu za plaćanje obveza u Razdjelu 12

Članak 1.

Sredstva Razdjela 02 – Upravni odjel za proračun i financije, preraspodjeljuju se na način da se:

1. unutar AKTIVNOSTI A104001: Plaće i ostale naknade za zaposlene

- pozicija R0054 Plaće za redovan rad koja je utvrđena u visini od 21.700.000 kuna umanjuje za iznos od 401.300 kuna, te iznosi ukupno 21.298.700 kuna;

a pozicije:

- R0573 Uredska oprema i namještaj koja je utvrđena u iznosu od 100.000 kuna uvećava se za 23.680 kuna, te iznosi ukupno 123.680 kuna;

- R0574 Komunikacijska oprema koja je utvrđena u iznosu od 50.000 kuna uvećava se za 15.000 kuna, te iznosi ukupno 65.000 kuna;

- R0575 Uređaji, strojevi i oprema za ostale namjene koja je utvrđena u iznosu od 50.000 kuna uvećava se za 24.420 kuna, te iznosi ukupno 74.420 kuna;

- R0580 Dodatna ulaganja na građevinskim objektima koja je utvrđena u iznosu od 1.150.000 kuna uvećava se za 290.000 kuna, te iznosi ukupno 1.440.000 kuna;

te se dodatno planiraju nove pozicije:

- R0566-2 Certifikacijska provjera sustava upravljanja kvalitetom i to u iznosu od 36.000 kuna

- R0575-2 Oprema za održavanje i zaštitu i to u iznosu od 12.200 kuna.

2. unutar AKTIVNOSTI A104009: Informatizacija SDŽ

- pozicija R0581 Stručno usavršavanje zaposlenika koja je utvrđena u visini od 140.000 kuna umanjuje za iznos od 128.000 kuna, te iznosi ukupno 12.000 kuna;

- pozicija R0587 Računala i računalna oprema koja je utvrđena u visini od 256.000 kuna umanjuje za iznos od 138.270 kuna, te iznosi ukupno 117.730 kuna;

a pozicija:

- R0588 Ulaganja u računalne programe koja je utvrđena u iznosu od 804.000 kuna uvećava se za 270.820 kuna, te iznosi ukupno 1.074.820 kuna;

Članak 2.

Ova Odluka objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/273

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 20. stavak 2. Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03 i 141/06) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

O D L U K U

o dodjeli koncesije na pomorskom dobru u svrhu postavljanja i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubini i komarče) na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova

I. TEMELJNA ODREDBA

Članak 1.

Ovom Odlukom Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije (u daljnjem tekstu: davatelj koncesije), uz prethodni nalaz i mišljenje Stručnog tijela za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru na 28. sjednici održanoj 11. rujna 2008., daje trgovačkom društvu SARDINA d.o.o. za ulov, preradu i konzerviranje ribe i marikulturu (u daljnjem tekstu: ovlaštenik koncesije) pravo postavljanja i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubini i komarče na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova, a sve u skladu s lokacijskom dozvolom izdanom od Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostave Supetar, klasa: UP-I-350-05/07-01/0206 od 05. 05. 2008. godine (u daljnjem tekstu: koncesija).

II. POVRŠINA I PODRUČJE OBUHVATA KONCESIJE

Članak 2.

Pomorsko dobro na kojem se daje koncesija sastoji se od morske površine kako slijedi:

I. Pomorsko dobro morske površine 6760 m² koje je omeđeno slijedećim spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama:

Točka	Y	X
A	6375654.88	4796685.43
B	6375700.53	4796710.34
C	6375762.80	4796596.22
D	6375717.16	4796571.31

a sve kako je označeno i nacrtano na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1::5000 izrađeno u travnju 2008. godine od trgovačkog društva GEOGRAPHICA d.o.o. iz Splita.

II. Pomorsko dobro morske površine 6345 m² koje je omeđeno slijedećim spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama:

Točka	Y	X
E	6375777.27	4796436.41
F	6375817.32	4796457.00
G	6375881.78	4796331.60
H	6375841.76	4796311.03

a sve kako je označeno i nacrtano na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:5000 izrađeno u travnju 2008. godine od trgovačkog društva GEOGRAPHICA d.o.o. iz Splita.

III. Pomorsko dobro morske površine 12000 m² koje je omeđeno slijedećim spojnicama lomnih točaka sa njihovim koordinatama:

Točka	Y	X
I	6376139.99	4796402.23
J	6376217.08	4796380.85
K	6376177.00	4796236.31
L	6376099.91	4796257.68

a sve kako je označeno i nacrtano na snimku stvarnog stanja u mjerilu 1:5000 izrađeno u travnju 2008. godine od trgovačkog društva GEOGRAPHICA d.o.o. iz Splita.

Koordinate točaka iskazane su u metrima u Gauss – Krugerovoj projekciji.

III. VRIJEME TRAJANJA KONCESIJE

Članak 3.

Koncesija se daje na vrijeme od 10 (deset) godina od dana sklapanja ugovora o koncesiji.

IV. NAKNADA ZA KONCESIJU

Članak 4.

Stalni dio godišnje naknade za koncesiju koju ovlaštenik koncesije plaća davatelju iznosi 12.560,00 kn (dvanaest tisuća i petsto šezdeset kuna) za dodijeljeno pomorsko dobro, a promjenjivi dio 0,30 % d ostvarenog prihoda na koncesioniranom području.

Ovlaštenik koncesije uplaćuje koncesijsku naknadu na račun zajedničkog prihoda državnog, županijskog i gradskog proračuna i to u korist Općine Milna na kojem se nalazi pomorsko dobro dodijeljeno u koncesiju.

V. PRAVA I OBVEZE OVLAŠTENIKA KONCESIJE

Članak 5.

Koncesija se ne može prenijeti na drugu osobu bez izričitog odobrenja davatelja koncesije.

Ovlaštenik ne smije umanjiti, ometati ili onemogućiti upotrebu i/ili korištenje susjednih dijelova pomorskog dobra prema njihovoj namjeni, a dodijeljeno pomorsko dobro dužan je čuvati i unapređivati.

Ovlaštenik koncesije odgovoran je za svaku štetu koja nastane uslijed gospodarskog korištenja i uporabe pomorskog dobra.

Davatelj koncesije zadržava pravo izmijeniti visinu naknade, uz obvezu da o tome četiri mjeseca ranije pisanim dopisom obavijesti ovlaštenika koncesije.

Članak 6.

Ovlaštenik koncesije dužan je pridržavati se uvjeta za namjeravani zahvat - uzgajališta lubina i komarči u uvali Maslinova (otok Brač) koji su određeni rješenjem Ministarstva zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, klasa: UP-I-351-03/05-02/0002 od 20. srpnja 2005. godine.

Ovlaštenik koncesije dužan je pridržavati se uvjeta propisanih aktom Lučke kapetanije u Splitu, klasa: 350-05/08-01/01 od 6. veljače 2008. godine.

Nakon isteka Ugovora o koncesiji, ovlaštenik koncesije ima pravo uzeti ono što je temeljem tog ugovora postavio na pomorskom dobru, kao i prinove, ako je to moguće po prirodi stvari, bez veće štete za pomorsko dobro.

Ako to nije moguće, postavljeno i prinove smatraju se pripadnošću pomorskog dobra, ali davatelj koncesije može tražiti od ovlaštenika da ih o svom trošku, i uz svoj rizik ukloni u cijelosti ili djelomično, i vrati pomorsko dobro u prijašnje stanje.

Ovlaštenik koncesije dužan je pridržavati se svih obvezujućih normi Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama („Narodne novine“, broj 158/03 i 141/06), dijela II. točke 3. “Koncesije” i dijela IV. “Red na pomorskom dobru”).

VI. UVJETI ZA PRESTANAK, ODUZIMANJE I OPOZIV KONCESIJE

Članak 7.

Koncesija prestaje, oduzima se i opoziva uz uvjete utvrđene Zakonom, ovom Odlukom i uz posebne uvjete koji će biti utvrđeni Ugovorom o koncesiji.

Koncesija može prestati ako dođe do izmjena dokumenata prostornog uređenja, ukoliko se ispune i svi drugi uvjeti predviđeni posebnim propisima.

Koncesija prestaje ako ovlaštenik koncesije ne potpiše ugovor o koncesiji u roku od 15 dana od dana dostave ugovora na potpisivanje.

VII. ZAKLJUČNE ODREDBE

Članak 8.

Ugovorom o koncesiji, a u skladu sa Zakonom uredit će se sva pitanja koja nisu obuhvaćena ovom Odlukom.

Ovlašćuje se župan Splitsko-dalmatinske županije da u ime davatelja koncesije s ovlaštenikom sklopi Ugovor o koncesiji.

Članak 9.

Ukoliko se eventualni sporovi vezani uz ovu Odluku i Ugovor o koncesiji ne riješe sporazumno, spor će rješavati Ministarstvo mora, turizma, prometa i razvitka Republike Hrvatske.

Članak 10.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

O b r a z l o ž e n j e

Trgovačko društvo SARDINA d.o.o. iz Postira, otok Brač, pokrenulo je inicijativu za provođenje postupka u svrhu dodojele koncesije na pomorskom dobru za postavljanje i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubina i komarči) na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova, Općina Milna, otok Brač.

Županijsko poglavarstvo Splitsko - dalmatinske županije na 61. sjednici održanoj 08. lipnja 2008. donijelo je Odluku o objavljivanju javnog prikupljanja ponuda za koncesiju na pomorskom pomorskom dobru u svrhu za postavljanje i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubina i komarči) na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova, Općina Milna, otok Brač, temeljem koje je oglašeno javno prikupljanje ponuda u Narodnim novinama, broj 76 od 02.07.2008. godine.

Na oglas o Javnom prikupljanju ponuda za koncesiju na pomorskom dobru u svrhu postavljanja i korištenja naprava za uzgoj morske ribe (lubina i komarči) na dijelu k.o. Milna, predio uvala Maslinova pristigla je ponuda trgovačkog društva SARDINA d.o.o.iz Postira.

Uz ponudenu stalni dio godišnje koncesijske naknade u iznosu od 12.560,00 kn (dvanaest tisuća i šesto pedesetkuna) i promjenjivi dio od 0,30% od ostvarenog godišnjeg prihoda na koncesioniranom području, dostavljena je i slijedeća dokumentacija:

- izvadak iz sudskog registra trgovačkog suda u Splitu,
- račun prihoda i gubitaka za prošlu godinu,
- izjavu da je ponuditelj ispunio sve obveze iz drugih koncesija,
- podatke o bonitetu i solventnosti (BON 1 i BON 2),
- izjavu da ponuditelju do sada nije oduzeta koncesija sukladno čl. 30. Zakona,
- studiju gospodarske opravdanosti koja sadrži:
 - postojeće stanje lokacije za koju se traži koncesija,
 - snimku stvarnog stanja u mjerili 1:5000 izrađeno u travnju 2008. godine od trgovačkog društva GEOGRAPHICA d.o.o. iz Splita.
- plan investicija detaljno razrađen za cjelokupno trajanje koncesije,
- iznos planirane investicije u zaštitu okoliša,
- iznos planirane ukupne investicije,
- izvori financiranja investicije (vlastiti izvori, krediti),
- procjena rentabilnosti projekta (prihodi-rashodi),
- izjava ponuditelja o tehničkoj i kadrovskoj opremljenosti i organizacijskoj sposobnosti za ostvarenje koncesije,
- pismo namjere izdavatelja jamstva (banke) o davanju jamstva ponuditelju za dobro izvršenje obveza glede investicija, prema planu investicija iz studije za gospodarske opravdanosti ponuditelja, na iznos od 15 % planirane investicijske vrijednosti, s rokom valjanosti 6 mjeseci po završetku planiranog investicijskog ciklusa
 - idejno rješenje sanacije prema postojećem stanju i studiji gospodarske opravdanosti,
 - lokacijska dozvola izdana od Upravnog odjela za prostorno uređenje, Ispostave Supetar, klasa: UP-I-350-05/07-01/0206 od 05. 05. 2008. godine,
 - rješenje Ministarstva zaštite okoliša, prostornog uređenja i graditeljstva, klasa: UP-I-351-03/05-02/0002 od 20. srpnja 2005. godine o provođenju mjera zaštite okoliša i praćenju programa stanja okoliša,
 - suglasnost Lučke kapetanije u Splitu, klasa: 350-05/08-01/01 od 6. veljače 2008. godine.
 - prijedlog o vrsti i opsegu namjere gospodarskog korištenja pomorskog dobra.

Koncesije za gospodarsko korištenje pomorskog dobra do 20 godina daje županijsko poglavarstvo (čl. 20. st. 2. cit. Zakona) pa je u konkretnom slučaju za donošenje ove odluke nadležno Županijsko Poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije.

Stručno tijelo za ocjenu ponuda za koncesije na pomorskom dobru na 28. sjednici održanoj 11. rujna 2008. ocijenilo je ponudu trgovačkog društva SARDINA d.o.o. iz Postira

Prihvatljivom te je utvrdilo vrijeme trajanja koncesije od 10 godina i početnu visinu stalnog dijela godišnje koncesijske naknade u iznosu od 12.560,00 kn te promjenjivog dijela od 0,30 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti na kocesioniranom području.

Iz te ponude je vidljivo kako predmetna koncesija ispunjava sve propisane uvjete te odgovara svim posebnim propisima i gospodarskom značaju pomorskog dobra, a u skladu je s gospodarskom strategijom i politikom

gospodarskog razvitka RH i Splitsko-dalmatinske županija. Planiranom djelatnošću neće se umanjiti, omesti ili onemogućiti upotrebu i/ili korištenje susjednih dijelova pomorskog dobra prema njihovoj namjeni.

Također je utvrđeno da se koncesija sadržajno uklapa u koncept razvoja Općine Milna i Splitsko - dalmatinske županije, kompatibilna je s već prisutnim sadržajima na području koje je predmet koncesije, u skladu je s dokumentima prostornog uređenja, a uz to, predviđene su i odgovarajuće mjere zaštite okoliša.

Stoga se predlaže da se koncesija dodijeli trgovačkom društvu SARDINA d.o.o. Postira na vrijeme od deset godina uz stalni dio godišnje koncesijske naknade u iznosu od 12.560,00 kn i promjenjivog od 0,30 % od prihoda ostvarenog obavljanjem djelatnosti na koncesioniranom području, što je u skladu s ponudom te financijskim i drugim pokazateljima poslovanja budućeg ovlaštenika koncesije.

Sukladno svemu gore narečenom, očito su se ispunili svi propisani uvjeti za donošenje ove Odluke.

POUKA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ove Odluke može se izjaviti žalba Ministarstvu mora, turizma, prometa i razvitka u Zagrebu, Prislavlje 14, u roku od 15 dana od dana primitka.

Žalba se predaje neposredno ili putem ovog tijela, pisanim putem, a može se izjaviti i usmeno na zapisnik.

Pristojba na žalbu iznosi 50,00 kuna po tar. br. 3. Zakona o upravnim pritojbama („Narodne novine“, broj 08/96, 77/96, 95/97, 131/97, 68/98, 66/99, 145/99, 116/00 i 110/04).

Klasa: 022-04/08-02/280
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 23. stavak 4. Zakona o udrugama („Narodne novine“, broj 88/01 i 11/02), članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 14/08-pročišćeni tekst i 8/08) i članka 6. Odluke o izvršenju proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o sufinanciranju programa i projekata udruga za pomoć oboljelima i socijalnih udruga

I.

Odobravaju se sredstva kao pomoć realizaciji programa i projekata kako slijedi:

Naziv udruge	Predloženi program	Odobreni iznos
1. Udruga AKTIV-Split	Projekt – aktivnosti u svrhu očuvanja i poboljšanja zdravlja.	5.000,00 kn
2. Udruga „KLUB TRUDNICA BEBA EVA- Split	Projekt- aktivnosti u svezi s obilježavanjem Svjetskog mjeseca dojenja	5.000,00 kn
UKUPNO		10.000,00 kn

II.

Sredstva iz točke I. ovog Zaključka doznačit će se korisnicima na žiro račun, a osigurana su na razdjelu 004, pozicija 207. Proračuna Splitsko-dalmatinske županije.

III.

Udruge kojima su odobrena sredstva dužne su na zahtjev Upravnog odjela za zdravstvo i socijalnu skrb dostaviti izvješće o provođenju programa za koji su sredstva odobrena.

IV.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/293
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 23. stavak 4. Zakona o udrugama („Narodne novine“, broj 88/01 i 11/02), članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/08-pročišćeni tekst i broj 8/08), točke I. C Programa javnih potreba u socijalnoj skrbi Splitsko-dalmatinske županije u 2008. godini („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07) i članka 6. Odluke o izvršavanju proračuna Splitsko-dalmatinske županije za 2008. godinu („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 17/07), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o sufinanciranju programa i projekata veteranskih udruga

I.

Odobravaju se sredstva kao pomoć realizaciji programa i projekata kako slijedi:

Naziv udruge	Predloženi program	Odobreni iznos
1. Zajednica udruga HRVI Domovinskog rata Županije Splitsko-dalmatinske	- organizacija športskih natjecanja branitelja i invalida Domovinskog rata, održavanje tematskih skupova, organizacija predavanja o oružju i minama, nabava lijekova i ortopedskih pomagala za članove udruge, obilježavanje spomen dana i blagdana	20.000,00 kn
2. Koordinacija udruga roditelja poginulih branitelja Domovinskog rata Splitsko-dalmatinske županije	- organizacija Izvještajne godišnje skupštine, organiziranje posjeta Spomen obilježju Osojnik, Škabrnji ili Vukovaru, hodočašće u Međugorje, te posjeta crkvi Sveta Mati Slobode u Zagrebu	25.000,00 kn
3. Udruga hrvatskih branitelja-dragovoljaca Domovinskog rata, Podružnica Splitsko-dalmatinska	- aktivno sudjelovanje u provedbi programa za zapošljavanje, samozapošljavanje, prekvalifikaciju poduzetništvo branitelja, obilježavanje spomen dana, vjerskih blagdana, državnih praznika i obljetnica ratnih brigada, organizacija športskih natjecanja, edukacija školske djece o minama i oružju	15.000,00 kn
4. Zajednica udruga dragovoljaca i veterana Domovinskog rata Županije Splitsko-dalmatinske	- resocijalizacija razvojačenih hrvatskih branitelja, kulturno galerijske aktivnosti, održavanje tematskih tribina, sudjelovanje na sajmu Gast i Sasso, obilježavanje vjerskih i državnih blagdana, obilazak spomen obilježja hrvatske povijesti	10.000,00 kn
5. Udruga hrvatskih branitelja liječenih od PTSP-a Splitsko-dalmatinske županije, Sinj	- poticanje organiziranja slobodnog vremena članova udruge u suradnji sa regionalnim centrom, poticanje i provođenje istraživanja na temu PTSP-a i ostalih posljedica rata, provođenje igara u Braniteljskoj zadruzi za avanturistički turizam Patriot	10.000,00 kn

6. Udruga hrvatskih dragovoljaca Domovinskog rata Splitsko-dalmatinske županije	- organizacija programa „Susret djece hrvatskih branitelja 2008.“	10.000,00 kn
7. Udruga dragovoljaca i veterana Domovinskog rata RH, podružnica Splitsko-dalmatinske županije	- sudjelovanje u radu Centra za hrvatske branitelje i članove njihovih obitelji, sportske aktivnosti članova udruge, sudjelovanje na sportskim takmičenjima, provođenje programa poljoprivredno stočarsko voćarske zadruge, provođenje programa „Branitelj“, organizacija boravka djece hrvatskih branitelja u Vukovaru i Plitvičkim jezerima, obilježavanje važnih datuma iz Domovinskog rata	25.000,00 kn
UKUPNO		115.000,00kn

II.

Sredstva iz točke I. ovog Zaključka doznačit će se korisnicima na žiro račun, a osigurana su na razdjelu 004, pozicija 210. Proračuna Splitsko-dalmatinske županije.

III.

Udruge kojima su odobrena sredstva dužne su na zahtjev Upravnog odjela za zdravstvo i socijalnu skrb dostaviti izvješće o provođenju programa za koji su sredstva odobrena.

IV.

Ovaj Zaključak objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 022-04/08-02/292

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara (“Narodne novine”, broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije (“Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije”, broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra, stana u Splitu, u zgradi anagrafske oznake Hrvatskog narodnog preporoda 12 izgrađenoj na čestici zgrade 2642, upisane u Z.K.U. 1692 K.O. Split, stana na III. (trećem) katu, označen brojem 2, u površini od 67,99 m², koji se sastoji od dvije sobe, kuhinje, blagovaonice, kupaonice, nužnika i hodnika

I.

Povodom ponude u iznosu od 590.000,00 EUR - a u kunsnoj protuvrijednosti prema prodajnom tečaju RBA za devize na dan plaćanja, upućene od strane ponuditelja Joška i Mariane Kačić zastupanih po odvjetniku Matku Bratiću koja je zaprimljena u Županiju 22. srpnja 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa kulturnog dobra**, stana u Splitu, u zgradi anagrafske oznake Hrvatskog narodnog preporoda 12 izgrađenoj na čestici zgrade 2642, upisane u Z.K.U. 1692 K.O. Split, stana na III. (trećem) katu, označen brojem 2, u površini od 67,99 m², koji se sastoji od dvije sobe, kuhinje, blagovaonice, kupaonice, nužnika i hodnika.

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelji se obvezuju kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/281
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN**Ante Sanader, dipl. ing., v. r.**

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to ½ dijela poslovnog prostora u prizemlju površine 126 m², anagrafske oznake Domaldova 6 (ex. Domaldova 4) Split, položenog u zgradi označenoj kao čestica zgrade 2315 Z.K.U. 1897, K.O. Split

I.

Povodom ponude u iznosu od 300.000,00 EUR-a, protuvrijednosti u kunama po prodajnom tečaju HNB na dan isplate upućene od strane ponuditelja Marina Tušeka Nonveillera i Alojza i Darovana Tušeka koja je zaprimljena u Županiju 04. kolovoza 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa ponuđenog kulturnog dobra** i to ½ dijela poslovnog prostora u prizemlju površine 126 m², anagrafske oznake Domaldova 6 (ex Domaldova 4) Split, položenog u zgradi označenoj kao čestica zgrade 2315 Z.K.U. 1897, K.O. Split.

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelji se obvezuju kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/282
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN**Ante Sanader, dipl. ing., v. r.**

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Nigerova 2, čestice zgrade 2367/4 i 2369/3 Z.K.U. 10400 K.O. Split u naravi prizemni poslovni prostor ukupne površine 46,12 m², i 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Trogiriska 6, čestice zgrade 2363 Z.K.U. 11202 K.O. Split u naravi magazin ukupne površine 72 m²

I.

Povodom ponude u iznosu od 460.000,00 EUR - a protuvrijednost u kunama po prodajnom tečaju RBA na dan plaćanja, upućene od strane ponuditelja Petra Tartaglie i Zore Tadić rođ. Tartaglia koja je zaprimljena u Županiju 08. kolovoza 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa nekretnine**, 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Nigerova 2, čestice zgrade 2367/4 i 2369/3 Z.K.U. 10400 K.O. Split u naravi prizemni poslovni prostor ukupne površine 46,12 m², i 6/8 dijela nekretnine u Splitu, Trogirska 6, čestice zgrade 2363 Z.K.U. 11202 K.O. Split u naravi magazin ukupne površine 72 m².

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelji se obvezuju kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/283
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, u naravi šestorosobnog stana na drugom katu desno, zgrade označene kao čestica zgrade 2363 i 2364, Z.K.U. 11202 K.O. Split, u Splitu Trogirska 6

I.

Povodom ponude u iznosu od 370.000,00 EUR - a protuvrijednost u kunama po prodajnom tečaju RBA na dan

plaćanja, upućene od strane ponuditelja Saše Tartaglie koja je zaprimljena u Županiju 08. kolovoza 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa** ponuđene nekretnine šestorosobnog stana na drugom katu desno, zgrade označene kao čestica zgrade 2363 i 2364, Z.K.U. 11202 K.O. Split, u Splitu Trogirska 6.

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/284
Urbroj: 2181/1-02-08-01
Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 04/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to čestice zgrade 25/2, Z.K.U. 2302 K.O. Kaštel Novi, anagrafske oznake Ulica Sv. Petra od klobuka 4

I.

Povodom ponude u iznosu od 450.000,00 € plativo u kunama, upućene od strane ponuditelja Damjana Katalinića koja je zaprimljena u Županiju 29. svibnja 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa ponuđenog kulturnog dobra i to čestice zgrade 25/2, Z.K.U. 2302 K.O. Kaštel Novi, anagrafske oznake Sv. Petra od Klobuka 4.**

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/285

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra u naravi stara kamena kuća, prizemlje, kat i potkrovlje, anagrafske oznake Kaštel Novi, Bratimska 2, koja se sastoji od čestice zgrade 146/1, Z.K.U. 870, čestice zgrade 146/2 Z.K.U. 694 i čestice zgrade 143/4 Z.K.U. 506 sve K.O. Kaštel Novi

I.

Povodom ponude u iznosu od 250.000,00 EUR - a protuvrijednosti u kunama, upućene od strane ponuditelja Ivana Zokića koja je zaprimljena u Županiju 15. srpnja 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa ponuđenog kulturnog dobra** u naravi stara kamena kuća, prizemlje, kat i potkrovlje, anagrafske oznake Kaštel Novi, Bratimska 2, koja se sastoji od čestice zgrade 146/1, Z.K.U. 870, čestice zgrade 146/2, Z.K.U. 694 i čestice zgrade 143/4 Z.K.U. 506 sve K.O. Kaštel Novi.

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u

iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/286

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine u zgradi anagrafske oznake Lukačićeva 5 izgrađenoj na čestici zgrade 1683, upisane u Z.K.U. 78 K.O. Split, stan na IV. (četvrtom) katu, označen brojem 5, u površini od 48,39 m²

I.

Povodom ponude u iznosu od 200.000,00 EUR - a u kunskoj protuvrijednosti prema prodajnom tečaju RBA za devize na dan plaćanja, upućene od strane ponuditeljice Dijane Gudelj zastupane po odvjetniku Matku Bratiću koja je zaprimljena u Županiju 17. lipnja 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa** ponuđene nekretnine u zgradi anagrafske oznake Lukačićeva 5 izgrađenoj na čestici zgrade 1683, upisane u Z.K.U. 78 K.O. Split, stan na IV. (četvrtom) katu, označen brojem 5, u površini od 48,39 m².

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditeljica se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/287

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 04/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa kulturnog dobra i to čestice zgrade 302/2 i čestice zgrade 302/8 Z.K.U. 1853 sve K.O. Kaštel Lukšić

I.

Povodom ponude u iznosu od 56.000,00 € plativo u kunama prema srednjem tečaju HNB na dan isplate, upućene od strane ponuditeljice Vesne Žagar koja je zaprimljena u Županiju 08. kolovoza 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa ponuđenog kulturnog dobra** i to čestice zgrade 302/2 i čestice zgrade 302/8 Z.K.U. 1853 sve K.O. Kaštel Lukšić.

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditeljica se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/288

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 37. Zakona o zaštiti i očuvanju kulturnih dobara ("Narodne novine", broj 69/99, 151/03 i 157/03) i članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije ("Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije", broj 4/08-pročišćeni tekst i 8/08), Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

o očitovanju na ponudu na pravo prvokupa nekretnine, zgrade u Splitu, Zagrebačka 23, izgrađene na čestici zgrade 1370/2, Z.K.U. 2527 K.O. Split, ½ poslovnog prostora ukupne površine 99,00 m²

I.

Povodom ponude u iznosu od 1.466.998,00 kuna, upućene od strane ponuditelja Središnjeg državnog ureda za upravljanje državnom imovinom koja je zaprimljena u Županiju 22. srpnja 2008., **Županijsko poglavarstvo očituje se da nije zainteresirano za pravo prvokupa** ponuđene nekretnine, zgrade u Splitu, Zagrebačka 23, izgrađene na čestici zgrade 1370/2, Z.K.U. 2527 K.O. Split, ½ poslovnog prostora ukupne površine 99,00 m².

II.

Po zaključenju ugovora o kupoprodaji u kojem je navedena kupoprodajna cijena predmetne nekretnine u iznosu iz točke I. ovog Zaključka ponuditelj se obvezuje kopiju ugovora dostaviti Splitsko-dalmatinskoj županiji.

III.

Ovaj Zaključak objavit će se u "Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije".

Klasa: 022-04/08-02/295

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), a po zahtjevu Ministarstva pravosuđa, Klasa: UP/I-940-01/07-01/2430, Ur. broj: 514-03-06/3-08-4 od 11. travnja 2008., Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

**o davanju mišljenja o stjecanju prava vlasništva
nekretnine u Republici Hrvatskoj za mađarskog
državljanina Miklosa Andrasa Nagyia**

I.

Županijsko poglavarstvo je zauzelo negativno mišljenje o stjecanju nekretnine i to stana „F“ jednosobnog na drugom katu, ukupne neto površine 54,78 m² i protegnuto na sporedne dijelove kao pripatke tog stana: na terasu površine 11,45 m² i tavanski prostor u potkrovlju zgrade površine 38,97 m², sve povezano sa 219/1000 suvlasničkog dijela cijele nekretnine označene kao čestica zemlje 827/9, Z.K.U. 4201, broj poduloška 3, K.O. Seget, etažno vlasništvo i jedno parking mjesto označeno brojem „6“ od strane mađarskog državljanina Miklosa Andrasa Nagyia **zbog nedostatka potrebne dokumentacije.**

II.

Ovaj Zaključak objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 022-04/08-02/296

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 34. Statuta Splitsko-dalmatinske županije («Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije», broj 4/08 – pročišćeni tekst i 8/08), a po zahtjevu Ministarstva pravosuđa, Klasa: UP/I-940-01/07-01/889, Ur. broj: 514-03-05/2-08-4 od 14. veljače 2008., Županijsko poglavarstvo Splitsko-dalmatinske županije na 64. sjednici, održanoj 22. rujna 2008., donijelo je

ZAKLJUČAK

**o davanju mišljenja o stjecanju prava vlasništva
nekretnine u Republici Hrvatskoj za norvešku
državljaniku Rigmor Sandemo**

I.

Županijsko poglavarstvo je mišljenja da stjecanje prava vlasništva nekretnine i to 116/1000 dijela nekretnine označene kao čestica zemlje 150/3, koja se sastoji od dvora površine 240 m² i kuće 182 m² upisane u Z.K.U. 4890 poduložak 8 K.O. Okrug, neodvojivo povezan s vlasništvom posebnog dijela stana S7 – ukupne netto

korisne površine 55,38 m² i protegnuto na sporedne dijelove kao pripatke tog stana, balkon 1 površine 8,73 m², balkon 2 površine 1,80 m², te parkirališno mjesto P4 površine 11,50 m², od strane norveške državljanke Rigmor Sandemo **ne bi narušilo interese Splitsko-dalmatinske županije te se zato tom stjecanju prava vlasništva strane državljanke ne protivi.**

II.

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 022-04/08-02/297

Urbroj: 2181/1-02-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

ŽUPAN

Na temelju članka 4. stavak 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“, broj 86/08), na prijedlog pročelnika Upravnog odjela za turizam, župan Splitsko-dalmatinske županije donosi dana 2. rujna 2008. godine

PRAVILNIK

**o dopuni Pravilnika o unutarnjem redu Upravnog
odjela za turizam Splitsko-dalmatinske županije**

Članak 1.

U Pravilniku o unutarnjem redu Upravnog odjela za turizam Splitsko-dalmatinske županije („Službeni glasnik Splitsko-dalmatinske županije“, broj 4/04, 8/04 – ispr., 6/07, 9/07, 6/08 i 8/08) u članku 3. pod rednim brojem 4. u rubrici „broj izvršitelja“ umjesto broj „2“ treba stajati broj „3“.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“.

Klasa: 020-01/08-02/311
Urbroj: 2181/1-03-08-01
Split, 02. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

I.

Utvrđuje se brojčana oznaka u uredskom poslovanju
PRIVATNOJ SREDNJOJ UGOSTITELJSKOJ ŠKOLI
„WALLNER“ Split, Žnjanska 10, te glasi:

2181-200-

II.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i
objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske
županije».

Klasa: 035-02/08-01/08
Urbroj: 2181/-1-3-08-01
Split, 1. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

RJEŠENJE

I.

Tomislav Mihotić, dipl.ing.građ. pročelnik u
Upravnom odjelu za komunalne poslove i graditeljstvo
imenuje se za predstavnika, a Marija Saša, dipl.iur. za
zamjenika predstavnika za pripremu i provedbu postupka
javne nabave u okviru Programa izgradnje Regionalnog
sustava vodoopskrbe Dalmacije (Izgradnja magistralnog
cjevovoda Vrpolje-Vučevica), a sve prema Sporazumu o
sufinanciranju programa sklopljenog 29. listopada 2007.
Klasa: 020-01/07-02/460, Urbroj: 2181/1-03-07-1.

II.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i
objavit će se u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske
županije“.

Klasa: 020-01/08-02/146
Urbroj: 2181/1-03-08-5
Split, 16. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

RJEŠENJE

**o određivanju brojčane oznake u uredskom
poslovanju Privatnoj Osnovnoj školi Libar“, Split**

I.

Utvrđuje se brojčana oznaka u uredskom poslovanju
PRIVATNOJ OSNOVNOJ ŠKOLI „LIBAR“ Split,
Žnjanska 10, te glasi:

2181-201-

II.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i
objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske
županije».

Klasa: 035-02/08-01/09
Urbroj: 2181/-1-3-08-01
Split, 1. rujna 2008.

ŽUPAN
Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

Na temelju članka 5. Pravilnika o jedinstvenim
klasifikacijskim i brojčanim oznakama stvaralaca i
primalaca akata («Narodne novine», broj 38/88), a po
naputku Ministarstva uprave Republike Hrvatske KLASA:
035-01/94-01/03; URBROJ: 515-04/3-94-1 od 24. siječnja
1994., župan Splitsko-dalmatinske županije, donio je

RJEŠENJE
**o određivanju brojčane oznake u uredskom
poslovanju Privatnoj srednjoj ugostiteljskoj školi
„WALLNER“ Split**

Na temelju članka 5. Pravilnika o jedinstvenim klasifikacijskim i broječanim oznakama stvaralaca i primalaca akata («Narodne novine», broj 38/88), a po napatku Ministarstva uprave Republike Hrvatske KLASA: 035-01/94-01/03; URBROJ: 515-04/3-94-1 od 24. siječnja 1994., župan Splitsko-dalmatinske županije, donio je

RJEŠENJE

o određivanju brojčane oznake u uredskom poslovanju SVEUČILIŠTU U SPLITU, Split

I.

Utvrđuje se brojčana oznaka u uredskom poslovanju SVEUČILIŠTU U SPLITU, Split, Livanjska 5, te glasi:

2181-202-

II.

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u «Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije».

Klasa: 035-02/08-01/10

Urbroj: 2181/-1-3-08-01

Split, 22. rujna 2008.

ŽUPAN

Ante Sanader, dipl. ing., v. r.

OSTALO

Temeljem članka 194. Zakona o radu - prečišćeni tekst (NN-137/04),

SINDIKAT ZAPOSLENIH U POLJOPRIVREDI, PREHRAMBENOJ I DUHANSKOJ INDUSTRIJI I VODOPRIVREDI HRVATSKE, Zagreb, Ljudevita Posavskog 5, Podružnica Vodoprivrede Split d.d., zastupanog po sindikalnom povjereniku Vicku Jamanu (u daljnjem tekstu: Sindikat), s jedne strane

i

VODOPRIVREDA SPLIT, dioničko društvo za projektiranje, izgradnju i održavanje hidrograđevinskih objekata i građevinarstvo, Solin, Don Frane Bulića 171, koje zastupa direktor Damir Ordulj, dipl.ing.građ. (u daljnjem tekstu: Poslodavac), s druge strane sklapaju slijedeće

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA VODOPRIVREDU SPLIT d.d. br.: 101-8/164-08

I. TEMELJNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljnjem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obveze iz rada i na osnovi rada radnika-članova Sindikata u Vodoprivredi Split d.d., kao prava i obveze Poslodavca kod obavljanja registriranih djelatnosti i poslova prema radnicima.

Poslodavac i Sindikat suglasni su kako će se odredbe ovog Ugovora primjenjivati na sve radnike na području Splitsko-dalmatinske županije.

Članak 2.

Poslodavac je Vodoprivreda Split, dioničko društvo za projektiranje, izgradnju i održavanje hidrograđevinskih objekata i građevinarstvo, matični broj: 3177599, Solin, Don Frane Bulića 171.

Pod pojmom radnik u smislu ovog Ugovora podrazumijeva se fizička osoba koja, temeljem ugovora o radu, obavlja poslove za Poslodavca.

Članak 3.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno ugovorom o radu, Kolektivnim ugovorom, sporazumom sklopljenim između Radničkog vijeća i Poslodavca, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo, ako ovim ugovorom ili drugim zakonom nije drukčije određeno.

Članak 4.

Prije stupanja radnika na rad, Poslodavac će omogućiti radniku da se upozna s propisima o radnim odnosima i upoznati ga sa organizacijom rada i zaštitom na radu.

Poslodavac mora omogućiti radniku upoznavanje sa sadržajem ovog Ugovora i ugovora o radu, kojim su uređena njihova prava i obveze i propisi o zaštiti na radu.

U radnom odnosu Poslodavac i radnik dužni su pridržavati se pozitivnih pravnih propisa i odredaba ovog Ugovora.

Da bi se propisi o zaštiti na radu, Kolektivni ugovori i ostali opći akti učinili dostupnim radnicima, po jedan primjerak ovih propisa ili izvadci istih nalazit će se kod sindikalnog povjerenika ili predsjednika Radničkog vijeća, voditelja sektora Poslodavca.

Članak 5.

Radnik je obavezan savjesno i marljivo obavljati poslove radnog mjesta za obavljanje kojih je sklopio ugovor o radu,

usavršavati svoje znanje i radne vještine, štiti poslovne interese Poslodavca i pridržavati se strukovnih i stegovnih pravila koja proizlaze iz organizacije posla i pravila struke i dr., a Poslodavac će radniku isplatiti plaću i omogućiti mu ostvarivanje drugih prava utvrđenih ovim ugovorom.

Članak 6.

Ugovorne strane suglasne su da u uređivanju odnosa ovim ugovorom primjenjuju načela zakonitosti i poštivanja naprijed utvrđenih pravila.

Ugovorne strane posebno će se zalagati za ostvarivanje sljedećih načela:

- uzajamnog uvažavanja i informiranja,
- rješavanje problema međusobnim pregovorima,
- pridržavanja preuzetih obveza slijedom odredbi potpisanog ugovora.

II. SKLAPANJE UGOVORA O RADU

1. Zasnivanje radnog odnosa

Članak 7.

Radni odnos zasniva se ugovorom o radu. Ugovor o radu je sklopljen kad su se ugovorne strane suglasile o bitnim sastojcima ugovora.

Prije odlučivanja o sklapanju ugovora o radu radnik se upozna s organizacijskim ustrojem, naravi, vrstom i opisom posla, za čije obavljanje s Poslodavcem vrši pregovore.

Članak 8.

Ugovor o radu sklapa se u pisanom obliku. Pisani ugovor o radu mora sadržavati uglavke o:

- strankama, te njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,
- mjestu rada,
- nazivu, naravi ili vrsti rada na koji se radnik zapošljava,
- danu otpočinjanja rada,
- očekivanom trajanju ugovora,
- trajanju plaćenog godišnjeg odmora na koji radnik ima pravo,
- otkaznim rokovima kojih se mora pridržavati radnik, odnosno Poslodavac,
- osnovnoj plaći, dodacima na plaću te razdobljima isplate primanja na koje radnik ima pravo,
- trajanju redovitog radnog dana ili tjedna.

2. Uvjeti za sklapanje ugovora o radu

Članak 9.

Ugovor o radu može sklopiti svaka osoba koja je navršila 15 godina života.

Članak 10.

Malodobnik stariji od 15 godina života može sklopiti ugovor o radu samo uz ovlaštenje zakonskog zastupnika.

Članak 11.

Poslodavac samostalno utvrđuje svoj organizacijski ustroj, organizacijske i radne dijelove, opis poslova, narav i vrstu rada, strukturu i broj radnika, a može utvrditi i minimalne uvjete koje radnici moraju ispunjavati za obavljanje pojedinih poslova ako ti uvjeti nisu propisani zakonom i drugim propisom.

Minimalni uvjeti za obavljanje poslova pojedinog radnog mjesta za koje Poslodavac smatra da ih, zavisno od vrste i naravi posla, radnici moraju ispunjavati, utvrđeni su u Pravilnikom o unutrašnjem ustrojstvu.

Kao posebni uvjeti iz prethodnog stavka, mogu se utvrditi:

- stručna sprema,
- radni staž,
- posebna znanja potrebna za uspješno obavljanje posla,
- specijalnost i poseban stručni ispit,
- radno iskustvo,
- godine života radnika,
- posebna zdravstvena sposobnost radnika.

Članak 12.

Pod stručnom spremom smatra se:

- stupanj obrazovanja stečen školovanjem u obrazovnoj ustanovi savladavanjem određenog i odobrenog programa obrazovanja,
- stupanj stručne spreme određenog zanimanja, pod čime se podrazumijevaju znanje, vještina
- sposobnost za obavljanje određenih poslova, koje je radnik stekao savladavanjem određenog i odobrenog programa školovanjem u obrazovnoj ustanovi.

Za obavljanje određenih poslova može se predvidjeti i dva uzastopna stupnja obrazovanja, odnosno stupnja stručne spreme.

Članak 13.

Poslodavac može za poslove (samo za radna mjesta koja se ne smatraju radnim mjestima s posebnim uvjetima rada) za čije je obavljanje kao uvjet utvrđena najviše srednja stručna sprema, ili zvanje VKV radnika, sklopiti ugovor o radu i sa radnikom koji nema ovim ugovorom utvrđen stupanj obrazovanja odnosno stupanj stručne spreme, ako je radnik radom osposobljen za obavljanje određenih ili sličnih poslova.

Pod sposobnošću stečenom radom iz stavka 1. ovoga članka smatraju se znanje, vještina i druge radne sposobnosti koje je radnik bez odgovarajućeg stupnja obrazovanja, odnosno stupnja stručne spreme, stekao praktičnim radom na određenim poslovima.

Članak 14.

Provjeru znanja, sposobnosti i vještine za obavljanje određenih poslova radnika iz članka 13. ovog Ugovora Poslodavac može povjeriti stručnoj komisiji.

Članovi stručne komisije iz stavka 1. ovoga članka moraju imati najmanje za jedan stupanj višu stručnu spremu od radnika čije se sposobnosti provjeravaju.

Ocjena komisije o utvrđenoj sposobnosti radnika smatra se interno priznatom kvalifikacijom radnika.

Članak 15.

Pod radnim stažom smatra se vrijeme koje je radnik proveo na radu, a koje se utvrđuje u radnoj knjižici radnika.

Pod radnim iskustvom smatra se vrijeme koje je radnik proveo obavljajući određene poslove.

Članak 16.

Pod posebnim znanjima i vještinama smatraju se ona znanja i vještine koja su potrebna radi uspješnog i potpunog obavljanja posla (znanje stranog jezika, poznavanje rada na računalu, poznavanje daktilografije, osposobljenost za rad na određenom stroju i sl.).

Specijalnost i poseban stručni ispit kao uvjet za obavljanje poslova obavezan je kad je to propisano pozitivnim pravnim propisima i odredbama ovog Kolektivnog ugovora (doktorat, magisterij, stručni ispit i sl.).

Članak 17.

Navršenih 18 (osamnaest) godina života pretpostavljena je dobna granica za obavljanje svih poslova iz djelatnosti koje obavlja Poslodavac.

Malodobnici se ne mogu zapošljavati na poslovima za koje je Pravilnikom ministra nadležnog za rad utvrđeno da mogu ugroziti zdravlje, čudorednost ili razvoj malodobnika, te na poslovima za koje je propisano da malodobnik može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje tih poslova, sve dok zdravstvena sposobnost nije utvrđena.

Članak 18.

Posebna zdravstvena sposobnost uvjet je za obavljanje onih poslova na kojima radnik po Pravilniku ministra nadležnog za rad može raditi samo nakon prethodnog utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje tih poslova.

Poradi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti za obavljanje određenih poslova, Poslodavac može prije zasnivanja radnog odnosa uputiti na liječnički pregled i osobu koja kao radnik neće raditi na poslovima iz prethodnog stavka.

Članak 19.

Prilikom sklapanja ugovora o radu radnik je dužan obavijestiti Poslodavca o bolesti ili drugoj okolnosti koja ga onemogućuje ili bitno ometa u izvršenju obveza iz ugovora o radu ili koja ugrožava život ili zdravlje osoba s kojim u izvršenju ugovora o radu radnik dolazi u dodir.

3. Probni rad**Članak 20.**

Prilikom sklapanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad.

Trajanje probnog rada određuje se ugovorom o radu, time da ono može trajati najduže 6 (šest) mjeseci.

Članak 21.

Radnik na probnom radu na poslovima za koje je sklopio ugovor o radu, treba pokazati svoje stručne i radne sposobnosti.

Za vrijeme trajanja ugovorenog probnog rada voditelj gradilišta odnosno sektora (u daljnjem tekstu: Radna jedinica) je dužan posredstvom neposredno nadređene osobe radniku na probnom radu organizirati praćenje rada istog radi utvrđivanja njegovih stručnih i drugih radnih sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je raspoređen.

Neposredno nadređena osoba radniku na probnom radu je obavezna za vrijeme trajanja probnog rada pratiti rad radnika s aspekta:

- ° stručnosti i znanja,
- ° spretnosti u obavljanju povjerenih poslova,
- ° zalaganja na radu,
- ° ostvarenih rezultata rada odnosno iskorištenosti radnog vremena,
- ° kvalitetnog i pravodobnog izvršavanja uputa i naloga neposredno nadređene osobe,
- ° pridržavanja i postupanja po propisanim pravilima rada i ponašanja,
- ° odnosa prema drugim radnicima,
- ° odnosa prema timskom radu.

Na temelju informacija neposredno nadređene osobe i vlastitih opažanja, voditelj Radne jedinice utvrđuje da li je radnik na probnom radu pokazao rezultate koji zadovoljavaju ili pak, ne zadovoljavaju. Ako se utvrdi da je radnik na probnom radu pokazao rezultate rada koji zadovoljavaju, voditelj Radne jedinice je dužan ocijeniti rad takvog radnika ocjenom od 2 do 5.

Na temelju utvrđenih rezultata rada iz prethodnog stavka, voditelj Radne jedinice daje ocjenu rezultata rada radnika na probnom radu. Rezultati rada radnika na probnom radu i ocjena daju se pisanim putem.

Voditelj Radne jedinice može pisano ocjenu rezultata rada radnika na probnom radu dati čim se pokaže očiglednim da radnik ne zadovoljava na radnom mjestu na koje je raspoređen.

Sektor općih, pravnih i kadrovskih poslova je dužna najkasnije 15 (petnaest) dana prije isteka probnog rada upozoriti voditelja Radne jedinice o obvezi dostave pismene ocjene rezultata rada radnika na probnom radu.

Voditelj Radne jedinice je obvezan pismenu ocjenu rezultata radnika na probnom radu dati najkasnije 10 (deset) dana prije isteka probnog rada.

Ako Sektor općih, pravnih i kadrovskih poslova ne zaprimi pismenu ocjenu rezultata rada radnika na probnom radu u roku iz prethodnog stavka smatrat će se da je ocjena rezultata rada radnika negativna.

U slučaju negativne ocjene rezultata rada radnika na probnom radu Poslodavac će otkazati ugovor o radu, s time da otkazni rok iznosi 7 (sedam) dana.

4. Ugovor o radu na neodređeno vrijeme

Članak 22.

Ugovor o radu sklapa se na neodređeno vrijeme, osim ako zakonom nije drukčije određeno.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obvezuje stranke dok ga jedna od njih ne otkáže ili dok ne prestane na neki drugi način određen ovim Kolektivnim ugovorom i drugim propisima.

Ako ugovorom o radu nije određeno vrijeme na koje je sklopljen, smatra se da je sklopljen na neodređeno vrijeme.

5. Ugovor o radu na određeno vrijeme

Članak 23.

Radnik može izuzetno sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme, a naročito kad se radi o:

- sezonskom poslu,
- zamjeni privremeno nenazočnog radnika,
- vremenski i stvarno ograničenoj narudžbi ili drugom privremenom povećanju opsega poslova,
- privremenim poslovima na obavljanje kojih Poslodavac ima iznimnu potrebu,
- ostvarenju određenoga poslovnog pothvata i
- drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Članak 24.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme prestaje istekom roka utvrđenog tim ugovorom, završetkom posla ili poslovnog pothvata, povratkom privremeno nenazočnog radnika i drugim slučajevima sukladno zakonu.

III. PRIPRAVNICI

Članak 25.

Status pripravnika ima osoba koja se prvi put zapošljava radi osposobljavanja za samostalan rad u zanimanju za koje se školovala.

S pripravnikom se sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme.

Članak 26.

Ako je stručni ispit ili radno iskustvo utvrđeno zakonom ili drugim propisom kao uvjet za obavljanje poslova određenog zanimanja, Poslodavac može osobu koja je završila školovanje za takvo zanimanje primiti na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa (volonterski rad).

Volonterski rad traje najduže koliko traje pripravnički staž.

Ako zakonom nije drukčije propisano, na volontera se primjenjuju i odredbe ovog Ugovora, osim odredbi o sklapanju ugovora o radu, plaći i naknadi plaće, te prestanku ugovora o radu.

Članak 27.

Ako zakonom nije drukčije određeno pripravnički staž, uključujući i volonterski rad, traje ovisno o stupnju stručne spreme i to za pripravnika:

- visokog stupnja stručne spreme - 12 mjeseci,
- višeg stupnja stručne spreme - 9 mjeseci,
- srednjeg stupnja stručne spreme - 6 mjeseci.

Pripravnički staž može se na prijedlog mentora skratiti najviše za ¼ (jednu četvrtinu) predviđenog vremena trajanja.

Članak 28.

Pripravniku se imenuje mentor koji je dužan donijeti program stručnog osposobljavanja pripravnika i osigurati njegovu provedbu.

U slučaju da se program stručnog osposobljavanja pripravnika ne može provesti, pripravnik se može privremeno uputiti na osposobljavanje kod drugog Poslodavca.

Članak 29.

Za vrijeme pripravničkog staža pripravnik visokog i višeg stupnja stručne spreme dužan je mjesečno voditi Dnevnik rada, te isti dostavljati mentoru na uvid krajem svakog mjeseca.

Dnevnik rada sadrži:

- naziv i opis poslova koje je pripravnik obavljao,
- način rada,
- naziv i bitni sadržaj općih akata koje je pripravnik proučavao,
- popis stručne literature kojom se pripravnik koristio,
- pored navedenog, pripravnik može dobiti i poseban zadatak iz struke da ga pismeno obradi, a koji je sastavni dio Dnevnika rada.

Članak 30.

Najkasnije 3 (tri) dana prije isteka pripravničkog staža pripravnik polaže ispit prema sadržaju koji je sastavni dio programa osposobljavanja. Pripravnički ispit se polaže pred komisijom od tri člana.

Članovi komisije moraju imati najmanje isti stupanj stručne spreme kao i pripravnik čije se znanje i sposobnosti provjeravaju i imenuje ih za to direktor sektora.

Komisija naročito ocjenjuje:

- ° uspješnost rada pripravnika u toku pripravničkog staža,
- ° radno ponašanje koje obuhvaća odnos prema neposrednom nadređenom, te odnos prema ostalim radnicima s kojima radi,
- ° rezultate ispita.

Pripravnički ispit provodi se usmeno ili pismeno i usmeno. O toku ispita i pitanjima na ispitu, kao i uspjehu pripravnika, sastavlja se Zapisnik komisije za polaganje pripravničkog ispita koji potpisuju svi članovi komisije. Uspjeh postignut na ispitu ispitna komisija ocjenjuje zadovoljavajućim odnosno nezadovoljavajućim, a u odnosu na samostalno obavljanje određenih zadataka tijekom ispita.

Zapisnik komisije za polaganje pripravničkog ispita iz stavka 3. ovog članka dostavlja se Sektoru općih, pravnih i kadrovskih poslova.

Članak 31.

Pripravniku Poslodavac može otkazati ugovor o radu putem redovitog otkaza.

IV. RADNO VRIJEME**1. Puno radno vrijeme****Članak 32.**

Puno radno vrijeme iznosi 40 sati tjedno, osim ako zakonom, sporazumom sklopljenim između Radničkog vijeća i Poslodavca ili ugovorom o radu ne bude određeno drugo radno vrijeme.

2. Nepuno radno vrijeme**Članak 33.**

Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom sklopit će se kada priroda i opseg posla, odnosno organizacija rada ne zahtijeva rad u punom vremenu.

Ugovor o radu s nepunim radnim vremenom može se sklopiti i za rad na poslovima na kojima rade radnici s pravom na kraće radno vrijeme.

Ukoliko to priroda i organizacija rada omogućava, na istom radnom mjestu mogu raditi dva izvršitelja, svaki s nepunim radnim vremenom.

Članak 34.

Rad u nepunom radnom vremenu utvrdit će se prilikom sklapanja ugovora o radu, a kojim ugovorom će se utvrditi i trajanje toga rada ovisno o potrebi obima posla, te volji ugovornih strana.

Članak 35.

Ako ugovorom o radu nije drukčije utvrđeno, radnicima s nepunim radnim vremenom osnovna plaća određuje se razmjeru vremena na koje su zasnovali radni odnos i punog radnog vremena.

3. Prekovremeni rad**Članak 36.**

Prekovremenim radom smatra se rad duži od punog radnog vremena, a može se narediti pod uvjetima utvrđenim ovim Kolektivnim ugovorom.

Članak 37.

Poslodavac ima pravo uvesti prekovremeni rad u slučaju više sile, izvanrednog povećanja opsega rada, tehnološkog zahtjeva procesa rada i u drugim sličnim slučajevima prijeko potrebe.

U slučajevima iz stavka 1. ovoga članka radnik je obvezan raditi prekovremeno najviše do deset sati tjedno.

Članak 38.

O prekovremenom radu radnika je obvezan izvijestiti neposredno ovlašteni rukovoditelj, najkasnije 1 (jedan) dan unaprijed.

Izuzetno od odredbe stavka 1. ovoga članka, u slučaju kada je prekovremeni rad prijeko potreban zbog nastupa elementarne nepogode, radi dovršenja procesa rada čije se trajanje nije moglo predvidjeti, a čiji bi prekid nanio znatnu materijalnu štetu, zamjene odsutnog radnika u procesu rada u neprekidnom trajanju i drugim sličnim slučajevima, radnik je obvezan raditi prekovremeno bez prethodne obavijesti.

Članak 39.

Prekovremeni rad ne može se odrediti:

- ° malodobnom radniku,
- ° roditelju koji radi skraćeno radno vrijeme zbog njege djeteta s težim tjelesnim i mentalnim oštećenjima,
- ° drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Trudnica, majka do 3 (tri) godine starosti djeteta, te samohrani roditelj s djetetom do 6 (šest) godina starosti mogu raditi prekovremeno samo uz njihovu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na prekovremeni rad.

Izjava o pristanku na prekovremeni rad iz prethodnog stavka dostavlja se neposrednom ovlaštenom rukovoditelju, a kopija se dostavlja Sektoru općih, pravnih i kadrovskih poslova.

4. Preraspodjela radnog vremena

Članak 40.

Radno vrijeme može se rasporediti tako da se u pojedinim vremenskim razdobljima radi duže od punog radnog vremena a u drugima kraće, s tim da ukupno radno vrijeme ne prijeđe puno radno vrijeme za to razdoblje.

Preraspodjela radnog vremena može se izvršiti za kalendarsku godinu.

Preraspodjela radnog vremena utvrđuje se pisanom odlukom direktora Društva, a na prijedlog Voditelja sektora graditeljstva.

5. Noćni rad

Članak 41.

Noćnim radom smatra se rad između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Ako je rad organiziran u smjenama mora se osigurati izmjena smjena, tako da radnik radi noću uzastopce najviše jedan tjedan.

6. Raspored radnog vremena

Članak 42.

Tjedno radno vrijeme raspoređeno je u 5 radnih dana.

Dnevno radno vrijeme je jednokratno ili višekratno i može se organizirati u smjenama.

Članak 43.

Ukoliko proces i organizacija rada to zahtijevaju, radnici će poslove radnog mjesta obavljati sukladno rasporedu radnog vremena u radnim jedinicama na kojima su raspoređeni, te u slučaju potrebe Poslodavca u prekovremenom, preraspodijeljenom i smjenskom radu, kao i radu u višekratnom trajanju.

Članak 44.

Početak i završetak dnevnog i tjednog radnog vremena i raspored radnog vremena pisanom odlukom utvrđuje Poslodavac.

O rasporedu i promjeni radnog vremena Poslodavac će obavijestiti radnika tjedan dana unaprijed, osim u slučaju uvođenja prekovremenog rada.

V. ODMORI I DOPUSTI

1. Stanka

Članak 45.

Radnici koji rade u punom radnom vremenu imaju pravo na stanku svakog radnog dana u trajanju od 30 minuta, koja se ubraja u radno vrijeme.

Članak 46.

Ukoliko je narav posla takva da onemogućuje prekid rada radi korištenja stanke, radnicima koji rade na tim poslovima pravo na stanku osigurat će se na jedan od slijedećih načina:

- ° skraćivanjem radnog vremena za 30 min.,
- ° preraspodjelom radnog vremena,
- ° višekratnim korištenjem odmora u kraćem trajanju.

Članak 47.

Vrijeme korištenja stanke određuje Poslodavac.

2. Dnevni odmor

Članak 48.

Dnevni odmor iznosi najmanje 12 (dvanaest) sati neprekidno.

3. Tjedni odmor

Članak 49.

Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 24 (dvadesetčetiri) sata.

Nedjelja je dan tjednog odmora, osim ako je prijeko potrebno da radnik radi nedjeljom.

Odlukom o rasporedu radnoga vremena utvrđuju se poslovi na kojim je zbog prirode posla radnik obvezan raditi nedjeljom, a dan tjednog odmora osigurava se u razdoblju određenom sporazumom sklopljenim između Radničkog vijeća i Poslodavca ili ugovorom o radu.

4. Godišnji odmor

Članak 50.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 (osamnaest) radnih dana.

Malodobni radnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 24 (dvadesetčetiri) radna dana.

Radnici koji stalno rade na poslovima sa štetnim utjecajima, zbog čega im se priznaje staž osiguranja s uvećanim trajanjem, imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od 30 (trideset) radnih dana.

Članak 51.

U dane godišnjeg odmora ne uračunavaju se subote, blagdani, neradni dani određeni zakonom i razdoblje privremene nesposobnosti za rad.

Članak 52.

Dužina godišnjeg odmora utvrđuje se na način da se osnovici godišnjeg odmora iz članka 50. stavak 1. ovog Ugovora, pridodaju dani godišnjeg odmora s obzirom na:

SLOŽENOST POSLOVA	
radnik na poslovima VŠS i VSS	2 dana
KV, SSS	1 dan

DUŽINU RADNOG STAŽA	
od 0-3 godine radnog staža	0 dana
od 4-10 godina radnog staža	1 dan
od 11-15 godina radnog staža	2 dana
od 16-20 godina radnog staža	4 dana
od 21-30 godina radnog staža	6 dana
od 31 godine i više radnog staža	7 dana

POSEBNE SOCIJALNE UVJETE	
roditelj, posvojitelj ili skrbnik s dvoje ili više malodobne djece (do 7 godina), samohrani roditelj, roditelj, posvojitelj ili skrbnik za svako hendikepirano dijete bez obzira na ostalu djecu, roditelj, posvojitelj ili skrbnik invalida	2 dana

Pod radnim stažom podrazumijeva se vrijeme koje je radnik proveo na radu, a koje se utvrđuje u radnoj knjižici.

Dužina godišnjeg odmora po svim kriterijima ne može biti duža od 25 (dvadesetpet) dana.

Članak 53.

Raspored (plan korištenja godišnjeg odmora) utvrđuje Poslodavac.

Dužina i vrijeme korištenja godišnjeg odmora utvrđuje se rješenjem o korištenju godišnjeg odmora, izdanog na temelju pismenog odobrenja.

Pismeno odobrenje za korištenje godišnjeg odmora daje:

- ° direktor Društva, za voditelje sektora,
- ° voditelji sektora za radnike sektora,

Odobrenje iz stavka 2. ovog članka, mogu izdavati i voditelji radnih jedinica, temeljem pismene punomoći.

Odluku o korištenju godišnjeg odmora izdaje Sektoru općih, pravnih i kadrovskih poslova ili gradilište Poslodavca sukladno stavcima 1., 2. i 3. ovog članka.

Ukoliko odluka o korištenju godišnjeg odmora izdaje gradilište, jedan primjerak izdanog rješenja mora se dostaviti Sektoru općih, pravnih i kadrovskih poslova Poslodavca u roku od 2 (dva) dana.

Članak 54.

Ništavan je sporazum o odricanju od prava na godišnji odmor, odnosno o isplati naknade umjesto korištenja godišnjeg odmora.

Članak 55.

Radnik ima pravo godišnji odmor koristiti u dva djela.

Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, prvi dio u trajanju od najmanje 12 (dvanaest) radnih dana neprekidno, mora koristiti tijekom kalendarske godine za koju ostvaruje pravo na godišnji odmor.

Drugi dio godišnjeg odmora radnik može koristiti najkasnije do 30. lipnja iduće godine.

Članak 56.

Godišnji odmor, odnosno prvi dio godišnjeg odmora koji je prekinut ili nije korišten u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, zbog bolesti ili porodnog dopusta, radnik ima pravo iskoristiti do 30. lipnja iduće godine, pod uvjetom da je radio najmanje 6 (šest) mjeseci u godini koja prethodi godini u kojoj se vratio na rad.

Radnik koji je bio u vojnoj službi, može godišnji odmor u cijelosti koristiti u sljedećoj kalendarskoj godini.

5. Plaćeni dopust

Članak 57.

Tijekom kalendarske godine radnik ima pravo oslobodjenje od obveze rada uz naknadu plaće (plaćeni dopust) do ukupno najviše 7 (sedam) radnih dana za važne osobne potrebe, i to za:

Razlog za plaćeni dopust	Broj dana
sklapanje braka	3
rođenje djeteta	2
smrti supružnika, djeteta, roditelja, braće i sestara	4
smrti djedova i baka; roditelja, braće i sestara supružnika	1
bolesti i liječenja člana uže obitelji	2
selidbe u istom mjestu	2
selidbe u drugo mjesto	3
elementarne nepogode	4
obavljanje specijalističkih pregleda radnika invalida	2

Radnici – dobrovoljni davaoci krvi ostvaruju pravo na jedan slobodan dan s naslova dobrovoljnog darivanja krvi, a ostvaruje se u tijeku kalendarske godine, sukladno radnim obvezama.

Plaćeni dopust u trajanju do 30 (trideset) dana može se odobriti za slučajeve stručnog osposobljavanja i usavršavanja, pod uvjetom da je radnik na isto upućen od strane Poslodavca.

6. Neplaćeni dopust

Članak 58.

Poslodavac radniku može, na njegov pismeni zahtjev odobriti neplaćeni dopust, ukoliko to dopušta priroda posla i potrebe Poslodavca, a radnik na odgovarajući način dokaže objektivnu potrebu za odobravanjem ovog dopusta.

Za vrijeme neplaćenog dopusta prava iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom miruju, ako zakonom nije drukčije određeno.

VI. ZAŠTITA ŽIVOTA, ZDRAVLJA I PRIVATNOSTI RADNIKA

1. Zaštita i sigurnost na radu

Članak 59.

Poslodavac se obvezuje osigurati zaštitu zdravlja i sigurnosti radnika u svakom obliku povezanim s radom, a osobito: održavati postrojenja, uređaje, opremu, alate, mjesto rada i pristup mjestu rada, te ga prilagođavati promijenjenim okolnostima, primijeniti mjere zaštite zdravlja i sigurnosti radnika, sprečavati opasnost na radu, obavještavati radnike o opasnosti na radu i osposobljavati ih za rad na siguran način te provoditi ostale mjere zaštite na radu, odnosno osigurati izvođenje procesa rada u skladu s pravilima zaštite na radu tako da se poslovi obavljaju na način kojim se osigurava siguran rad radnika i da se sredstva rada i osobna zaštitna sredstva koriste samo za njihovu namjenu, te da ih koriste samo radnici kojima su ona povjerena.

Svaki radnik odgovoran je za vlastitu sigurnost i zdravlje, kao i sigurnost i zdravlje ostalih radnika na koje utječu njegovi postupci na poslu.

Radnik je u provedbi mjera zaštite i sigurnosti obavezan:

- ° pravilno upotrebljavati sredstva rada, osobnu zaštitnu opremu,
- ° odmah obavijestiti Poslodavca o događaju koji predstavlja opasnost,
- ° provoditi druge propisane ili od Poslodavca utvrđene mjere.

2. Pridržavanje mjera zaštite na radu

Članak 60.

Radnici su obvezni pridržavati se svih mjera zaštite na radu.

Radnici su obvezni pridržavati se propisa o zaštiti na radu, uputa i savjeta koji su im dani radi sprječavanja nesreće na radu i profesionalnih bolesti.

Radnik je obavezan upozoriti suradnike koji su mu dodijeljeni na rad na opasnosti koje su povezane s obavljanjem njihova posla i na propise za sprječavanje nesreća kojih se treba pridržavati prigodom rada na tim poslovima. Radnici su obvezni upotrebljavati zaštitna sredstva i koristiti se zaštitnim uređajima. Uklanjanje zaštitnih uređaja i nekorištenje zaštitnih sredstava predstavlja povredu radne obveze koja može imati za posljedicu izvanredan otkaz ugovora o radu.

Radnik mora odbiti raditi ako:

- ° nije stručno osposobljen i osposobljen iz zaštite na radu,
- ° nisu osigurane mjere zaštite na radu,
- ° nisu postavljeni ili ispravni zaštitni uređaji ili nisu osigurana zaštitna sredstva, kad je za to upozorio nadležnog radnika,
- ° ako ne posjeduje odgovarajuće liječničko uvjerenje za obavljanje tog posla.

Radnici se moraju pridržavati svih propisa i mjera za sprječavanje požara, kao i odredaba Pravilnika o zaštiti od požara.

Svako ponašanje radnika protivno odredbama prethodnih stavaka ovog članka predstavlja povredu radne obveze koja može imati za posljedicu izvanredan otkaz ugovora o radu, te radnik isključivo odgovoran za svu štetu koja je iz tog ponašanja nastala.

Članak 61.

Za provedbu, praćenje i pružanje stručne pomoći radi sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti, drugih bolesti u svezi s radom te zaštite radnog okoliša, zaduženi su:

- ° stručnjak zaštite na radu,
- ° Odbor zaštite na radu,
- ° ovlaštenici zaštite na radu i
- ° povjerenici zaštite na radu.

Članak 62.

Obveze stručnjaka zaštite na radu su naročito:

- ° stručna pomoć direktoru društva i njegovim ovlaštenicima, te radnicima i njihovim povjerenicima u provedbi i unapređivanju zaštite na radu,
- ° unutarnji nadzor nad primjenom pravila zaštite na radu,
- ° poticanje direktora i njegovih ovlaštenika da nadležne službe Poslodavca otklanjaju utvrđene nedostatke glede zaštita na radu,
- ° praćenje i raščlamba podataka u svezi sa ozljedama na radu i profesionalnim bolestima, te izrada godišnjeg izvješća za potrebe Poslodavca,

◦ suradnja sa tijelima inspekcije rada, sa Zavodom za zaštitu na radu,

◦ osposobljavanje povjerenika radnika za zaštitu na radu i pomaganje u njihovom radu,

◦ rad u Odboru zaštite na radu kod Poslodavca,

◦ suradnja sa stručnim službama Poslodavca prilikom izgradnje i rekonstrukcije objekata namijenjenih za rad, nabave strojeva i uređaja te osobnih zaštitnih sredstava,

◦ suradnja sa specijalistima medicine rada.

O utvrđenim nedostacima (u postupku nadzora) u primjeni pravila zaštite na radu, stručnjak zaštite na radu obavezan je odmah po uočenom propustu, pismeno upozoriti neposredno nadležnog ovlaštenika direktora za provedbu propisanih mjera zaštite na radu, naložiti mu način i rok otklanjanje propusta i o tome izvijestiti voditelja gradilišta.

Ukoliko se ne postupi po pismenom nalogu iz stavka 2. ovog članka, stručnjak zaštite na radu obavezan je o tome pismeno izvijestiti direktora Sektora graditeljstva, radi poduzimanja daljnjih radnji.

Stručnjak zaštite na radu na temelju praćenja stanja zaštite predlažu direktoru, njegovim ovlaštenicima, odnosno Odboru zaštite na radu mjere za poboljšanje stanja.

Stručnjak zaštite na radu imaju potpunu stručnu neovisnost u odnosu na direktora i njegove ovlaštenike te radnike i njihove povjerenike.

Članak 63.

Radi planiranja i nadziranja primjene pravila zaštite na radu, obavještavanja i obrazovanja iz zaštite na radu, vođenja politike sprečavanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti i poticanja stalnog unapređivanja zaštite na radu, kod Poslodavca se osniva Odbor zaštite na radu, kao savjetodavno tijelo direktora društva.

Odbor zaštite na radu čine:

◦ direktor ili njegov ovlaštenik,

◦ stručnjak zaštite na radu,

◦ specijalist medicine rada, te

◦ povjerenici radnika ili njihov koordinator.

Predsjednik odbora je direktor društva ili njegov ovlaštenik.

Članak 64.

Mjere zaštite kojima se osigurava provedba zakona i drugih propisa iz zaštite na radu direktor povjerava svojim ovlaštenicima.

Ovlaštenici direktora su:

◦ pomoćnici direktora i voditelji sektora i službi,

◦ voditelji gradilišta, tehničari na gradilištu i poslovođe,

◦ voditelj mehaničke radione-poslovođa

Ovlaštenici iz stavka 2. ovog članka, ovlašteni su za poduzimanje mjere u okviru svoga djelokruga, kojima se

osigurava provedba Zakona i drugih propisa iz zaštite na radu, a naročito za to:

◦ da se na poslove ne rasporedi radnik koji nije osposobljen za rad na siguran način,

◦ da se na poslove s posebnim uvjetima rada ne rasporedi radnik za kojeg na propisani način nije utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, odnosno da se radnik koji tražene uvjete više ne ispunjava ne zadrži na poslovima s posebnim uvjetima rada,

◦ da se malodobnicima, ženama i radnicima sa smanjenom radnom sposobnošću ne dozvoli rad na poslovima koji bi mogli na njih štetno utjecati,

◦ da isključi iz uporabe strojeve i uređaje te osobna zaštitna sredstva koja nisu ispravna,

◦ da radnici rade sukladno odredbama Zakona o zaštiti na radu, propisima donesenim na temelju njega, drugih propisa zaštite na radu, uputa direktora, odnosno, proizvođača strojeva i uređaja, osobnih zaštitnih sredstava i radnih tvari, te da koriste propisana zaštitna sredstva,

◦ da radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno odredbi iz prethodnog podstavka,

◦ da osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje kao i pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu,

◦ da osigura da se za vrijeme rada ne piju alkoholna pića te uzimaju druga sredstva ovisnosti,

◦ odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te da ih udalji sa rada.

Za provedbu Zakona i drugih propisa iz zaštite na radu (osiguranje, organiziranje i provedba mjera zaštite na radu u okvirima djelokruga svoga rada) zadužen je svaki ovlaštenik koji je odgovoran za rad timova ili grupa radnika čiji rad organizira, te poslovođe za neposrednu primjenu i provedbu propisanih mjera zaštite na radu. Također za provedbu zakona i drugih propisa iz zaštite na radu odgovoran je svaki radnik koji je zadužen za izradu i provedbu projekta ili dijelova projekta.

Ukoliko ovlaštenik hijerarhijski niže razine nije u mogućnosti provesti propisane mjere za siguran rad jer za to nisu ispunjeni propisani uvjeti, može se osloboditi od odgovornosti, kad nakon neuspješnih dogovora, pismeno izvijesti ovlaštenika više razine da mjere zaštite na radu ne može provoditi jer za to nisu osigurani uvjeti.

Članak 65.

Radnici između sebe biraju i imenuju povjerenike zaštite na radu, s liste povjerenika izabrane sukladno odredbama zakona o izboru Radničkog vijeća.

Lista povjerenika zaštite na radu ima 3 (tri) kandidata i 1 (jednog) zamjenika.

Povjerenici međusobno imenuju svog koordinatora.

Zadatak je povjerenika da djeluje u interesu radnika na području zaštite na radu, te da prati primjenu propisa i naredenih mjera zaštite u radnoj sredini u kojoj je izabran.

Povjerenik ima i slijedeća prava i dužnosti:

- sudjelovati u planiraju unapređivanja uvjeta rada, uvođenja nove tehnologije, uvođenja novih tvari u radni i proizvodni proces i poticati direktora i njegove ovlaštenike na provedbu zaštite na radu,
- biti obaviješten o svim promjenama od utjecaja na sigurnost i zdravlje radnika,
- primati primjedbe radnika na primjenu propisa i provedbu mjera zaštite na radu,
- izvijestiti inspektora o svojim zapažanjima i zapažanjima radnika čiji je povjerenik,
- prisustvovati inspekcijskim pregledima i očitovati se na činjenično stanje koje utvrdi inspektor,
- pozvati inspektora rada kada ocjeni da su ugroženi životi i zdravlje radnika, a Poslodavac to propušta ili odbija da učini,
- obrazovati se za obavljanje ovih poslova, stalno proširivati i unapređivati znanje, pratiti i prikupljati obavijesti od značaja za njegov rad, staviti prigovor na inspekcijski nalaz i mišljenje,
- svojim djelovanjem poticati ostale radnike na rad na siguran način,
- obavještavati radnike o mjerama koje Poslodavac poduzima da im osigura zaštitu na radu i zdravstvenu zaštitu.

Članak 66.

Poslodavac je dužan ovlaštenicima direktora i povjerenicima zaštite na radu osigurati uvjete za nesmetano obavljanje poslova iz oblasti zaštite na radu.

Članak 67.

Bliže odredbe iz oblasti zaštite na radu regulirane su posebnim pravilnikom.

3. Obveza radnika za dostavom podataka

Članak 68.

Radnik je obvezan poslodavcu dostaviti sve osobne podatke utvrđene propisima o evidencijama u oblasti rada, radi ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa, osobito podatke za obračun poreza iz dohotka i određivanje osobnih odbitaka, o školovanju i određenim specijalističkim znanjima, zdravstvenom stanju i stupnju invalidnosti, o ugovornoj zabrani utakmice s poslodavcem, podatke vezane uz zaštitu majčinstva, ostvarivanju prava po osnovi zdravstvenog i mirovinskog osiguranja, o časničkim i dočasničkim činovima i rasporedu u vojnim postrojbama i sl.

Radnik je dužan izmijenjene podatke ažurirati pravovremeno dostavom istih ovlaštenoj osobi poslodavca.

U slučaju neizvršenja obveza utvrđenih ovim člankom, radnik snose štetne posljedice tog propusta.

4. Obradivanje podataka o radnicima

Članak 69.

Poslodavac prikuplja i obrađuje podatke o radnicima koji su mu potrebni radi urednog vođenja evidencije iz oblasti rada.

Prikupljaju se i vode naročito ovi podaci:

- ime i prezime radnika,
- jedinstveni matični broj građanina (JMBG),
- spol,
- dan, mjesec i godina rođenja,
- mjesto rođenja, općina i županija,
- prebivalište i adresa (mjesto, općina i županija),
- mjesto rada (mjesto općina županija),
- zanimanje,
- školska sprema,
- stručno obrazovanje,
- stručna sprema za obavljanje određenih poslova,
- poslovi (radno mjesto) na kojem radnik radi,
- radno vrijeme radnika u satima,
- radni staž do zaposlenja kod ovog Poslodavca,
- da li je ugovor o radu sklopljen na neodređeno ili određeno vrijeme,
- da li je radnik invalid rada ili umirovljenik,
- zaposlenje kod drugog Poslodavca,
- datum zasnivanja radnog odnosa,
- datum prestanka radnog odnosa,
- razlog prestanka radnog odnosa.

Prikupljaju se i obrađuju i oni podaci o radnicima i članovima njihove obitelji čije je vođenje propisano zakonom ili posebnim propisom radi ostvarivanja prava na radu i po osnovi rada odnosno prava iz zdravstvenog, mirovinskog i invalidskog osiguranja.

Članak 70.

Podaci o radnicima prikupljaju se, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama radi ostvarivanja prava i obveze iz radnog odnosa, odnosno u svezi s radnim odnosom.

Poslodavac će imenovati osobu koja je ovlaštena nadzirati da li se osobni podaci radnika prikupljaju, obrađuju, koriste i dostavljaju trećim osobama u skladu sa zakonom.

VII. PLAĆE

1. Određivanje plaće

Članak 71.

Za obavljeni rad radniku pripada plaća. Plaćom se smatra bruto plaća koja uključuje zakonom propisane doprinose iz plaće, porez i prirez na porez, dohodak i dio plaće koji se isplaćuje radniku.

Članak 72.

Za izvršeni rad kod Poslodavca radnik ima pravo na plaću koja se sastoji od:

- ° osnovne plaće radnog mjesta na kojem radnik radi,
- ° dodatak na plaću za radni staž,
- ° dodatak na plaću za rad u posebnim situacijama (teži uvjeti rada),
- ° dodatak plaće po osnovi izvršavanja poslova i radnih zadataka u opsegu i kvaliteti koja je veća od prosječne, odnosno uobičajene (stimulativni dio plaće).

Članak 73.

Plaća radnika ovisi o:

- ° složenosti poslova radnog mjesta,
- ° ostvarenim rezultatima rada, i
- ° dodacima na plaću.

2. Osnovna plaća

Članak 74.

Osnovna plaća radnika utvrđuje se za normalni učinak rada, a ovisno o složenosti poslova radnog mjesta i normalnih uvjeta rada na dotičnom radnom mjestu.

Za vrijeme važenja ovog kolektivnog ugovora najniža osnovna plaća radnika za najjednostavnije poslove za koeficijent 1,00 iznosi 2.800,00 kn (slovima: dvijetisućeosamstokuna).

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme na određenim poslovima na kojima radnik radi predstavlja umnožak najniže osnovne plaće radnika za najjednostavnije poslove i koeficijenta složenosti poslova iz tarifnog priloga ovog Ugovora.

Iznimno, kad radnik obavlja po nalogu ili uputama Poslodavca poslove s većom osnovnom plaćom od one utvrđene ugovorom o radu, ostvaruje pravo na tu veću plaću.

U slučaju kad obavlja poslove s manjom osnovnom plaćom, zadržava svoju plaću, osim ako se ne radi o otkazu ugovora o radu i ponudi ugovora pod izmijenjenim uvjetima.

Najniža osnovna plaća utvrđuje se za prosječni mjesečni fond sati na bazi punog radnog vremena u visini 1/12 (jednedvanaestine) godišnjeg fonda sati.

Članak 75.

Osnovna plaća radnika za puno radno vrijeme i normalni učinak ne može biti niža od minimalne cijene rada utvrđene za grupu složenosti poslova kojoj to radno mjesto pripada.

3. Tarifni prikaz

Članak 76.

Tarifni prikaz u tablici ovog članka je popis radnih mjesta sistematiziranih redosljedom od najjednostavnijih do najstroženijih, na način da je za svako radno mjesto određen ponder njegove složenosti u odnosu na najjednostavnije poslove, izražen koeficijentom s dvije decimale.

Radi preglednosti, poslovi i radni zadaci, odnosno radna mjesta, grupirani su prema kriteriju istog ili sličnog stupnja složenosti u deset grupa.

Radno mjesto, odnosno poslovi i radni zadaci označeni koeficijentom 1.00 su najjednostavniji poslovi za čije obavljanje i razumijevanje radnih naloga nije potrebno nikakvo obrazovanje.

Sva radnja mjesta razvrstavaju se u 10 platih razreda a odnos između osnovne plaće najniže i najviše vrednovanog radnog mjesta utvrđuje se 1:5.

Koeficijenti složenosti poslova, navedeni u tablici ovog članka, izraženi su na način da naznačeni pojedini koeficijent unutar niže grupe složenosti može doseći postojeći koeficijent slijedeće više grupe složenosti poslova.

Svakom radniku Društva se pojedinačno određuje koeficijent složenosti njegovih poslova ugovorom o radu odnosno aneksom uz isti, a na prijedlog voditelja Sektora uz suglasnost direktora Društva.

3.1. Tablica – tarifni pregled s koeficijentima složenosti poslova

GRUPA SLOŽENOSTI		RADNA MJESTA		KOEFICIJENT
I.	Jednostavni rutinski rad koji ne zahtijeva posebno obrazovanje	406	Domaćica-servirka	1,00 - 1,20
		407	Čistačica	
II.	Manje složeni poslovi i zadaci	607	Vodograđevni radnik I.	1,20 - 1,50
		302	Skladištar	1,40 - 1,85
		608	Vodograđevni radnik II.	
III.	Poslovi i zadaci na kojima se rad ponavlja uz povremenu pojavu novih poslova	204	Materijalni knjigovođa-blagajnik	1,50 - 2,00
		403	Referent	
		404	Poslovni tajnik	
		405	Domar, dostavljač, vozač	
		503	Referent	

IV.	Poslovi i zadaci za čije su obavljanje potrebne konzultacije u njihovom izvršenju	653	Mehaničar	1,70 - 2,00
		654	Rukovatelj građevinskih strojeva	
		655	Vozač teretnih motornih vozila	
		609	Vodograđevni radnik III.	1,75 - 2,00
		652	Poslovođa mehaničarske radione-mehaničar	
V.	Složeni poslovi i zadaci koji zahtijevaju veći stupanj samostalnosti u izvršenju	610	Vodograđevni radnik IV.	1,90 - 2,30
		606	Poslovođa	2,10 - 2,35
		203	Financijski knjigovođa-likvidator	
VI.	Poslovi koji zahtijevaju samostalnost i veći stupanj kreativnosti u njihovom izvršenju	402	Stručnjak zaštite na radu	2,50 - 3,00
		605	Pomoćnik voditelja radova	
		651	Voditelj mehanizacije	2,80 - 3,30
		604	Voditelj radova	
		202	Voditelj knjigovodstva	
VII.	Podrazumijeva i zahtijeva dodatno poznavanje užeg područja djelovanja uz samostalnost i kreativnost u izvršenju poslova tih područja	603	Voditelj gradilišta	3,10 - 3,60
		502	Inženjer za izradu projektne dokumentacije i nadzor	3,30 - 4,00
		503	Inženjer za izradu ponuda i obradu tržišta	
		602	Glavni inženjer gradilišta	3,30-4,50
VIII.	Podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost	301	Voditelj sektora nabave i skladišta	3,15 - 4,00
		401	Voditelj sektora općih, pravnih i kadrovskih poslova	
		201	Voditelj sektora financijsko-računovodstvenih poslova	
IX.	Podrazumijeva vrlo složene poslove koji zahtijevaju inicijativu i kreativnost, te dodatna specijalizirana znanja	501	Voditelj sektora pripreme i inženjeringa	4,00 - 4,70
		601	Voditelj sektora operative	
X.	Podrazumijeva najsloženije poslove i zadatke s najvećim značenjem za vođenje proizvodnje i poslovanja	103	Pomoćnik direktora	4,70 - 5,00
		102	Tehnički direktor	POSEBNI UGOVOR

4. Uvećanje plaće za izuzetne radne rezultate (stimulativni dio)

Članak 77.

Kada radnik posebne i radne zadatke radnog mjesta na kojem radi obavlja u opsegu i kvaliteti koja premašuje uobičajene rezultate, Poslodavac će mu isplatiti povećanu plaću.

Doprinos radnika s temelja obujma izvršenog rada utvrđuje se u odnosu na radne učinke, samoinicijativnost, kreativnost, unapređenje organizacije, povećanje efikasnosti rada, ostvarenju rezultata rada iznad planiranog.

Radniku koji ostvari po kriterijima utvrđenim ovim člankom rezultate rada veće od prosječnih, odnosno uobičajenih, osnovna plaća se može povećati od +1% do +30%.

Iznos uvećane plaće iz prethodnog stavka određuje ovlašten rukovoditelj na prijedlog osobe koja neposredno rukovodi i nadgleda rad radnika.

Radniku koji zakašnjava ili napušta radno mjesto za vrijeme radnog vremena ili prije isteka radnog vremena ili narušava radnu disciplinu, korigirat će se plaća.

Radniku čiji su rezultati rada ispod uobičajenih ako pokazuje nedovoljnu efikasnost, ako nema samoinicijativnost, korigirat će se plaća.

Radniku po svim slučajevima navedenim u ovom članku može se korigirati plaća do najviše -15% osnovne plaće.

Članak 78.

Ocjenjivanje sa ciljem stimuliranja kvalitete rada isključuje mogućnost jednakog ocjenjivanja svih zaposlenih.

Rezultate rada radnika ocjenjuju:

- ° direktor Društva, za voditelje sektora,
- ° voditelji sektora za radnike sektora,
- ° voditelji gradilišta, za radnike gradilišta.

Revidiranje ocjenjivanja radnika mogu vršiti neposredno nadređeni onima koji su ocjenjivanje izvršili.

U slučaju da radniku bude 3 (tri) mjeseca u slijedu ili 6 (šest) mjeseci tijekom jedne kalendarske godine korigirana plaća u negativnom smislu, a sve sukladno odredbama stavaka 4. 5. i 6. članka 76. ovog Ugovora, smatrat će se da isti krši obveze iz radnog odnosa, odnosno da su ostvareni preduvjeti za negativnu reviziju koeficijenta složenosti tog radnika

U slučaju da radniku bude 3 (tri) mjeseca u slijedu ili 6 (šest) mjeseci tijekom jedne kalendarske godine korigirana plaća u pozitivnom smislu, a sve sukladno odredbama stavaka 1. 2. i 3. članka 76. ovog Ugovora, ostvareni su preduvjeti za reviziju koeficijenta složenosti tog radnika određenog ugovorom o radu odnosno aneksom uz isti.

5. Dodaci na plaću

Članak 79.

Dodatak na osnovnu plaću radnika povećava se za svaku navršenu godinu radnog staža 0,5%.

Povećanje iz prethodnog stavka primjenjuje se od idućeg mjeseca u odnosu na mjesec u kojem je radnik navršio određene godine radnog staža.

Članak 80.

Dodatak na osnovnu plaću s osnova težih uvjeta rada iznosi od 1 do 20% osnovne plaće, a u slučaju kada radnik radi u uvjetima rada težim od normalnih za to radno mjesto koji zahtijevaju posebne psihofizičke napore radnika (npr. buka, vlaga, teški fizički napori s mogućim posljedicama za zdravlje, otrovi, opasnost od pada i alata i sl.).

Osnovna plaća radnika povećava se dodatkom iz prethodnog stavka za efektivan rad pod navedenim težim uvjetima rada.

Članak 81.

Dodatak za teže uvjete rada pripada radniku za stvarni rad u otežanim uvjetima, a razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju, i to samo po jednoj osnovi koja je za radnika najpovoljnija.

O činjenicama iz prethodnog stavka neposredni rukovoditelj ili osoba koju on ovlasti vodi evidenciju na temelju koje se vrši obračun.

Članak 82.

Dodaci na osnovnu plaću radnika za slijedeće posebne uvjete rada su:

° rad noću	- 40%
° prekovremeni rad	- 50%
° rad nedjeljom	- 35%
° rad u dane blagdana i neradne dane propisane zakonom	- 50%

U slučaju rada u uvjetima koji se po više osnova smatraju posebnim uvjetima rada, a sukladno odredbi stavka 1. ovog članka, osnovna plaća radnika povećat će se za najveći utvrđeni dodatak.

Dodatak za noćni, prekovremeni i rad nedjeljom, pripada radniku razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju.

6. Stalni osobni mjesečni dodatak na plaću

Članak 83.

Radniku pripada stalni osobni mjesečni dodatak na plaću koji je jednak za sve radnike i to u bruto iznosu od 400,00 kn (slovima: četristokuna), a isti se obračunava samo za dane provedene na redovnom radu u tom mjesecu.

7. Bruto plaća i bruto primanja

Članak 84.

Bruto plaća radnika za pojedino obračunsko razdoblje izračunava se kao zbroj osnovne plaće, dodataka za radni staž i za teže i posebne uvjete rada, te stimulacije.

Bruto primanje radnika za određeno obračunsko razdoblje predstavlja zbroj plaće iz prethodno stavka i stalnog osobnog mjesečnog dodatka iz članka 83. ovog Ugovora.

8. Plaća direktora

Članak 85.

Plaća direktora Društva, po svim osnovama utvrđuje se posebnim ugovorom koji direktor zaključuje s nadležnim tijelom Poslodavca.

Direktor društva je ovlašten sklopiti posebni ugovor o vođenju poslova ili o obavljanju poslova s radnikom na mjestu 102-Tehnički direktor koji će sadržavati:

- ° opće uvjete radnog odnosa
- ° visinu osnovne plaće i naknade vezane za obavljanje poslova, te oblike stimulacije za ostvarene rezultate
- ° ostale materijalne povlastice

Radnik sa sklopljenim posebnim ugovorom o radu izuzima se od primjene odredbe članka 75. stavak 4. ovog Ugovora.

9. Naknade plaće

Članak 86.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme kada ne radi zbog:

- ° godišnjeg odmora,
- ° plaćenog dopusta,
- ° državnog blagdana i neradnih dana utvrđenim zakonom,
- ° obavljanja funkcije predstavnika radnika u radničkom vijeću.

Iznos naknade iz stavka 1. utvrđuje se u visini plaće koja je radniku isplaćena u prethodnom mjesecu.

Članak 87.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove osnovne plaće za vrijeme kada ne radi zbog: obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja u skladu s potrebama Poslodavca, zastoja u poslu do kojeg je došlo bez krivnje radnika, kao npr. u slučaju zastoja u otvaranju gradilišta, nedostatka sirovina, pogonske energije i nemogućnost rasporeda na odgovarajuće poslove i sl., samo u slučaju nemogućnosti preraspodjele radnog vremena.

Članak 88.

Za vrijeme bolovanja do 42 dana, radnik ima pravo na naknadu plaće u postotku od njegove plaće ostvarene u posljednjih 6 mjeseci neposredno prije nego je počeo s bolovanjem, i to za:

- ° bolovanje do 6 dana 70%
- ° bolovanje od 7 do 42 dana 85%.

Naknada u 100% iznosu plaće pripada radniku za slučaj bolovanja zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu i drugim slučajevima utvrđenim zakonom.

Članak 87.

Radniku za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, osim zbog trudnoće i porodnog dopusta, nema pravo na naknadu plaće ako:

- ° je svjesno prouzročio privremenu nesposobnost za rad,
- ° namjerno sprečava ozdravljenje, odnosno osposobljavanje,
- ° radi,
- ° bez opravdanog razloga ne odgovori na pozive za liječnički pregled izabranog liječnika primarne zdravstvene zaštite,
- ° izabrani doktor medicine primarne zdravstvene zaštite, odnosno kontrolor Zavoda utvrde da se ne pridržava uputa za liječenje, odnosno bez dozvole liječnika otpuće iz mjesta prebivališta,
- ° u roku od 3 (tri) dana nakon početka bolesti ne izvijesti izabranog liječnika primarne zdravstvene zaštite da je obolio.

Članak 89.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kao da radi za vrijeme:

- ° traženja posla tijekom otkaznog roka,
- ° službenog putovanja.

Članak 90.

Radnik kod koga je utvrđena profesionalna nesposobnost za rad ili neposredna opasnost od nastanka invalidnosti, pripada naknada plaće u visini osnovne plaće radnog mjesta na kome je radio do utvrđivanja profesionalne nesposobnosti za rad ili neposredne opasnosti od nastanka invalidnosti, sve do njegovog rasporeda prema preostaloj radnoj sposobnosti.

Nakon rasporeda na odgovarajuće radno mjesto prema preostaloj radnoj sposobnosti ovi radnici ostvaruju plaću prema složenosti poslova radnog mjesta za čije su obavljanje sklopili ugovor o radu.

Članak 91.

Radniku će se isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora do visine neoporezivog iznosa utvrđenog

pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit, a na dan isplate regresa.

Članak 92.

Sindikalom povjereniku, članovima Radničkog vijeća i povjerenicima zaštite na radu, kad ne rade poslove radnog mjesta zbog svojih aktivnosti utvrđena zakonom i ovim Kolektivnim ugovorom, pripada naknada plaće kao i da su radili.

Pravo na sindikalnu aktivnost s naknadom plaće u smislu stavka 1. ovog članka sindikalni povjerenik ostvaruje u ovisnosti o broju članova sindikata, i to tako da za svakog člana sindikata zaposlenog kod Poslodavca ima pravo na dva sata aktivnosti tijekom kalendarske godine.

9.1. Rokovi i razdoblje isplate plaće**Članak 93.**

Poslodavac je obvezan isplatiti plaću Radniku jednom u mjesecu za prethodni mjesec najkasnije do 20. (dvadesetog) dana u narednom mjesecu, pri čemu će Poslodavac s plaćom Radniku uručiti i njegov obračun.

Članak 94.

Naknade plaće koju radniku isplaćuje Poslodavac, isplaćuje se zajedno s plaćom.

9.2. Evidencija obračuna i isplate plaće**Članak 95.**

Društvo je obvezatno voditi evidenciju obračuna plaća i naknada plaća radnicima prema propisima o evidencijama o radnim odnosima i računovodstvu.

Članak 96.

Podatke o plaćama radnika može ovlaštenim državnim tijelima ili trećim osobama, koje za to imaju pristanak radnika ili razlog utemeljen na Zakonu, priopćavati samo Direktor ili druga osoba koju Direktor za to ovlasti.

Članak 97.

Poslodavac je dužan radniku, predsjedniku Radničkog vijeća i Sindikalnom povjereniku omogućiti uvid u dokumentaciju o obračunu i uplati doprinosa za mirovinsko, invalidsko i zdravstveno osiguranje.

10. Prava radnika po osnovi inovacija, racionalizacije ili drugog oblika stvaralaštva

Članak 98.

Pod inovacijom se, u smislu ovog Ugovora, podrazumijeva izum i tehničko unapređenje.

Izum je novo rješenje definirano tehničkog problema, koji je rezultat stvaralačkog rada, a tehnički je izvedivo i može se upotrijebiti u poslovanju Poslodavca, s tim da ispunjava zakonske uvjete za zaštitu patenta.

Tehničko unapređenje je svaka racionalizacija rada, koja nastaje primjenom poznatih tehničkih sredstava i tehnoloških postupaka u procesu rada, a kojima se postiže povećanje dobiti, povećanje proizvodnosti rada, poboljšanje kvalitete proizvoda, uštede materijala ili energije, bolja iskorištenost strojeva ili instalacija, poboljšanje tehničke kontrole proizvoda, poboljšanje zaštite na radu i unapređenje i zaštita čovjekove okoline.

Članak 99.

Svaki radnik ima pravo prijaviti inovaciju nadležnom organu Poslodavca, koja se direktno odnosi na djelatnost Poslodavca, te ako se takva inovacija usvoji radnik stječe pravo na novčanu nagradu.

Članak 100.

Odluku o dodjeli i visini novčane nagrade donosi nadležno tijelo Poslodavca na prijedlog direktora društva.

11. Jubilarne nagrade

Članak 101.

Radnik ima pravo na jubilarnu nagradu za neprekidni radni staž navršen kod istog Poslodavca, u visini do neoporezivog dijela. Mogućnost na jubilarnu nagradu radnik stječe nakon 10 (deset) godina neprekinutog rada kod Poslodavca, a ostvaruje se svakih daljnjih 5 (pet) godina staža.

Pod radnim stažom ostvarenim u Društvu smatra se i rad kod pravnih osoba kojih je Poslodavac pravni slijednik.

12. Solidarne pomoći

Članak 102.

Radniku i njegovoj obitelji može se isplatiti jednokratnu godišnju novčanu potporu u visini neoporezivog dijela prema odredbama Zakona o porezu na dohodak, u slijedećim slučajevima:

° privremene nesposobnosti za rad (bolovanje) u neprekidnom trajanju od najmanje 90 (devedeset) dana,

- ° smrti radnika,
- ° smrti supružnika, djeteta i roditelja,
- ° nastupanja teške invalidnosti radnika,
- ° i drugim izvanrednim situacijama.

Odluku o isplati novčane pomoći iz stavka 1. ovog članka donosi Poslodavac.

U slučaju da radnik izgubi život, Poslodavac snosi sve troškove pogreba radnika sukladno mjesnim običajima.

13. Dnevnice i putni troškovi

Članak 103.

Za vrijeme provedeno na službenom putu u zemlji po nalogu direktora ili po njemu ovlaštene osobe, radniku pripada dnevnicu u visini neoporezivog iznosa dnevnice utvrđene pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit.

Pod dnevnicom za službeno putovanje iz stavka 1. ovog članka podrazumijeva se naknada za pokriće izdataka prehrane, pića i lokalnog prijevoza u mjestu u koje je radnik upućen na službeno putovanje.

Za vrijeme službenog putovanja iz stavka 1. ovog članka radniku pripada naknada prijevoznih troškova na službenom putovanju u visini stvarnih izdataka.

Za vrijeme službenog putovanja iz stavka 1. ovog članka radniku pripada naknada troškova noćenja na službenom putovanju u visini stvarnih izdataka (hotelski račun, račun iznajmljivača za iznajmljenu sobu i druge vjerodostojne isprave).

Radnik na službenom putovanju ima pravo i na naknadu punog iznosa hotelskog računa za spavanje do visine cijene noćenja u hotelu s 3 (tri) zvjezdice (***) kategorije u istom mjestu. Poslodavac svojom odlukom može odobriti smještaj i u hotelu više kategorije.

Ostali izdatci na službenom putovanju (troškovi telefona, telefaksa, brzjava, troškovi iznajmljivanja prostorija za sastanke, plaćanje stenogramskih i daktilografskih usluga, iznajmljivanje opreme za pripremu službenih izvještaja, izdaci za prevođenje, prenošenje, unošenje i iznošenje službene pošte, administrativne i sudske takse, troškovi pribavljanja putničkih isprava, cijepljenje, liječnički pregledi, ako ih priznaje HZZO i dr.), priznaju se radniku u visini stvarnih izdataka.

Radniku na službenom putovanju u zemlji pripada dnevnicu u punom iznosu za svaka 24 sata provedena na službenom putu.

Polovina dnevnice priznaje se ako je službeno putovanje trajalo od 8 - 12 sati.

Članak 104.

Pod službenim putovanjem u zemlji smatra se službeno putovanje radnika kojeg Poslodavac upućuje na službeno putovanje iz mjesta njegovog rada u drugo mjesto, osim u mjesto njegovog prebivališta odnosno uobičajeno boravište, koje je udaljeno najmanje 30 (trideset) kilometara

od mjesta rada, zbog obavljanja poslova koji su vezani uz njegovo radno mjesto, a u svezi s djelatnošću Poslodavca, ako je to putovanje izvršeno po nalogu za službeno putovanje i ako ti poslovi ne predstavljaju rad na terenu.

Ukoliko je udaljenost izražena morskim miljama Poslodavac je obavezan izvršiti preračunavanje udaljenosti izražene morskim miljama u kilometre na način da jedna morska milja iznosi 1.852 metra.

Članak 105.

Prije polaska na službeno putovanje radniku se na njegov zahtjev može isplatiti akontacija u približnom iznosu dnevnica i putnih troškova za službeno putovanje u mjesto označeno u putnom nalogu.

Nakon povratka sa službenog putovanja, radnik je dužan podnijeti obračun izdataka na službenom putovanju po putnim nalogu u roku od 7 (sedam) dana, uz koji prilaže sve relevantne isprave.

Ako radnik ne podnese putni izvještaj u određenom roku, primljena akontacija za službeno putovanje obustaviće se prilikom prve slijedeće isplate plaće.

Članak 106.

Dnevnice za službena putovanja u inozemstvu i izdaci na službenom putovanju u inozemstvu obračunavaju se i isplaćuju radniku do visine iznosa propisanih za korisnike državnog proračuna.

14. Terenski dodatak

Članak 107.

Terenski dodatak pripada radniku kada boravi izvan mjesta svoga prebivališta ili uobičajenog boravišta radi poslova koje obavlja izvan sjedišta Poslodavca (gradilište, pogon), pri čemu je mjesto rada udaljeno od tih mjesta najmanje 30 kilometara.

Pod terenskim radom smatra se rad i boravak na otvorenom prostoru, u trajanju od najmanje 8 (osam) sati, izvan sjedišta Poslodavca, odnosno, izvan sjedišta organizacijskih jedinica i izvan mjesta radnikovog prebivališta, odnosno boravišta.

Terenski dodatak je naknada radniku na ime pokrivanja troškova prehrane (temeljni dio) i drugih povećanih troškova koje radnika ima na terenu u zemlji (varijabilni dio), osim troškova smještaja ako ih podmiruje Poslodavac.

Puni iznos terenskog dodatka može iznositi najviše do visine neoporezivog (dijela) iznosa sukladno pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit.

Odluku o pravu na terenski dodatak i njegovu visinu za svako pojedino gradilište donosi Poslodavac, a za svaku izdvojenu radnu jedinicu u zavisnosti od :

1. udaljenosti izdvojene radne jedinice od sjedišta Poslodavca,

2. klimatskih uvjeta u kojima se izvode radovi u izdvojenoj radnoj jedinici Poslodavca i

3. troškova održavanja osobne higijene u izdvojenoj radnoj jedinici Poslodavca.

Ako je radniku osigurana besplatna prehrana ili smještaj, visina terenskog dodatka razmjerno će se umanjiti.

Dnevnice i terenski dodatak međusobno se isključuju.

Članak 108.

Radnik nema pravo na terenski dodatak:

° za dane neopravdanih izostanaka s rada,

° za dane godišnjeg odmora, plaćenog i neplaćenog dopusta,

° za dane tjednog odmora i praznika, ako dan prije ili dan poslije odmora, odnosno praznika nije bio na radu puno radno vrijeme,

° vrijeme bolovanja, osim ako ga provodi na gradilištu (nastambama), a po posebnom odobrenju ovlaštene osobe,

° za dane provedene na službenom putovanju, ako ostvaruje pravo na dnevnicu.

15. Naknada za odvojeni život

Članak 109.

Radnik koji radi u sjedištu Poslodavca ili njegove izdvojene radne jedinice i ako je mjesto rada radnika različito od mjesta prebivališta ili uobičajenog boravišta tog radnika, radnik ima pravo na naknadu za odvojeni život od obitelji pod slijedećim uvjetima:

° da, s obzirom na poslove koje obavlja, predstavlja deficitarni kadar i da je stvarno odvojen od obitelji,

° da zbog prevelike udaljenosti i neorganiziranog javnog prijevoza ne može svakodnevno putovati na posao i s posla,

° da mu je mjesto prebivališta ili uobičajenog boravišta različito od mjesta rada i udaljeno najmanje 30 km od sjedišta Društva,

° da mu smještaj osigurava Društvo u vlastitoj režiji ili da smještaj sam osigurava, a Društvu priloži Ugovor o najmu stana koji mora biti ovjeren kod javnog bilježnika.

Naknada za odvojeni život od obitelji može iznositi najviše do visine neoporezivog iznosa naknade za odvojeni život utvrđene pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit.

Odluku o pravu i visini naknade za odvojeni život od obitelji donosi Poslodavac.

Radnik iz naknade za odvojeni život od obitelji namiruje pružene usluge prehrane, ako ih je radniku osigurao Poslodavac.

Članak 110.

Radnik nema pravo na naknadu za odvojeni život u istim slučajevima kad mu ne pripada pravo na terenski dodatak (članak 107. ovog Ugovora).

Terenski dodatak, naknada za odvojeni život od obitelji i dnevnica za službeno putovanje ili terenska dnevnicna međusobno se isključuju.

16. Troškovi prijevoza na posao i s posla

Članak 111.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla mjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne pretplatne, a iznimno i pojedinačne prijevozne karte.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla međumjesnim javnim prijevozom u visini stvarnih izdataka, prema cijeni mjesečne odnosno pojedinačne karte. Ako radnik mora sa stanice međumjesnog javnog prijevoza koristiti i mjesni prijevoz, stvarni izdatci se utvrđuju u visini troškova mjesnog i međumjesnog javnog prijevoza.

U slučajevima kada postoji mogućnost korištenja više alternativnih sredstava javnog prometa različite cijene, radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza s posla i na posao u visini cijene one vrste javnog prometa po izboru Poslodavca.

17. Upotreba vlastitog automobila u službene svrhe

Članak 112.

Radniku kojemu je u nalogu za službeno putovanje ili za obavljanje poslova u službene svrhe odobreno korištenje vlastitog automobila, naknadit će se troškovi u visini neoporezivog dijela i biti će isplaćeni sukladno zakonu.

Odluku o korištenju vlastitog automobila u službene svrhe i na službenom putovanju donosi Poslodavac, odnosno po njemu ovlaštena osoba.

18. Nagrada učenicima i studentima

Članak 113.

Učenicima i studentima za vrijeme prakse pripada naknada u visini od 1.250,00 kn mjesečno. Naknade se isplaćuju mjesečno razmjerno satima provedenim na praksi u tijeku mjeseca.

Za vrijeme praktičnog rada učenici i studenti imaju pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla.

Ostala prava i obveze učenika i studenata, Poslodavac će regulirati međusobnim ugovorom u skladu sa Zakonom.

19. Dar djetetu

Članak 114.

Poslodavac može osigurati sredstva za poklon djetetu do navršene 15 (petnaeste) godine života u iznosu do

neoporezivog dijela utvrđenog pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit.

Pravo na poklon iz stavka 1. ovog članka imaju radnici samo za djecu koja su preko njih zdravstveno osigurana.

20. Božićnica

Članak 115.

Poslodavac može radniku isplatiti "Božićnicu" u novčanom iznosu u iznosu do neoporezivog dijela utvrđenog pozitivnim zakonskim propisima o porezu na dohodak i dobit.

"Božićnica" se isplaćuje najkasnije do 23. prosinca.

21. Kolektivna osiguranja

Članak 116.

Poslodavac je dužan osigurati sve radnike za slučaj ozljede na radu po odredbama Zakona o zdravstvenom osiguranju za slučaj ozljede na radu i profesionalnog oboljenja.

Poslodavac će razmotriti mogućnost uplate privatnog (dobrovoljnog) zdravstvenog osiguranja obzirom, a da su cijenom takvog osiguranja obuhvaćeni i besplatni sistematski pregledi radnika.

Poslodavac će razmotriti mogućnost da s odgovarajućim mirovinskim osiguravajućim društvom sklopi ugovor o osnivanju zatvorenog mirovinskog fonda i uplaćivanju dobrovoljne mirovinske štednje.

22. Kišni sati

Članak 117.

Ugovorne strane su suglasne da zbog specifičnosti naravi poslova u graditeljstvu se posebno evidentiraju i obračunavaju sati rada koji su nastupili uslijed nemogućnosti rada zbog atmosferskih prilika (u daljnjem tekstu: "kišni sati").

Pojedinosti evidentiranja radnog vremena u svezi "kišnih sati" utvrdit će se Sporazumom sklopljenim između Poslodavca i Radničkog vijeća Vodoprivrede Split, a obračun istih će se utvrditi posebnom odlukom Direktora.

VIII. PRESTANAK UGOVORA O RADU

1. Načini prestanka ugovora o radu

Članak 118.

Ugovor o radu prestaje:

° smrću radnika,

° istekom vremena na koje je sklopljen ugovor o radu na određeno vrijeme,

° kada radnik navrší 65 godina života i 20 godina staža osiguranja,

° dostavom pravomoćnog rješenja o mirovini zbog nesposobnosti za rad,

° sporazumom radnika i Poslodavca,

° otkazom,

° odlukom nadležnog suda, i

° drugim slučajevima sukladno zakonu.

2. Sporazum o prestanku ugovora o radu

Članak 119.

Ponudu za sklapanje sporazuma o prestanku ugovora o radu može dati radnik i Poslodavac.

Sporazum iz stavka 1. ovog članka zaključuje se u pismenom obliku i sadrži osobito:

° podatke o strankama i njihovom prebivalištu, odnosno sjedištu,

° datum prestanka ugovora o radu.

Sporazum ugovora o radu potpisuju radnik i Poslodavac.

3. Otkaz ugovora o radu

Članak 120.

Ugovor o radu mogu otkazati Poslodavac i radnik.

3.1. Redoviti otkaz Poslodavca

Članak 121.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu uz ugovoreni otkazni rok ako za to ima opravdani razlog, u slučaju:

° ako prestane potreba za obavljanje određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga (poslovno uvjetovani otkaz),

° ako radnik nije u mogućnosti uredno izvršavati svoje obveze iz radnog odnosa zbog određenih trajnih osobina ili sposobnosti (osobno uvjetovani otkaz), ili

° ako radnik krši obveze iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika).

Članak 122.

Poslovno i osobno uvjetovani otkaz dopušten je samo ako Poslodavac ne može zaposliti radnika na nekim drugim poslovima ili ako Poslodavac ne može obrazovati ili osposobiti radnika za rad na nekim drugim poslovima, odnosno ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da obrazuje ili osposobi radnika za rad na nekim drugim poslovima.

Članak 123.

Pri odlučivanju o poslovno i osobno uvjetovanom otkazu, Poslodavac mora voditi računa o trajanju radnog odnosa, starosti i obvezama uzdržavanja koje terete radnika.

Članak 124.

Ukoliko se otkazuje ugovor o radu koji traje kraće od šest mjeseci, Poslodavac ne mora navoditi razloge za otkaz, niti poduzimati mjere iz članka 120. i 121. ovog Ugovora.

Članak 125.

Prije redovnog otkazivanja uvjetovanoga ponašanjem, Poslodavac je dužan zaposlenika pismeno upozoriti na obveze iz radnog odnosa i ukazati mu na mogućnost otkaza za slučaj nastavka kršenja tih obveza, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da to učini.

Prije redovitog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem ili radom radnika, Poslodavac je dužan omogućiti radniku da iznese svoju obranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da to učini.

3.2. Redoviti otkaz radnika

Članak 126.

Radnik može otkazati ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ne navodeći za to razlog.

3.3. Izvanredni otkaz

Članak 127.

Poslodavac i radnik imaju mogućnost otkazati ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme ili određeno vrijeme, bez obveze poštivanja propisanog ili ugovorenog otkaznog roka (izvanredni otkaz), ako zbog osobito teške povrede obveze iz radnog odnosa ili zbog neke druge osobito važne činjenice, uz uvažavanje svih okolnosti i interesa obiju ugovornih stranaka, nastavak radnog odnosa nije moguć.

Ugovor o radu može se izvanredno otkazati samo u roku od petnaest dana od dana saznanja za činjenicu na kojoj se izvanredni otkaz temelji.

Izvanredni otkaz radniku dat će Poslodavac za slučaj kad radnik neopravdano prestane ispunjavati svoje ugovorne obveze.

Članak 128.

Prije izvanrednog otkazivanja uvjetovanog ponašanjem ili radom radnika Poslodavac je dužan omogućiti radniku

da iznese svoju obranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati od Poslodavca da to učini.

3.4. Redoviti otkaz ugovora o radu na određeno vrijeme

Članak 129.

Ugovor o radu sklopljen na određeno vrijeme može se redovito otkazati samo ako je takva mogućnost otkazivanja predviđena tim ugovorom.

3.5. Oblik, obrazloženje i dostava otkaza te tijekom otkaznog roka

Članak 130.

Otkaz mora biti u pisanom obliku, te ga Poslodavac mora u pisanom obliku obrazložiti.

Otkaz se mora dostaviti osobi kojoj se otkazuje, a isti počinje teći od dana dostave otkaza.

Otkazni rok ne teče za vrijeme trudnoće, korištenja porodiljskog dopusta, dopusta za njegu djeteta s težim tjelesnim i mentalnim oštećenjima, korištenju prava na rad u skraćenom radnom vremenu roditelja, odnosno posvojiteljskog dopusta, privremene nesposobnosti za rad, godišnjeg odmora, plaćenog dopusta, vojne službe, te u drugim slučajevima opravdane nenazočnosti radnika na radu, određenim zakonom.

4. Otkazni rok

Članak 131.

U slučaju redovitog otkaza otkazni rok je:

° dva tjedna ako je radnik u radnom odnosu kod ovog Poslodavca proveo neprekidno manje od godinu dana,

° mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu kod ovog Poslodavca proveo neprekidno godinu dana,

° mjesec dana i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod ovog Poslodavca proveo neprekidno dvije godine,

° dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu proveo kod ovog Poslodavca neprekidno pet godina,

° dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu proveo kod ovog Poslodavca neprekidno deset godina,

° tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu proveo kod ovog Poslodavca neprekidno dvadeset godina.

Otkazni rok iz stavka 1. ovog članka, radniku koji je kod Poslodavca proveo u radnom odnosu neprekidno 20 (dvadeset) godina povećava se, za 2 (dva) tjedna ako je radnik navršio 50 (pedeset) godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 (pedesetpet) godina života.

Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim

ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u dužini polovice otkaznih rokova utvrđenih u stavku 1. ovog članka.

Članak 132.

Za vrijeme otkaznog roka radnik ima pravo uz naknadu plaće odsustvovati s rada 4 (četiri) sata tjedno radi traženja novog zaposlenja.

5. Otpremnina

Članak 133.

Radnik kojem se otkazuje ugovor o radu sklopljen na neodređeno vrijeme, nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika.

Članak 134.

U slučaju kad radnik ima pravo na otpremninu, njezina visina određuje se u iznosu od 1/3 (jedne trećine) prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu, za svaku navršenu godinu dana rada kod Poslodavca.

Ukupan iznos otpremnine iz prethodnog stavka ne može biti veći od 6 (šest) prosječnih mjesečnih plaća koje je radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

IX. OSTVARIVANJE PRAVA I OBVEZA IZ RADNOG ODNOSA

1. Obrazovanje

Članak 135.

Poslodavac može obrazovati i osposobljavati radnike u skladu s Planom i programom obrazovanja radnika (u daljnjem tekstu: Plan i program).

Osnova su obrazovnih aktivnosti u Društvu obrazovne potrebe koje proizlaze iz razvoja i unapređenja tehnologije (npr. novi strojevi itd.), organizacije rada, te vođenja poslovne politike Društva.

Članak 136.

Prijedlog Plana i programa izrađuje Komisija za obrazovanje koji se sastoji od predstavnika Sektora graditeljstva i Službe općih, pravnih i kadrovskih poslova, te ima ukupno 3 do 5 članova, a koje imenuju voditelji navedenog sektora i službe.

Plan i program donosi direktor Društva.

Plan i program sadrži pregled ukupnih obrazovnih potreba i aktivnosti za određeno razdoblje, a posebno:

° broj radnika koji se upućuju na osposobljavanje po vrsti osposobljavanja,

° broj radnika za osposobljavanje u deficitarnim zanimanjima,

- broj i stručnu spremu pripravnika,
- broj učenika i studenata koje Društvo ima namjeru stipendirati,
- broj učenika i studenata koji se primaju na stručnu praksu i proizvodni rad,
- dinamiku provođenja obrazovnih aktivnosti tijekom određenog razdoblja.

Obrazovanje u Društvu provodi se na osnovu Plana i programa obrazovanja koji sadrži i:

- cilj i zadatke obrazovanja,
- sadržaj obrazovanja,
- plan izvođenja, voditelje i realizatore obrazovnog procesa.

Članak 137.

Evidenciju o obrazovanju (osposobljavanju) vodi Služba općih, pravnih i kadrovskih poslova, a naročito o:

- polaznicima obrazovanja i obrazovnim oblicima,
- postignutim rezultatima,
- trajanju i troškovima obrazovanja,
- svim odlukama koje se odnose na obrazovanje.

Članak 138.

Radnik upućen na obrazovanje obavezan je sklopiti ugovor o stručnom osposobljavanju.

Radnik upućen na obrazovanje obavezan je:

- uredno pohađati i završavati teoretsku i praktičnu nastavu u predviđenom roku,
- nakon uspješno završenog obrazovanja sklopiti ugovor o radu za obavljanje poslova radnog mjesta sukladno završenom obrazovanju (osposobljavanju),
- da u roku od 3 (tri) godine od dana zaključenja ugovora iz prethodne točke neće svojom izjavom otkazati ugovor o radu, niti, kršeći obveze iz radnog odnosa, dovesti do otkaza uvjetovanog skrivljenim ponašanjem radnika.

U slučaju da radnik iz bilo kojih razloga prekine obrazovanje odnosno isto ne završi u redovitom roku propisanom verificiranim programom, po završenom obrazovanju ne sklopi novi ugovor o radu s Društvom, otkaze ugovor o radu ili kršeći obveze iz radnog odnosa svojom krivnjom doprinese njegovom otkazivanju, obavezan je Društvu naknaditi trošak (cijenu) obrazovanja.

Način, rok i uvjeti vraćanja troška obrazovanja određuju se ugovorom o stručnom osposobljavanju.

2. Zaštita prava iz radnog odnosa

Članak 139.

Radnik koji smatra da mu je Poslodavac povrijedio neko pravo iz radnog odnosa može u roku od petnaest dana od dostave odluke kojom je povrijeđeno njegovo pravo, odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od Poslodavca ostvarenje tog prava.

Ako Poslodavac u roku od petnaest dana od dostave zahtjeva radnika iz stavka 1. ovoga članka ne udovolji tom zahtjevu, radnik može u daljnjem roku od petnaest dana zahtijevati zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom.

Članak 140.

Zahtjev za zaštitu prava ne zadržava izvršenje odluke.

Članak 141.

Odluke u svezi s ostvarivanjem prava i obveza iz radnog odnosa ili u svezi s radnim odnosom donosi nadležni organ, odnosno ovlaštena osoba Poslodavca.

3. Dostavljanje pismena

Članak 142.

Dostavljanje odluka, obavijesti i drugih pismenih akata u svezi s ostvarivanjem prava i obveza radnika obavlja se, u pravilu, neposrednom predajom radniku.

Potvrdu o izvršenom dostavljanju (dostavnicu) potpisuju primatelj i dostavljač.

Radniku se odluka može dostaviti i putem pošte, na adresu koju je prijavio Poslodavcu.

U slučaju odbijanja prijema ili nepoznate adrese, dostavljanje pismena se obavlja isticanjem istog na oglasnoj ploči u sjedištu Poslodavca. Protekom roka od 3 dana od dana isticanja pismena na oglasnoj ploči, smatra se da je dostavljanje uredno izvršeno.

Članak 143.

Ako radnik ima punomoćnika, dostavljanje se vrši osobi koja je određena za punomoćnika.

Članak 144.

Odluke Poslodavca koje se uručuju radniku trebaju sadržavati uputu o pravu na podnošenje zahtjeva za zaštitu prava.

X. NAKNADA ŠTETE

1. Odgovornost radnika

Članak 145.

Radnik koji na radu ili u svezi s radom namjerno ili iz krajnje nepažnje uzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu naknaditi.

Članak 146.

Ako štetu uzrokuje više radnika, svaki radnik odgovara za dio štete koju je uzrokovao.

Ako se za svakog radnika ne može utvrditi dio štete koju je on uzrokovao, smatra se da su svi radnici podjednako odgovorni i štetu naknađuju u jednakim dijelovima.

Ako je više radnika uzrokovalo štetu kaznenim djelom s umišljajem, za štetu odgovaraju solidarno.

Članak 147.

Visina štete utvrđuje se na osnovi cjenika ili procjenom vrijednosti oštećenih stvari. Procjenu vrijednosti oštećene stvari utvrđuje komisija imenovana od strane Poslodavca.

Članak 148.

Naknada štete određuje se i u paušalnom iznosu do najviše 1/3 (trećine) plaće radnika odnosno naknade plaće radnika, ako je prouzrokovana:

- ° tučnjavom više radnika u vrijeme rada,
- ° uzimanjem alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- ° zakašnjenjem u dolasku na posao, izlaskom s posla u vrijeme rada ili napuštanjem rada prije kraja radnog vremena,
- ° neopravdanim izostankom s rada,
- ° zastojem u radu uslijed nestručnog rukovanja sredstvima za rad,
- ° nemarnim obavljanjem poslova i radnih zadataka,
- ° prestankom rada prije isteka otkaznog roka.

Članak 149.

Radnik koji na radu ili u svezi s radom, namjerno ili zbog krajnje nepažnje uzrokuje štetu trećoj osobi, a štetu je naknadio Poslodavac, dužan je Poslodavcu naknaditi iznos naknade isplaćene trećoj osobi.

Članak 150.

Radnik se može djelomično osloboditi plaćanja naknade štete, ako je slabog imovnog stanja te bi ga isplata potpune naknade dovela u oskudicu.

Odredba stavka 1. ovoga članka ne odnosi se na radnika koji je štetu uzrokovao kaznenim djelom s umišljajem.

2. Odgovornost Poslodavca**Članak 151.**

Ako radnik pretrpi štetu na radu ili u svezi s radom, Poslodavac je dužan radniku naknaditi štetu po općim propisima obveznog prava.

Pravo na naknadu štete iz stavka 1. ovoga članka odnosi se i na štetu koju je Poslodavac uzrokovao radniku povredom njegovih prava iz radnog odnosa.

3. Zabrana takmičenja radnika s poslodavcem - Zakonska zabrana utakmice**Članak 152.**

Radnik ne smije bez odobrenja poslodavca, za svoj ili tuđi račun, sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja poslodavac (zakonska zabrana utakmice). Za određivanje predmeta poslovanja mjerodavan je onaj upisan u sudskom registru.

Ako radnik povrijedi zakonsku zabranu utakmice, Poslodavac može:

- ° od radnika tražiti naknadu pretrpljene štete,
- ° tražiti da se sklopljeni posao smatra sklopljenim za njegov račun,
- ° tražiti da mu radnik preda zaradu ostvarenu iz takvog posla ili da na njega prenese potraživanje zarade iz takvog posla.

Koju će od navedenih mogućnosti izabrati, zavisi od odluke Poslodavca, ali izbor jedne od mogućnosti isključuje druge.

Članak 153.

Postupanje radnika protivno izričitoj zakonskoj zabrani ima karakter teške povrede iz radnog odnosa, pa bi poslodavac uz ispunjenje ostalih zakonskih pretpostavki mogao radniku redovito ili izvanredno otkazati ugovor o radu.

4. Zastara potraživanja za naknadu štete**Članak 154.**

Potraživanje naknade uzrokovane štete zastarijeva za 3 (tri) godine i teče od dana saznanja za štetu i počinitelja.

U svakom slučaju, ovo potraživanje zastarijeva za 5 (pet) godina od kada je šteta nastala.

Članak 155.

Kada je šteta uzrokovana kaznenim djelom, a za kazneno gonjenje je predviđen dulji rok zastare, zahtjev za naknadu štete prema odgovornoj osobi zastarijeva kad istekne vrijeme određeno za zastaru kaznenog gonjenja.

Članak 156.

Potraživanje naknade štete koju Poslodavac isplati trećoj osobi zastarijeva prema radniku koji je štetu prouzrokovao u roku od šest mjeseci od dana isplaćene naknade.

XI. POSTUPAK I MJERE ZAŠTITE DOSTOJANSTVA RADNIKA

Članak 157.

Poslodavac je dužan zaštititi dostojanstvo radnika za vrijeme obavljanja posla, tako da im osigura uvjete rada u kojima neće biti izloženi uznemiravanju ili spolnom uznemiravanju, što uključuje i poduzimanje preventivnih mjera.

Članak 158.

Pored Poslodavca, osoba koja je ovlaštena primati i rješavati pritužbe vezane uz zaštitu dostojanstva radnika je voditelj Službe općih, pravnih i kadrovskih poslova.

Članak 159.

Kada osoba iz prethodnog članka primi pritužbu vezanu uz zaštitu dostojanstva radnika, dužna je u roku od 8 (osam) dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika, ako utvrdi da ono postoji.

U postupku ispitivanja i rješavanja pritužbe osoba iz članka 154. ovog Ugovora, ispitat će radnika koji je tužbu podnio, osobu za koju se tvrdi da je uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika, utvrditi način i okolnosti uznemiravanja te izvesti i druge dokaze u svrhu utvrđenja relevantnih činjenica te o svemu sastaviti zapisnik koji će potpisati sve osobe koje su sudjelovale u postupku.

Članak 160.

Ako utvrdi da je radnik koji je podnio pritužbu uznemiravan ili spolno uznemiravan, Poslodavac ili osoba iz članka 154. ovog Ugovora, direktor Društva će istoga izvijestiti o potrebi hitnog poduzimanja mjera kojima se sprječava nastavak uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Osobi, za koju se utvrdi da je uznemiravala ili spolno uznemiravala radnika, ponuditi će se sklapanje dodatka ugovora o radu za obavljanje drugih poslova, ako je uznemiravanje moguće samo na dotičnim poslovima, odnosno dati joj otkaz s ponudom izmijenjenog ugovora o radu.

Ako radnik koji uznemirava odbije potpisati predložene izmjene ugovora o radu, dat će mu se izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 161.

Ako se radi o težem obliku uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika ili o ponovljenom lakšem obliku uznemiravanja, Poslodavac će osobi koja uznemirava dati izvanredni otkaz ugovora o radu.

Ako se radi o jednokratnom lakšem obliku uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja radnika, osobi koja uznemirava dat će se strogo upozorenje i ukor.

Članak 162.

Ako se pritužba radnika odnosi na osobu-radnika drugog poslodavca i sl., osoba iz članka 154. ovog Ugovora će bez odgode obavijestiti o tome njegova poslodavca i zabraniti daljnji doticaj te osobe s uznemiranim ili spolno uznemiranim radnikom.

Članak 163.

Podaci i isprave u postupku zaštite dostojanstva radnika su tajni i za njihovu tajnost odgovara osoba iz članka 154. ovog Ugovora. Ostale osobe koje su učestvovala u postupku zaštite dostojanstva radnika zbog uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja bit će zapisničkim putem upozorene na tajnost podataka i isprava.

XII. PRAVILA O REDU

1. Temeljna načela

Članak 164.

Obveza je svakog radnika da svoje umne i fizičke sposobnosti, znanje i vještine koristi u obavljanju poslova prema sklopljenom ugovoru o radu te da na njega otpadajući dio posla obavlja savjesno i po svom najboljem znanju, pridržavajući se načela savjesnosti i poštenja, kao i načela profesionalnosti u postupanja u poslovnim vezama. U svom ponašanju mora izbjegavati sve što bi moglo umanjiti ugled Poslodavca ili ometati mirno obavljanje djelatnosti Poslodavca.

U obavljanju svojih radnih obveza, svi radnici obvezni su se uzajamno pomagati.

Članak 165.

Radi održavanja dobrih odnosa, od svakog se radnika očekuje da prije nego što zatraži pomoć od institucija izvan Poslodavca protiv drugog radnika ili protiv samog Poslodavca, traži posredovanje ovlaštene osobe, uprave ili Radničkog vijeća.

2. Tajnost poslovnih i osobnih podataka

Članak 166.

Činjenice vezane za poslovanje poslovne ili osobne naravi, pojedinosti organizacije i ustroja rada Poslodavca, kao i podaci o poslovnom i proizvodnom programu i postupcima kojima se u obavljanju svojih radnih obveza koriste radnici, smatraju se poslovnim tajnom.

Radnik ne smije za svoj ili tuđi račun bez odobrenja Poslodavca sklapati poslove iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

Članak 167.

Plaće radnika se smatraju poslovnom tajnom.

Radnik je obvezan čuvati tajnu o plaćama svojih suradnika, ako za njih sazna u obavljanju svojih poslova.

Radnik je obvezan čuvati tajnu i o drugim osobnim podacima radnika koje sazna u obavljanju svojih poslova.

Članak 168.

Svako postupanje radnika protivno odredbama članka 161. i članka 162. ovog Ugovora predstavlja osobito tešku povredu radne obveze.

3. Odnos prema imovini

Članak 169.

Zabranjeno je svako samovlasno otuđivanje ili nenamjensko korištenje imovinom i predmetima koji su u vlasništvu Poslodavca.

Iz poslovnih se prostorija ne smiju odnositi poslovni dokumenti, izvodi iz poslovne dokumentacije, kopije, crteži, obrasci i slično bez odobrenja ovlaštene osobe.

Izbjegavanje kontrole može biti razlogom za izvanredan otkaz ugovora o radu.

4. Zabrana pušenja

Članak 170.

Radnici su se obvezni pridržavati zabrane pušenja u svim poslovnim prostorijama, radionicama, pogonima, te drugim radnim prostorijama osim u onim prostorijama za koje odlukom Poslodavca utvrđeno da su namijenjene za pušenje.

5. Obveza obavješćivanja o privremenoj nesposobnosti za rad i kontrola

Članak 171.

Radnik je dužan što je moguće prije izvijestiti Poslodavca o privremenoj nesposobnosti za rad, a najkasnije u roku od 3 (tri) dana dužan mu je dostaviti liječniku potvrdu o privremenoj nesposobnosti za rad i njezinom očekivanom trajanju.

Ovlašteni liječnik dužan je radniku izdati potvrdu iz stavka 1. ovoga članka.

Ako zbog opravdanog razloga radnik nije mogao ispuniti obvezu iz stavka 1. ovoga članka, dužan je to učiniti

što je moguće prije, a najkasnije u toku 3 (tri) dana od dana prestanka razloga koji ga je u tome onemogućavao.

Članak 172.

Svako nepridržavanje uputa izabranog liječnika primarne zdravstvene zaštite, odnosno izbjegavanje provođenja tretmana liječenja od strane zaposlenika smatra se povredom radne obveze, jer time svjesno sprečava ozdravljenje odnosno svjesno izbjegavanje obveza preuzetih ugovorom o radu.

Članak 173.

Kontrolu ponašanja radnika za vrijeme privremene nesposobnosti za rad obavlja Komisija, koju imenuje Poslodavac.

Komisija je dužna izvršiti kontrolu privremene nesposobnosti za rad, pa iz tog razloga može običi radnika koji je privremeno nesposoban za rad u mjestu njegova stanovanja.

Članak 174.

Kad komisija utvrdi nepravilnosti u ponašanju radnika za vrijeme privremene nesposobnosti za rad, konstatirat će to zapisnički, te po potrebi konzultirati izabranog liječnika primarne zdravstvene zaštite radnika.

Ako je postupanjem radnika došlo do povrede ovog Ugovora Poslodavac može na temelju zapisničkog izvješća Komisije radniku izdati odluku o prestanku isplate naknade plaće za vrijeme privremene nesposobnosti za rad radnika, kao i otkazati ugovor o radu.

6. Prijava nesreće na poslu

Članak 175.

Radnik kojemu se desila nesreća na poslu, a kada to on nije u stanju onda eventualni očevidac ili radnik koji je primijetio nesreću, obvezan je o tome obavijestiti odgovornog radnika radi poduzimanja mjera koje su ovlaštene osobe obvezne povodom nesreće na poslu poduzeti.

7. Obveza pažljivog postupanja

Članak 176.

Sa svim uređajima, strojevima, alatom i priborom kojima se radnik služi u obavljanju posla ili ih održava mora se postupati stručno i s pažnjom dobrog gospodarstvenika.

Materijal koji se koristi u obavljanju posla mora se koristiti štedljivo i sa što manje otpada.

8. Čuvanje alata

Članak 177.

Radnik kojem je osiguran prostor za čuvanje alata kojim obavlja posao obvezan je poslije obavljanja posla odložiti alat u za to namijenjenoj prostoriji.

Kad nisu osigurane prostorije za odlaganje alata radnik je obvezan razdužiti se s alatom nakon završetka dnevnog rada.

Gubitak alata radnik mora nadoknaditi ukoliko nije postupio sukladno odredbi stavka 1. i 2. ovog članka.

Vlastiti alat radnik može upotrebljavati samo uz suglasnost nadređenog radnika.

9. Održavanje sredstava za rad

Članak 178.

Radno mjesto i sredstva za rad radnik je obvezan urediti svakoga dana pred kraj radnog vremena. Uoči tjednog odmora, blagdana ili slobodnih dana potrebno je temeljito očistiti strojeve i alat.

Sanitarne uređaje treba redovno održavati i s njima pažljivo postupati.

10. Obavješćavanje radnika

Članak 179.

Obavješćavanje radnika obavlja se putem oglasnih ploča u prostorijama u kojima radnici obavljaju djelatnost Poslodavca ili na drugi radnicima dostupan način.

Radnik se ne može pozivati da objavljeni oglas nije pročitao.

XIII. RADNIČKO VIJEĆE

Članak 180.

Radnici imaju pravo izabrati na slobodnim i neposrednim izborima, tajnim glasovanjem, svoje predstavnike u Radničko vijeće, koje će ih zastupati kod Poslodavca u zaštiti i promicanju njihovih prava i interesa.

Postupak utemeljenja Radničkog vijeća pokreće se na prijedlog Sindikata ili najmanje 10% radnika Poslodavca.

Članak 181.

Izbor Radničkog vijeća vrši se na način propisan posebnim pravnim propisom.

Članak 182.

Ako se kod Poslodavca ne utemelji radničko vijeće, dio ovlasti radničkog vijeća ima sindikalni povjerenik.

Sindikalnog povjerenika određuju sporazumno sindikati koji djeluju kod Poslodavca.

Ukoliko sindikati ne postignu sporazum sukladno stavku 2. ovog članka sindikalnim povjerenikom smatrat će se predstavnik sindikata koji ima više članova zaposlenih kod Poslodavca.

XIV. UVJETI ZA RAD SINDIKATA

Članak 183.

Poslodavac je dužan sindikalnom povjereniku omogućiti pravodobno i djelotvorno zastupanje interesa i prava članova sindikata.

Poslodavac je radi osiguranja uvjeta za rad sindikata obvezan osigurati pristup podacima i informacijama, važnim za ostvarivanje prava iz stavka 1. ovog članka.

Članak 184.

Poslodavac je dužan sindikatu osigurati najmanje sljedeće:

- ° odgovarajući prostor za rad i održavanje sastanaka sindikata bez naknade troškova,

- ° obračun i naplatu sindikalne članarine putem isplatnih lista, uz suglasnost radnika.

Pravo na sindikalnu aktivnost s naknadom plaće sindikalni povjerenik ostvaruje ovisno o broju članova sindikata kod Poslodavca, na način da za svakog člana sindikata ima pravo na 2 (dva) sata aktivnosti tijekom kalendarske godine.

Poslodavac je dužan osigurati odsutnost s rada s naknadom plaće članu republičkog organa sindikata odnosno nacionalne sindikalne središnjice, radi pohađanja sindikalnih sastanaka, konferencija, osposobljavanja i sl.

Članak 185.

Sindikalni povjerenik će svoje aktivnosti ostvarivati na način koji ne šteti poslovanju, odnosno koji ne ometa proces rada.

Sindikat će obavijestiti Poslodavca o izboru i imenovanju sindikalnog povjerenika u pisanom obliku u roku od 10 dana od izbora ili imenovanja.

Članak 186.

Sindikalnom povjereniku za vrijeme obavljanja dužnosti i godinu dana nakon prestanka obavljanja te dužnosti, Poslodavac ne može, bez suglasnosti sindikata:

- ° premjestiti na drugo radno mjesto ili drugom Poslodavcu,

- ° smanjiti plaću, osim u slučajevima smanjenja plaće svim radnicima,

- ° otkazati ugovor o radu.

Ako se sindikat u roku od 8 (osam) dana ne izjasni o davanju ili uskrati suglasnost, smatra se da je suglasan s odlukom Poslodavca.

XV. PRAVA I OBVEZE UGOVORNIH STRANA

1. Ponašanje ugovornih strana

Članak 187.

Strane u ovom kolektivnom ugovoru obvezuju se na međusobno korektno ponašanje, postupanje u dobroj vjeri, međusobno uvažavanje i spremnost na razrješenje sporova mirnim putem.

Strane u ovom kolektivnom ugovoru međusobno se obvezuju na suzdržavanje od postupaka koji bi vodili stvaranju sporova i nesporazuma, nepovjerenja i nepovoljnih radnih i međuljudskih odnosa.

2. Zaključivanje, izmjene i dopune Kolektivnog ugovora

Članak 188.

Postupak za sklapanje novog Ugovora pokreće se na zahtjev bilo koje ugovorne strane, najkasnije 30 (trideset) dana prije isteka važnosti ovog Ugovora.

Ugovorne strane mogu u bilo koje vrijeme predložiti izmjene, odnosno dopune ovog Ugovora.

Članak 189.

Ugovorna strana koja želi izmjenu, odnosno dopunu ovog Ugovora, dostavlja drugoj strani svoj obrazloženi zahtjev u pisanom obliku.

Druga strana dužna se o prijedlogu izjasniti u roku 30 (trideset) dana od dana zaprimanja zahtjeva iz prethodnog stavka.

U slučaju da ugovorna strana ne prihvati prijedlog za izmjenu ili dopunu ovog Ugovora, odnosno da se o prijedlogu ne izjasni u daljnjem roku od 8 (osam) dana, strana predlagatelj može pokrenuti postupak pred mirovnim vijećem.

Odredba stavka 1. i 2. ovog članka primjenjuje se i na postupak prijedloga za sklapanje novog Kolektivnog ugovora.

3. Mirno rješavanje kolektivnih radnih sporova

Članak 190.

U smislu odredaba ovog Ugovora pod kolektivnim radnim sporom podrazumijeva se spor o sklapanju, izmjeni ili obnovi kolektivnog ugovora ili drugi sličan spor, koji može dovesti do štrajka ili drugog oblika industrijske akcije, te neisplate plaće odnosno naknade ako nisu isplaćene protekom roka od 30 dana od dana dospijanja.

Članak 191.

Smatra se da je među stranama došlo do spora ako se one ne uspiju sporazumjeti o sklapanju, izmjeni ili obnovi Kolektivnog ugovora, odnosno o drugim prijedlozima za rješavanje spornih situacija.

Za rješavanje sporova među stranama Kolektivnog ugovora koje nije bilo moguće riješiti međusobnim pregovaranjem, ustanovljuje se, u roku od 5 (pet) dana mirovno vijeće.

Članak 192.

Postupak mirenja pokreće se na zahtjev bilo koje strane, a mora se završiti u roku 5 (pet) dana od dana pokretanja postupka.

Mirovno vijeće ima 3 (tri) člana.

Svaka strana imenuje po jednog člana u mirovno vijeće.

Izbor članova mirovnog vijeća i postupak pred tim vijećem obavlja se po pravilniku koji regulira postupak.

Članak 193.

Strane mogu prihvatiti ili odbiti prijedlog mirovnog vijeća.

Smatrat će se da je mirenje bilo neuspješno ako bilo koja strana pisano izjavi drugoj strani da mirenje smatra neuspješnim, te u slučaju kada jedna od strana ne imenuje člana mirovnog vijeća, odnosno ako strane ne imenuju trećeg člana vijeća.

Svaki sporazum koji proizađe iz postupka mirenja mora biti u pisanom obliku, te će isti biti sastavni dio ovog Ugovora ukoliko dopunjuje, odnosno mijenja njegove odredbe.

4. Arbitražno rješavanje sporova

Članak 194.

Ako mirenje ugovornih strana bude neuspješno, iste mogu rješavanje Kolektivnog radnog spora sporazumno povjeriti arbitraži.

Arbitraža ima 5 (pet) članova i isto toliko zamjenika. Svaka strana imenuje 2 (dva) člana, te njihove zamjenike. Predsjednika arbitraže i njegova zamjenika obje strane određuju sporazumno.

Postupak pred arbitražom strane mogu urediti posebnim pravilnikom.

Ako strane postupak pred arbitražom ne uredi posebnim pravilnikom, postupak će se urediti sporazumno strana sklopljenim nakon nastanka spora. U navedenom sporazumu ugovorne strane će odrediti pitanja koja iznose pred arbitražu.

Arbitraža može odlučiti samo o pitanjima koja su pred nju iznijele strane spora.

Članak 195.

Ako se radi o sporu o tumačenju ili primjeni Zakona, drugog propisa ili ovog Ugovora, arbitraža će svoju odluku temeljiti na Zakonu, drugom propisu ili ovom Ugovoru.

Ako se radi o sporu o sklapanju, izmjeni ili obnovi ovog Ugovora, arbitraža će svoju odluku temeljiti na pravičnosti.

Ako strane spora u ovom ugovoru ili sporazumu o iznošenju spora pred arbitražu ne odrede drugačije, arbitražna odluka mora biti obrazložena.

Protiv arbitražne odluke nije dopuštena žalba.

Ako se radi o sporu o sklapanju, izmjeni ili obnovi ovog Ugovora arbitražna odluka ima pravnu snagu i učinke ugovora.

5. Tumačenje kolektivnog ugovora**Članak 196.**

Za tumačenje odredbi ovog Ugovora i praćenje njegove primjene, ugovorne strane imenuju zajedničko tijelo od 6 (šest) članova, a od kojih svaka strana imenuje po 3 (tri) člana.

Tumačenje sadržaja odredbi ovog Ugovora ispravno je samo iz izvornoga potpisanog teksta ugovora i njegovih dodataka (aneksa).

XVI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**1. Trajanje i primjena ovog Ugovora****Članak 197.**

Ovaj Ugovor se sklapa na određeno vrijeme u trajanju od 1 (jedne) godine i smatra se sklopljenim kada ga potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana.

Stranke su suglasne da će se sve odredbe ovoga Ugovora primjenjivati i nakon proteka vremena na koje je sklopljen, a do sklapanja novog Kolektivnog ugovora.

2. Otkaz Kolektivnog ugovora**Članak 198.**

Svaka ugovorna strana ovlaštena je otkazati ovaj Ugovor:

° ako se bitno izmijene uvjeti poslovanja uslijed zakonskih ili podzakonskih propisa koji reguliraju poslovanje Poslodavca, ili

° ako druga ugovorna strana grubo krši odredbe ovog Ugovora.

U slučaju iz prethodnog stavka otkazni rok je 30 (trideset) dana, a počinje teći od dana dostave izjave o otkazu drugoj ugovornoj strani, te su ugovorne strane dužne u roku 8 (osam) od dana prestanka ovoga Ugovora započeti pregovore o novom Kolektivnom ugovoru.

Članak 199.

Na pitanja koja nisu riješena ovim Ugovorom primjenjuju se odredbe Zakona o radu i ostalih pozitivnih pravnih propisa.

Članak 200.

U slučaju poremećaja poslovanja Društva (nelikvidnost, gubitak tržišta i drugo), stranke će zajednički analizirati stanje i suglasno donositi odluke do konsolidacije Društva.

3. Završne odredbe**Članak 201.**

Ovaj Ugovor sačinjen je u 8 istovjetnih primjeraka, za svaku ugovornu stranu po 3 (tri) primjerka, a 2 (dva) se primjerka dostavljaju uredu državne uprave nadležnom za poslove rada Splitsko-dalmatinske županije.

Članak 202.

Ovaj Ugovor bit će javno objavljen u skladu s odredbama Zakona o radu.

Članak 203.

Ovaj Ugovor stupa na snagu danom potpisa, a primjenjuje se od 01. listopada 2008. godine.

Danom stupanja na snagu ovog Ugovora prestaju važiti svi ranije sklopljeni ugovori zajedno s eventualnim pripadajućim aneksima.

U Solinu, 01. rujna 2008. godine
Br.: 101-8/164-08

ZA VODOPRIVREDU SPLIT d.d.

Direktor:
Damir Ordulj, dipl. ing. građ., v. r.

ZA SINDIKALNU PODRUŽNICU

Sindikalni povjerenik:
Vicko Jaman, v. r.

Nakon izvršenog uspoređivanja s izvornim tekstom utvrđena je pogreška u Zaključku o prihvaćanju Izvješća o stanju u Domu za starije i nemoćne osobe Split koji je objavljen u „Službenom glasniku Splitsko-dalmatinske županije“, broj 10. od 29. srpnja 2008., te se daje

KLASA: 021-04/08-02/102
URBROJ: 2181/1-01-01-08-02
Split, 25. kolovoza 2008.

TAJNIŠTVO
Mihovila Franetović, dipl. iur., v. r.

IS P R A V A K

Zaključka o prihvaćanju Izvješća o stanju u Domu za starije i nemoćne osobe Split

Umjesto nadnevka „29. rujna 2008“ (dan održavanja sjednice i donošenja Zaključka) treba stajati nadnevak „29 srpnja 2008.“
